



## AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

### ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DELLE UU.OO. MEDICHE DI DEGENZA E DELLE RIABILITAZIONI GENERALI E GERIATRICHE

Il 19 dicembre 2007, il personale infermieristico e di supporto dell'U.O. Medicina di Seriate, ha scritto una lettera alla RSU e alla Dirigente SITRA con la quale denuncia una situazione di forte disagio.

Nella lettera, il personale evidenzia (con dati specifici, riferiti all'intera azienda e che la RSU non ha mai avuto il piacere di conoscere) come l'alta richiesta di trasferimento in uscita del personale assegnato alle UU.OO. mediche consegua agli elevati carichi di lavoro (legati ad aumento delle patologie complesse e ad un utilizzo di tempi di lavoro per attività improprie quali il trasferimento dei malati e/o degli esami ecc.) e sia puntualmente disattesa dall'Amministrazione.

La lettera, si conclude con la richiesta di "premiare" il personale della medicina, con un incentivo economico UNITAMENTE ad un aumento degli operatori assegnati a tale U.O.

La Dirigente SITRA risponde agli scriventi riconoscendo la complessità assistenziale dei pazienti della medicina e l'elevato carico di lavoro a cui il personale è sottoposto e affermando di aver sottoposto la questione alla RSU fin dal 2005 senza mai concludere un accordo in merito al riconoscimento di una indennità, lasciando intendere però, di non aver trovato consenso fra le OO.SS.

A questo proposito la RSU richiama il proprio verbale del Tavolo Negoziabile del 19 giugno 2007, in cui si recita "in chiusura, il Sitra ha proposto, motivandolo, il riconoscimento delle indennità per particolari condizioni di lavoro ai lavoratori delle UU.OO. mediche di degenza e di riabilitazione generale e geriatrica. Le OO.SS. e la RSU hanno preso atto della proposta dichiarandosi disponibili a ragionare di ampliamento delle indennità in un confronto ben più ampio e generale".

**Infatti, la RSU ha sempre sostenuto che la soluzione del problema delle Medicine e delle Riabilitazioni non sta nel riconoscere un'irrisoria indennità economica con la quale, forse, si può "tacitare" temporaneamente un disagio, ma sta nell'assegnare personale adeguato ai carichi di lavoro anche se questo consiste nell'andare oltre i numeri attribuiti dai calcoli dei minuti di assistenza.**

La RSU fa inoltre presente che nell'incontro del 11/10/2007, ha richiamato singolarmente le difficoltà vissute in ogni U.O. -medicina Clusone, Lungodegenza Lovere, Riabilitazione Gazzaniga, poliambulatori Seriate, medicina Seriate- chiedendo una verifica del fabbisogno del personale. In quell'occasione il Responsabile delle Relazioni Sindacali ha dichiarato di incaricare di tale compito il Sitra che avrebbe dovuto poi relazionare.

La RSU e le OO.SS. ritengono ingiusto che il personale del comparto "paghi" sempre con i propri soldi le situazioni di disagio lavorativo (indennità, straordinario, rientri ecc. ecc.) per questo, in occasione dell'incontro del 19/6, e in tutte le altre occasioni in cui si è trattato l'argomento, hanno chiesto all'amministrazione una dimostrazione tangibile di riconoscimento del disagio dei lavoratori chiedendo un impegno di risorse economiche aziendali destinate.

**L'Azienda ha sempre negato la propria disponibilità sia ad impegnare risorse sia ad aumentare il personale assegnato oltre i criteri di accreditamento.**

X l'esecutivo RSU, il Coordinatore Claudio Zanchi

28 gennaio 2008

