

# ACCORDO RAR 2014

## COMPARTO SANITA' PUBBLICA

Applicato al personale di ASL, Aziende Ospedaliere e degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, di AREU e ARPA e dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale

### MACRO OBIETTIVI

#### AZIENDE OSPEDALIERE E

##### FONDAZIONI IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO

- ✓ Controllo delle infezioni correlate all'assistenza
- ✓ Promozione delle azioni di prevenzione, per tutte le fasce di età, volte a sostenere stili di vita e ambienti favorevoli alla salute con particolare riferimento a sana alimentazione, stile di vita attivo, cessazione tabagica
- ✓ Revisione dei protocolli di Pronta Disponibilità – Guardia Permanente aziendali e verifica dell'efficienza dell'attivazione: effettuazione di simulazione nei differenti scenari

#### AZIENDE SANITARI LOCALI

- ✓ Promozione delle azioni di prevenzione, per tutte le fasce di età, volte a sostenere stili di vita e ambienti favorevoli alla salute con particolare riferimento a sana alimentazione, stile di vita attivo, cessazione tabagica
- ✓ Promozione delle attività di promozione e controllo
- ✓ Razionalizzazione delle risorse strumentali

#### ASP

In accordo con l'Assessorato Famiglia, Solidarietà Sociale e Volontariato abbiamo chiesto l'estensione dell'intesa sulle RAR 2014 anche al personale operante nelle ASP lombarde di cui saranno concordati successivamente i macro obiettivi

### RISORSE

CATEGORIA	QUOTA ANNUA 2014
D/DS	€ 765,00
C	€ 705,00
B/BS	€ 616,00
A	€ 570,00

#### ULTERIORE QUOTA AGGIUNTIVA ANNUA:

Per il personale infermieristico operante in turni articolati sulle 24 h **euro 227,00**

Per il personale infermieristico **NON** operante in turni articolati sulle 24 h **euro 100,00**

Per il personale turnista operante in turni articolati sulle 24 h **euro 227,00**

#### TEMPISTICA PAGAMENTO

##### IMPORTI RAR 2014:

- ✓ **60% nel mese di settembre 2014**
- ✓ **Saldo 2014 nel mese di marzo 2015**

### IMPEGNI

#### **A SETTEMBRE APERTURA TAVOLI DI CONFRONTO SUI SEGUENTI TEMI:**

- ✓ Processo di stabilizzazione
- ✓ Revisione delle regole del Part-time per favorirne la concessione
- ✓ Monitoraggio del processo di riforma
- ✓ Analisi e definizione di standard omogenei assistenziali

**A OTTOBRE APERTURA TAVOLO**  
**PER IL CONFRONTO SULLE RAR 2015**