



## **ATTIVI UNITARI RLS – RSU** **“LA SICUREZZA COME PRIORITA’”**

### **1) LINEE GUIDA ALLA CONTRATTAZIONE SULLA SICUREZZA**

CGIL CISL UIL di Bergamo, oltre alle iniziative territoriali definite nei mesi scorsi e il lavoro nelle sedi e nei tavoli istituzionali sulle politiche della sicurezza e della prevenzione degli infortuni, vogliono invitare tutte le categorie, i quadri sindacali, RSU e RLS a rilanciare con determinazione una **campagna di vertenzialità territoriale e aziendale sui temi della sicurezza.**

In particolare ritengono essenziali i seguenti aspetti:

- 1. **Organizzazione del lavoro:** ritmi di lavoro, contrasto alle diverse forme di precarietà, rispetto delle ore di riposo giornaliero e settimanale previsto dalla legge e dai contratti; definizione di precise garanzie di tutela e rispetto contrattuale nei processi di terziarizzazione, appalto e subappalto e richiesta del Documento unico di Valutazione dei Rischi con il relativo obbligo dell'indicazione dei costi della sicurezza e l'obbligo dei lavoratori delle imprese appaltanti di esporre la tessera di riconoscimento (l. 123/2007); Definizione di una procedura applicativa dell'art. 19 della 626 sulle attribuzioni dell'RLS, del suo ruolo in siti produttivi complessi e la consegna di copia del Documento di Valutazione dei Rischi e del Registro Infortuni.*
- 2. **Formazione e informazione lavoratori:** richiesta di applicazione con relativo accordo aziendale delle intese territoriali definite con Confindustria e Apindustria che prevedono specifici contenuti per la formazione dei lavoratori e l'istituzione del libretto formativo individuale sulla sicurezza; richiesta di interventi formativi specifici e supplementari per i lavoratori immigrati; richiesta di interventi formativi obbligatori in ingresso per tutte le tipologie di assunzione (lavoratori in appalto, stagionali, contratti a termine, somministrazione di mano d'opera) con relativa certificazione della formazione effettuata.*

3. **Iscrizione tempestiva dei nuovi RLS al corso di base** organizzati dagli Organismi Paritetici Territoriali o a un ente che abbia la validazione degli Organismi Paritetici stessi; richiesta di iscrizione degli RLS ai corsi di 2° livello sia di settore che trasversali definiti dagli Organismi Paritetici e dai programmi di Formazione Continua. Contrattazione di ore di permesso retribuito per partecipare ai corsi di formazione ulteriori a quanto già previsto dai diversi CCNL.
4. Istituzione della **Assemblea annuale retribuita** tenuta dall'RLS per tutti i lavoratori sui temi della sicurezza collegati alla specificità dei rischi aziendali
5. **Richiesta di incentivazioni alle buone prassi** su progetti di investimento sulla qualità del lavoro e di prevenzione attraverso una analisi congiunta delle situazioni di rischio e dei "quasi incidenti" accaduti nell'azienda con il coinvolgimento attivo dell'RLS e di tutti i lavoratori.
6. Approfondimento attraverso il **coinvolgimento del Medico Competente** e di consulenti esterni della situazione complessiva di salute dei lavoratori e dei rischi specifici di malattia professionale e di infortuni.
7. **Valutazione di aspetti specifici** come ad esempio: rischio chimico, polveri, fumi, rumori.
8. **Richiesta di confronti con le aziende per percorsi accompagnati di reinserimento aziendale** e al percorso professionale delle persone coinvolte da eventi infortunistici rilevanti.

*Le Segreterie di CGIL CISL UIL di Bergamo richiederanno un confronto a tutte le controparti in merito a questi contenuti per costituire tavoli categoriali specifici per intese contrattuali. In particolare assumono rilevanza la costituzione di RLST per i settori ancora scoperti e lo sviluppo e l'ampiamiento del ruolo degli organismi paritetici.*

## **AL RISCHIO INFORTUNI TOLLERANZA ZERO**

*campagna di segnalazioni all'ASL di Bergamo delle situazioni di irregolarità per la sicurezza del lavoro.*

Abbiamo chiesto in questi mesi all'ASL di Bergamo di aumentare in modo massiccio la vigilanza sui luoghi di lavoro. Con questa iniziativa CGIL CISL UIL di Bergamo intendono dare un segnale forte per contrastare qualunque situazione che metta a repentaglio l'integrità fisica e la dignità del lavoratore e della lavoratrice.

Per questo abbiamo concordato con l'ASL di Bergamo una procedura per le segnalazioni di irregolarità sul versante della sicurezza che prevede i seguenti passaggi:

- 1. modulo di denuncia da compilare da parte degli rls, rsu e lavoratori con un dettaglio relativo all'azienda e alla situazione specifica di rischio (questo è necessario per focalizzare meglio l'ispezione ASL);*
- 2. trasmissione della denuncia da parte di CGIL CISL UIL di Bergamo in modo anonimo (senza l'indicazione del RLS, RSU o lavoratore che ha segnalato l'irregolarità)*
- 3. impegno dell'ASL di Bergamo di garantire la tempestività dell'intervento e di coinvolgere RLS durante l'ispezione e attraverso l'azienda consegnerà copia del verbale di ispezione al RLS (come previsto dal d.lgs. 626/94).*
- 4. CGIL CISL UIL di Bergamo verificheranno mensilmente l'andamento delle segnalazioni, per questo è opportuno che gli RLS o gli RSU comunichino alle strutture tutte le possibili problematiche eventualmente sorte durante le ispezioni.*

**CAMPAGNA DI SEGNALAZIONI ALL'ASL DI BERGAMO DELLE  
SITUAZIONI DI IRREGOLARITA' PER LA SICUREZZA SUL LAVORO  
Al pericolo di morte, tolleranza zero.**

Il sottoscritto.....

in qualità di (*rls-rsu-lavoratore/trice*).....

presso la ditta (*denominazione*) .....

( *indirizzo* ).....settore.....

come previsto dal D.Lgs 626/94 ricorro alle autorità competenti perché ritengo che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro e i mezzi impiegati per attuarle non sono idonee a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

Sono interessati i lavoratori dipendenti dell' azienda sopraccitata e/o i dipendenti di aziende esternalizzate, di servizio e appalto operanti nel sito.

**In particolare segnalo :**

( *il dettaglio del luogo e del posto di lavoro permette maggior efficacia* )

- .....
- .....
- .....

firma

.....

- La segnalazione in modo anonimo verrà trasferita al Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro dell'ASL di Bergamo da parte di CGIL CISL UIL di Bergamo.
- L'ASL effettuerà l'ispezione con l' RLS, consegnerà allo stesso il verbale di sopralluogo e successivamente attraverso l'azienda consegnerà il verbale delle prescrizioni e eventuali ammende come previsto dal D.lgs 626/94.

**CGIL CISL UIL BERGAMO**

Bergamo, febbraio 2008