

IL RAPPORTO DI LAVORO PART TIME

Il contratto di lavoro a tempo parziale è stipulato in forma scritta: nel contratto di lavoro a tempo parziale è contenuta l'indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario.

IL REGOLAMENTO AZIENDALE

DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI

Annualmente si determina il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno, suddivisi per profilo e per stabilimento ospedaliero.

Si definisce così il contingente massimo del personale da destinare a part time.

In presenza di particolari situazioni organizzative o gravi e documentate situazioni familiari, previamente individuate nel contratto integrativo, è possibile elevare il contingente massimo di un ulteriore 10%.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande a cura dei dipendenti interessati vanno inoltrate all'U.O.C. Gestione Risorse Umane; per valutare le domande di part time inoltrate dal personale, l'anno solare è stato diviso in bimestri a cui corrisponde una data prestabilita di trasformazione del rapporto di lavoro.

Il calendario è così suddiviso:

- 1° bimestre gennaio/febbraio
trasformazione del rapporto dal 01/05
- 2° bimestre marzo/aprile
trasformazione del rapporto dal 01/07
- 3° bimestre maggio/giugno
trasformazione del rapporto dal 01/09
- 4° bimestre luglio/agosto
trasformazione del rapporto dal 01/11
- 5° bimestre settembre/ottobre
trasformazione del rapporto dal 01/01
- 6° bimestre novembre/dicembre
trasformazione del rapporto dal 01/03

TIPOLOGIE DI PART TIME

PERCENTUALI	ORE
41,67%	15
50%	18
66,67%	24
69,44%	25
83,30%	30

Le articolazioni previste sono: orizzontale, verticale, misto.

VERIFICHE

- Nei 60 giorni successivi allo scadere dei singoli bimestri, l'ufficio procede alla verifica dei presupposti per la concessione del part time di tutte le domande pervenute.
- Valutate le domande, verificata la disponibilità in organico, si procede alla trasformazione dei rapporti di lavoro con le decorrenze stabilite.

Formulazione di graduatorie

Se le richieste di part time risultano maggiori rispetto alla percentuale residua riferita al profilo e allo stabilimento ospedaliero, si procede alla formulazione di una graduatoria secondo criteri indicati nel regolamento aziendale.

OBIETTIVI DELL'AZIENDA

- Ricondurre i part time anomali alle percentuali stabilite dal contratto
- Rinegoziare i contratti part time rendendoli a tempo determinato per un massimo di due anni, eventualmente rinnovabili, subordinando la permanenza del part time alla permanenza delle condizioni per cui è stato concesso