



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE RSU DEL 03 GIUGNO 2008

PRESENTI: ZANCHI CLAUDIO, BETTOLI MIRZIA, BUSATO MASSIMO, BIANCHI RUDY, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, COZZO MASSIMO, DEL MORO PIERANGELO DEL VECCHIO LINA, GRAFFEO ACURSIO, GUERINI OTTAVIO, MARTINELLI MARISA, MASTROIANNI IVAN, MERLA IVANO, PANDOLFI GIANALBERTO, SORLINI G. BATTISTA, SUGLIANI NICOLINO. **ASSENTI GIUSTIFICATI:** BATTAGLIA OMAR, BELOTTI CATERINA, BERGAMELLI WALTER, BORLINI DANILO, CONTI ANITA, IMBERTI ALESSANDRO, PIANTONI ROSSANA, TERZI ANTONIO, VENTURA GIOVANNI, VISMARA LINA.

L'assemblea ha definito l'ordine del giorno del **prossimo tavolo negoziale che si terrà il 10 giugno alle ore 14.30** presso la sede di via Marconi a Seriate: **Reperibilità radiologia di Gazzaniga, Modifica orario di servizio e di lavoro Cad e Dh Seriate, Chiusura pediatria di Seriate, + Poliambulatori di Seriate, + Graduatorie aperte, + Passaggi di fascia.**

PEDIATRIA SERIATE La RSU è messa a conoscenza dal personale di **Pediatria di Seriate** (non esiste comunicazione ufficiale dell'azienda) che **il reparto sarà chiuso per i mesi di luglio e agosto 2008** e che tutte le **attività ed il personale saranno spostati all'ospedale di Alzano**. L'assemblea giudica scorretta l'azione dell'azienda che, senza dare alle rappresentanze sindacali l'informazione preventiva base per una concreta concertazione, ha già definito tutti i cambiamenti. La RSU evidenzia che troppe volte ormai l'azienda decide cambiamenti importanti, che coinvolgono il personale dipendente, senza coinvolgere preventivamente la RSU per raccogliere una fattiva collaborazione nella risoluzione delle problematiche. Per questo motivo, **la RSU ha deciso di predisporre una lettera aperta**, che verterà affissa a tutte le bacheche, con la quale sarà denunciata una scarsa considerazione e la mancata collaborazione con le organizzazioni sindacali. La RSU decide fin da ora che se necessario la denuncia di un simile comportamento nonché il quadro della situazione esistente in azienda sarà pubblicata su tutti i giornali della provincia. Nel frattempo sarà richiesto un incontro urgente per conoscere tutti i dettagli sulla situazione di tutte le pediatrie dell'azienda.

H DI GAZZANIGA Di seguito il sig. Busato Massimo ha consegnato copia della lettera inviata al Direttore Generale da parte sua e della sig.ra Bosio Paola, con la quale denunciano ritardi sui tempi previsti e, a loro parere, **inadeguatezza degli interventi strutturali** e chiedono di conoscere i criteri per i quali vengano eseguiti i lavori di ristrutturazione del presidio di **Gazzaniga**. Pare infatti che vengano effettuati lavori "di facciata" senza che siano affrontati adeguamenti strutturali importanti quali quello dell'impianto idraulico. Raccolta l'informazione la RSU decide di chiedere un incontro al D.G specificatamente riferito alle ristrutturazioni in atto (Gazzaniga, Piario ecc.)

PRESENZA IN RSU Il sig. Cozzo esprime disappunto per l'impossibilità di alcuni componenti dell'assemblea RSU a partecipare alla riunione odierna perchè i loro rispettivi superiori gerarchici non hanno permesso loro di partecipare visto il cambiamento di data (il primo lunedì del mese era festa). Il Coordinatore si impegna a ricordare al Responsabile delle Relazioni Sindacali che sia rispettato il diritto a svolgere l'attività sindacale.

COMMISSIONE SALE OPERATORIE Viene consegnato all'assemblea il materiale prodotto dalla **commissione** interna alla RSU che si occupa delle problematiche delle **sale operatorie aziendali**. Durante la lettura del documento l'assemblea non riesce a trovare logicità in alcuni dati pertanto il testo viene rimandato alla commissione che dovrà aggiornare la relazione. La RSU incarica la Commissione di produrre una proposta in merito ai problemi delle reperibilità e alle ore straordinarie prodotte, e una proposta che tenti di uniformare l'organizzazione del lavoro delle sale operatorie aziendali. Gli elaborati saranno poi discussi in RSU e, se approvati, inviati all'amministrazione per la contrattazione.

