



FPS CISL SERIATE

RICOMINCIAMO.....

Sottoriportata la lettera inviata alla RSU e al coordinatore della RSU Sig.ra Piantoni Rossana dal gruppo Sas CISL al fine di collaborare al meglio al lavoro di RSU .

Si espone per conoscenza a tutti gli iscritti e ai lavoratori tutti.

La SAS CISL dell' A.O. Bolognini di Seriate

@@

*Per il coordinatore della RSU
Piantoni Rossana
quale referente e rappresentante della RSU
e a tutta l'assemblea di RSU*

Il gruppo CISL eletto in RSU, al fine di collaborare con l'assemblea di RSU, per migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro di tutti i lavoratori suggerisce e chiede alla RSU di cominciare ad essere operativi ed agire al fine di risolvere i vari problemi aziendali.

Il gruppo CISL eletto in RSU, elenca di seguito alcuni suggerimenti in merito a temi già noti che meritano di essere ripresi:

- *come già suggerito durante il primo incontro di RSU, sarebbe auspicabile fare **un incontro con Dott. Amedeo** per conoscere le sue intenzioni di fronte alla nuova RSU. L'incontro ha l'obiettivo "politico" di far conoscere la RSU intera.*
- *suggeriamo quindi **un incontro con la Dott.ssa Alborghetti ed il referente Sitra sig. Schiavi.** Nell'occasione si potrebbero ribadire loro alcuni problemi concreti dei lavoratori (trattini nei riposi, spostamenti di reparto, aree omogenee, richiesta dati ecc...). L'incontro serve a raccogliere la disponibilità dell'ufficio alla collaborazione con la RSU.*
- *sarebbe poi utile ricominciare a parlare di **libera professione** e cercare di normarla una volta per tutte.*
- *e' in sospenso la risposta in merito all'inserimento **del compenso percepito dai volontari del 118 nel computo per la pensione** e le modalità operative per poterlo fare; bisogna verificare la possibilità di inserire nel computo del lavoro notturno, ai fini del riconoscimento del "lavoro usurante" il servizio di 118 che, pur essendo svolto in forma di libera professione e' comunque servizio aziendale. Inoltre la Regione ha deliberato recentemente il NUE che mette in discussione il sistema 118.*

- ci sono seri problemi con **aggiornamento professionale**; il regolamento vigente, a tutt'oggi viene poco usato a causa dei troppi vincoli sia organizzativi che normativi aziendali.
- è indispensabile rinvigorire, ricordare la regolamentazione per il **“recupero ore”**.
- **Posizioni Organizzative**: a seguito della presa di posizione dell'ultimo tavolo negoziale e le proteste di molti di coloro che rivestono una P.O., suggeriamo di convocare in RSU gli stessi per raccogliere le loro rimostranze e ridefinire l'accordo con l'amministrazione.
- era abitudine della RSU precedente presentare a inizio anno una serie di richieste **di dati riguardanti il personale**: dove è collocato; la collocazione giuridica del personale (profilo e fascia); quanti sono in realtà i presenti e quanti gli assenti a vario titolo; qual'è l'ammontare dello straordinario accantonato e in quali aree si sviluppa maggiormente straordinario.
- sarebbe utile definire una volta per tutte quali **sono i criteri utilizzati per l'assegnazione del personale alle varie UU.OO.** Sembra che il SITRA usi ancora i minuti di assistenza e non sembra sia mai stato fatto uno studio serio e concordato sui carichi di lavoro.
- è rimasto in sospeso il **“progetto part-time”** (nuovo regolamento, integrazioni % part-time ecc.)
- sarebbe estremamente utile verificare la determinazione annuale di tutti i **fondi contrattuali del Comparto, ivi compreso l'art.40 che ancora esiste**, e richiedere un report semestrale della spesa in modo da monitorare la spesa.
- **la riorganizzazione dei CUP aziendali** è proseguita senza interferenza, soprattutto nel P.O. di Alzano Lombardo, nonostante il coordinatore uscente, prima dello scadere del mandato avesse chiesto la concertazione. A rigor di regola, il progetto avrebbe dovuto essere interrotto e le parti avrebbero dovuto incontrarsi; chiediamo al nuovo coordinatore di sollecitare l'incontro.
- È opportuno **fare uno step ricognitivo sulle aree omogenee chirurgiche**. La sperimentazione **a Seriate pare sia stato un flop**, e comunque i cambiamenti hanno toccato esclusivamente il personale del comparto che ora ha turni inaccettabili, viene “sbattuto” da un piano all'altro senza affiancamento, le ore straordinarie pare siano lievitate ecc. ecc.
- **Bisogna definire il turno o i turni del personale ausiliario e sua dotazione organica.**
- È importante arrivare ad una definizione certa del progetto **“guardaroba – lavanderia”** e, se necessaria, definire la ricollocazione del personale ancora lì operante.

Questi **solo alcuni dei temi** di discussione da mettere in agenda.

I rappresentanti RSU della SAS CISL

SERIATE 18 / maggio / 2012

FPS CISL SERIATE

