



# AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

**RSU del 10 Settembre 07**

**e TAVOLO NEGOZIALE del 11 settembre 07**

**PRESSO SEDE AMMINISTRATIVA DI VIA MARCONI A SERIATE**

**PRESENTI PER R.S.U. :** ZANCHI CLAUDIO, BELOTTI MONIA, BUSATO MASSIMO, CATTINELLI ELIO, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, DEL VECCHIO LINA, ESPOSITO MASSIMO, MASTROIANNI IVAN, PANDOLFI G.ALBERTO, PIANTONI ROSSANA, SORLINI G.BATTISTA, SPINELLI ALDO, TERZI ANTONIO, TOMAGRA DANIELA.

**ASSENTI GIUSTIFICATI:** BATTAGLIA OMAR, BELOTTI CATERINA, CONTI ANITA, DEL MORO PIERANGELO, DI SIRO GIUSEPPE, IMBERTI ALESSANDRO, MAZZOLENI TIMOTEO, RIVOLA MAURIZIO, VENTURA GIOVANNI, VISCARDI GIANGIACOMO.

**PRESENTI PER LE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI:** COLOMBO ELENA – BUELLI ANDREA FPS-CISL - DE MARCHI ALFREDO FIALS.

La RSU è stata convocata con urgenza lunedì 10 settembre 07 per preparare un documento inerente gli argomenti alla discussione in questo periodo. Dopo aver discusso le proposte presentate dall'Azienda riguardo i rientri urgenti, la banca delle ore, la RSU ha preparato una proposta che, partendo dallo straordinario riorganizza gli altri istituti. La proposta sarà presentata al tavolo negoziale del 11 settembre 07. I regolamenti sono stati votati da tutta la RSU che si è espressa a favore. Si è espresso contrario all'art.7 del regolamento banca delle ore il Sig. Massimo Esposito.

Al tavolo negoziale dell'11 settembre si discusso di:

**TRAPIANTI MODALITA' DI INCENTIVAZIONE:** L'azienda, con delibera 581, ha definito un protocollo per la remunerazione di questa nuova attività finanziata dalla regione. La RSU accoglie il protocollo in modalità temporanea in quanto ha chiesto di rivedere questa forma di incentivazione quando si discuterà di attività remuneranti previste dal contratto collettivo integrativo aziendale.

**PATOLOGIA NEONATALE:** L'azienda informa che dal 27/9/07 sarà riaperta la terapia intensiva. Considerata la necessità di destinare alle attività di T.I. personale idoneo, con l'assegnazione di 3 infermieri saranno attivi da subito solo 2 posti; i restanti 2 posti diverranno attivi quando l'Ufficio riuscirà a destinare ulteriori 3 unità di personale.

**MEDICINA DI CLUSONE:** su richiesta della RSU l'ufficio infermieristico ha presentato la situazione della dotazione organica e dello straordinario del reparto. Le ore straordinarie maturate sono frutto di assenze imprevedibili e contemporanee. L'organico è stato rimpiazzato e nei prossimi giorni sarà destinata alla medicina una ulteriore unità.. L'Azienda inoltre, non ha escluso di recuperare ancora personale con il finanziamento ricevuto dalla Regione Lombardia mirato agli ospedali di montagna.

**ACCORPAMENTO CHIRURGIA/TRAUMATOLOGIA ALZANO:** Dopo l'accorpamento estivo l'azienda ha chiesto una autorizzazione all'ASL di Bergamo di mantenere l'accorpamento in forma sperimentale per altri sei mesi così da poter esperire la copertura del primariato di traumatologia che si è reso vacante. L'assetto definitivo è di 12 PL per la traumatologia, e 23 PL per la chirurgia e 4 day surgery. Il personale del comparto formerà una unica équipe e, per il tempo necessario ad organizzare le attività, resteranno i due capo sala.

**RICONOSCIMENTO INDENNITA' ASSISTENTI SOCIALI :** Si è concordato che per l'anno 2007, a decorrere dal 1° gennaio, agli assistenti sociali verrà riconosciuta l'indennità ADI.

**PASSAGGI C0/C1:** L'accordo prevede che con la busta paga del mese di settembre, con decorrenza giuridica 01/01/07, sia riconosciuto il passaggio di fascia a: generici, puericultrici, infermieri psichiatrici e coordinatori tecnici.

**STABILIZZAZIONE PERSONALE:** Il Responsabile del tavolo negoziale ha chiesto più tempo per effettuare la ricognizione ed elaborare una proposta definitiva riguardo le stabilizzazioni. La RSU ha ricordato che in azienda operano alcune figure che hanno ottenuto l'attestato di OSS e sono inquadrati ancora come OTA, così come vi sono ancora ausiliari che svolgono mansioni di centralino/portineria. L'azienda effettuerà una verifica e poi discuterà con le rappresentanze sindacali gli interventi opportuni.

**REPERIBILITA' MANUTENZIONI:** L'Azienda ha dichiarato che, visto la carenza sul mercato di operatori idraulici ed elettricisti non si perderà più tempo per espletare bandi di sostituzione che non danno alcun risultato e, per garantire i servizi, l'azienda si è orientata sull'esternalizzazione delle funzioni di manutenzione. Per quanto riguarda la reperibilità, si farà un incontro ad hoc. L'azienda non esclude la possibilità che alcune figure professionali, anche dirigenziali, svolgano la reperibilità come coordinatori di riferimento.

**ELENCO GRADUATORIE SELEZIONI INTERNE:** E' stato consegnato un documento riepilogativo delle graduatorie ancora in vigore. La RSU, compatibilmente con le disposizioni di legge, intende chiedere all'Azienda di esaurire le graduatorie quanto prima

Il coordinatore, a nome della RSU, ha confermato la tipologia delle assenze ipotizzata dall'azienda per il conteggio degli emolumenti economici accessori. L'elenco delle presenze è stato integrato con la voce: **recupero ore ( Ro).**

**OPEN DAY:** Alla luce dell'esperienza positiva degli Ospedali Riuniti di Bergamo, il Coordinatore della RSU ha chiesto al Rag. Testa che l'azienda organizzi un "OPEN DAY" destinato alla popolazione, al mondo politico ed ai lavoratori, a tema "stato di avanzamento dei lavori dell'Ospedale di Piario".

A fine riunione è stato consegnato il report sintetico annuale 2006 della formazione effettuata in sede e fuori sede da parte dei lavoratori dell'azienda, e una lettera che la Responsabile del SITRA Dott.ssa Adriana Alborghetti ha indirizzato al Responsabile delle relazioni sindacali Rag. Giacomo Testa riguardo l'applicazione del D.Lgs del 8 aprile 2003 n°66.

Per la RSU  
Il coordinatore  
Zanchi Claudio

