



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

TAVOLO NEGOZIALE DEL 3 NOVEMBRE 2011

PRESENTI RSU: ZANCHI CLAUDIO, BUSATO MASSIMO, CONDELLO ANTONINO, DEL VECCHIO LINA, MASTROIANNI IVAN, PANDOLFI G. ALBERTO, PIANTONI ROSSANA, SORLINI G. BATTISTA. **PRESENTI PER LE OO. SS.:** COLOMBO ELENA, (CISL) - BONOMELLI MINO - CARMINATI LUISA - BELOTTI CATERINA, (CGIL) - CAPITANIO MAURO, (UIL) - DE MARCHI ALFREDO (FIALS).

PART-TIME: Il responsabile delle Relazioni Sindacali Rag. Testa ricorda i vari passaggi in merito al part-time (pubblicazione normativa, adozione delibera aziendale 319 del 20/5/2011), incontro e proposta di accordo (RSU del 6/6/11 e tavolo del 14/6/11) dichiarazione di non intendere procedere in tema part-time senza aver trovato un accordo con le oo.ss. (...**La proposta di giugno prevedeva:** - incremento delle % di part-time, aggiungendo al 25% anche il 10% o più se necessario, al fine di dare accoglimento graduale, e comunque entro un anno dall'accordo, di tutte le domande in attesa; - rilascio di nuovi part-time a tempo determinato; - ricostituzione, dal 1/1/2013, del 10% per le emergenze attraverso la copertura solo del 50% dei posti liberati; - necessità di una revisione organizzativa, in collaborazione con il Sitra, per definire i posti di lavoro trasformabili; - possibilità di ri-contrattazione, se necessaria, dei part-time assegnati ante 2008 le cui caratteristiche contrastano con l'organizzazione del lavoro pur mantenendo l'indeterminabilità....)

Il Rag. Testa esplicita quindi delle considerazioni che fanno sì che l'azienda, pur confermando l'impianto proposto a giugno, modifichi la propria posizione, almeno in termini numerici: 1) impossibilità di assumere a tempo determinato le sostituzioni necessarie a coprire i tempi equivalenti sommati; 2) Incertezza di poter assumere, in senso più generale, nell'anno 2012 e certezza che i posti concessi a part-time non sono derogati automaticamente ai fini della copertura.

Dati: la % del 25 prevista dal CCNL corrisponde a 383 p/t già presenti in azienda; l'ulteriore 10% coprirebbe ancora circa 150 posti; in lista d'attesa 222 persone (di cui 208 figure sanitarie ed in particolare 177 infermiere).

Dal **confronto** emerge chiaramente che il 10% non basterebbe a soddisfare tutte le richieste e la Responsabile del Sitra dott.ssa Alborghetti sottolinea che, da una verifica dell'organizzazione del lavoro, considerando la presenza dei part-time a tempo indeterminato che saranno mantenuti tali oltre che nella tipologia (verticale- orizzontale) nel luogo di lavoro (P.O. ed U.O.), allo stato attuale l'amministrazione non potrà assegnare più di una sessantina di nuovi part-time e comunque sempre previa copertura dei posti trasformati.

Da ultimo l'amministrazione chiede che l'accordo preveda la possibilità per la stessa di modificare, se necessario e limitatamente alle fasce orarie, i part-time rilasciati ante 2008 previo confronto con l'interessato/a e con i principi di correttezza e buona fede.

MEZZORA REPERIBILI NON RICONOSCIUTA: L'Azienda ha provveduto ad applicare l'accordo sul riconoscimento dei 30 minuti per le chiamate in reperibilità di durata inferiore. Sono stati conteggiati gli arretrati spettanti ai lavoratori che saranno messi in liquidazione.

REGOLAMENTO DI MISSIONE: La RSU ha evidenziato all'azienda alcune lacune riscontrate nel nuovo regolamento; in particolare si sono segnalati alcuni servizi esclusi dal riconoscimento del rimborso. L'Azienda ha evidenziato che gli stessi responsabili di servizio hanno provveduto ad inoltrare una motivata richiesta di riconoscimento che è stata accolta (dovrà essere deliberata per divenire attiva)

Per la RSU Zanchi Claudio