ESPIANTI Sempre in merito all'attività di sala si tratta il **problema degli espianti di organi**. Il coordinatore informa la RSU dell'impegno della d.ssa Alborghetti di incontrare il medico anestesista referente per capire l'organizzazione del lavoro necessaria ed il n. di personale utile. Con queste informazioni il Sitra abbozzerà un protocollo aziendale operativo che sottoporrà all'attenzione della RSU. Sull'argomento la RSU intende chiedere un tavolo di contrattazione per definire sia l'organizzazione del lavoro sia gli aspetti economici.

Considerata l'assonanza dei temi la RSU ha inoltre deciso di inviare all'Amministrazione una richiesta di contrattazione relativa alla libera professione nel tentativo di regolamentare, come previsto contrattualmente, l'intera materia economica.

BANCA DELLE ORE Il Sig. Sorlini, componente RSU e responsabile dell'ufficio paghe di Piario, informa che la questione **banca ore è finalmente risolta**. Con la busta paga di maggio 2008 inizierà finalmente il conteggio delle ore straordinarie secondo il nuovo accordo della banca delle ore e, al più tardi nel mese di giugno, il personale avrà il conteggio di tutte le ore maturate (compreso i minuti di consegna) arretrate da gennaio. La RSU informerà i lavoratori di questo invitandoli, qualora si evidenziasse errori, a rivolgersi agli uffici "Rilevazione Presenza" del presidio di appartenenza.

REQUISITI PER PASSAGGI DI FASCIA Durante l'incontro, il Responsabile delle relazioni sindacali Rag. Testa consegna la proposta aziendale di calcolo dei requisiti per i passaggi di fascia ritenuti dall'azienda più agevoli per effettuare passaggi a distanza ravvicinata come prevede l'accordo già definito.

ACCONTO RAR 2008 A GIUGNO Sollecitato dal Coordinatore riferisce anche di aver ricevuto dalla Regione l'accordo siglato con le OO.SS. per il pagamento di un acconto RAR 2008 pari al 50 % delle quote procapite. Conferma che con la busta paga di Giugno saranno liquidati gli acconti riportando la quota di acconto alle giornate di assenza già prodotte da ogni singolo lavoratore.

La RSU discute quindi la proposta di nuovi criteri per il passaggio di fascia. La proposta prevede 50 punti sul sistema di valutazione (1.25 punti per ogni punto di valutazione sul biennio 2005/2006) 25 punti riguardo l'anzianità di servizio (un punto per ogni anno di lavoro senza distinzione alcuna), 25 punti sulla formazione/aggiornamento ottenuti aumentando il valore delle voci inserite nella proposta di CCIA. Dopo una lunga discussione la RSU ha votato una modifica dei punteggi predisponendo una contro proposta: 40 punti per il sistema di valutazione, 35 punti per l'anzianità (un punto per ogni anno di lavoro uguale per tutti), 25 punti per formazione ed aggiornamento. Si conferma il passaggio di fascia di circa il 20% del personale con decorrenza 1/1/2007; di un altro 20% circa con decorrenza 1/1/2008 e l'impegno a trovare risorse per il passaggio dal 1/1/2009; il fermo nella fascia acquisita per tre anni, mentre le graduatorie verranno rifatte ogni anno per dare il modo a tutti di partecipare; la deroga per il personale generici, puericultrici e tecnico che ha ottenuto il passaggio di fascia nel 2007 in sanatoria allo scavalco che non dovrà aspettare tre anni ma potrà entrare in graduatoria nel 2009.

PROSSIMA RSU Il prossimo incontro della RSU è fissato per **lunedì 07 luglio 2008 presso aula C** nella sede di via Marconi a Seriate ore 14.30.

IL VERBALIZZANTE
PANDOLFI GIANALBERTO

PER LA RSU IL COORDINATORE
CLAUDIO ZANCHI

Zanchi Claudio

