

Sottoscritto accordo part-time

In data 3 agosto 2012 le OO.SS, la RSU e l'Azienda hanno sottoscritto il nuovo Regolamento Part-time.

L'accordo consente l'ampliamento del numero di part-time esistenti in azienda di circa 50 altre unità.

Le domande di part-time dovranno essere presentate **"on line"** **entro la fine di settembre 2012 ed entro la fine di marzo 2013.**

La decorrenza del part-time sarà 1/1 e 1/7.

Anche i part-time già a tempo determinato dovranno presentare domanda di rinnovo entro le scadenze previste dall'accordo.

Questi i criteri secondo i quali saranno redatte le graduatorie:

MOTIVAZIONE	CRITERIO DI ASSEGNAZIONE-
<p>Patologie oncologiche riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice .</p> <p>Lavoratore o lavoratrice che assiste persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, con connotazione di gravità ai sensi della L.104 (art.3 c.3) e alla quale è stata riconosciuta una percentuale di invalidità pari al 100% con necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita.</p>	<p>Priorità : D.Lgs. 61/2000 art 12 bis c. 2</p> <p><i>In caso di priorità vale il criterio della maggiore età anagrafica del dipendente richiedente</i></p>
<p>Dipendenti che assistono figli conviventi portatori di handicap ai sensi dell'art.3 della L. 104</p>	<p>Priorità : D.Lgs. 61/2000 art 12 bis c. 3</p> <p><i>In caso di priorità vale il criterio della maggiore età anagrafica del dipendente richiedente</i></p>
<p>Dipendenti con figli conviventi di età inferiore a 14 anni, in relazione alla loro età ed al numero.</p> <p>Limite di età non compiuto alla scadenza del bando</p>	<p>Priorità : D.Lgs. 61/2000 art 12 bis c. 3</p> <p>Nel caso sia necessario predisporre una graduatoria si applicheranno i seguenti criteri di precedenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni figlio di età inferiore a 6 anni (non compiuti): punti 7 • Per ogni figlio di età compresa fra i 6 e i 10 anni (non compiuti): punti 4 • Per ogni figlio di età compresa fra i 10 e i 14 anni (non compiuti): punti 3 <p><i>Al dipendente unico affidatario: punteggio raddoppiato.</i></p> <p><i>In caso di priorità vale il criterio della maggiore età anagrafica del dipendente richiedente</i></p>
<p>Dipendenti che assistono il coniuge, figlio o genitore convivente, con totale permanente inabilità lavorativa ovvero ai quali è stata riconosciuta una % di invalidità civile con diritto di assegno</p>	<p>Costituirà criterio di preferenza la maggiore % di invalidità</p> <p><i>In caso di priorità vale il criterio della maggiore età anagrafica del dipendente</i></p>
<p>Dipendenti con limitazioni certificate dal Medico Competente che abbiano compiuto 55 anni di età</p>	<p><i>In caso di priorità vale il criterio della maggiore età anagrafica del dipendente</i></p>
<p>Dipendenti che intendono svolgere una seconda attività lavorativa o incarichi retribuiti (legge 662/96 art. 1 c 56) in assenza di situazioni di incompatibilità</p>	<p><i>In caso di priorità vale il criterio della maggiore età anagrafica del dipendente</i></p>
<p>Dipendenti che intendono frequentare corsi di studio finalizzati alla crescita culturale e professionale che realizza un interesse aziendale e per il quale non competono le 150 ore o risultano insufficienti.</p>	<p><i>In caso di priorità vale il criterio della maggiore età anagrafica del dipendente</i></p>