

VERBALE RSU DEL 5 MAGGIO 2008

Presenti: Battaglia Omar, Bettoli Mirzia, Bianchi Rudy, Borlini Danilo, Busato Massimo, Cella Renata, Condello Antonino, Conti Anita, Cozzo Massimo, Del Moro Pierangelo, Del Vecchio Lina, Graffeo Accurzio, Guerini Ottavio, Imberti Alessandro, Martinelli Marisa, Mastroianni Ivan, Merla Ivano, Pandolfi Gianalberto, Piantoni Rossana, Sugliani Nicolino, Terzi Mario, Ventura Giovanni, Vismara Lina, Zanchi Claudio. **Per le Segreterie territoriali:** Colombo Elena(Cisl)

Assenti Giustificati: Sorlini G. Battista, Belotti Caterina, Bergamelli Walter.

Passaggi orizzontali. Il coordinatore ricorda che nell'ordine del giorno del tavolo negoziale convocato per il giorno 7/5/2008 vi è la discussione sui passaggi di fascia. Si conferma che per il passaggio della percentuale possibile del 20%, del personale sarà definito come condizione inderogabile la revisione dei criteri di graduatoria, così come già formulato nella bozza di CCIA proposta all'Azienda nel giugno 2006 (!). A tal proposito è dato mandato al coordinatore di approfondire le modalità di recupero al fondo delle quote/fascia di cui beneficeranno i colleghi nelle sperimentazioni gestionali, quote che rientrano in azienda con il canone pagato dall'ente sperimentatore, ma di cui non è evidente il reintegro al fondo fasce.

Servizio 118 Dalle informazioni in possesso della RSU risulta che i fondi regionali attribuiti al servizio 118 vengano utilizzati per la copertura contabile anche del servizio istituzionale. Viene dato mandato al coordinatore, in occasione del prossimo tavolo negoziale, di chiedere un rendiconto dettagliato della gestione economica del servizio.

Arretrati Il coordinatore produrrà al responsabile del tavolo sindacale un invito scritto a discutere concretamente una serie di problematiche già poste all'amministrazione:

- **Gestione/turnazione delle sale operatorie** . A seguito delle segnalazioni dei colleghi delle sale operatorie di Lovere e di Alzano, e dei dati prodotti dall'azienda rispetto a queste UU.OO., si è nel frattempo definito un gruppo di lavoro , per il quale si sono individuati Ventura Giovanni (referente), Salvi Alessandra, Esposito Massimo, Martinelli Marisa.
- **Medicine/lungodegenze.** Dopo il secondo incontro del gruppo di lavoro, va ripreso il confronto con l'azienda per trovare delle soluzioni al disagio, che non possono essere semplicemente economiche.
- **Rientri urgenti** Le modifiche richieste al regolamento, per ampliare l'istituto del "prolungamento non hanno ancora avuto risposta.
- **Accorpamenti** Va affrontata la situazione dei reparti di chirurgia/ortopedia di Alzano, in accorpamento "temporaneo" dal maggio 2007
- **Poliambulatori** Le mutate condizioni logistiche dei poliambulatori di Siate richiederebbero una verifica della dotazione organica
- **Ospedali di Montagna** A che punto è l'incremento di personale atteso in virtù dei maggiori trasferimenti per presidi di Lovere e Clusone?

Mobilità temporanee A un anno dal trasferimento della riabilitazione cardiologia a Siate, si ritiene opportuno chiedere all'azienda di fare il punto della situazione, sia rispetto ai lavori che rispetto alle prospettive del reparto. A seguito della comunicazione aziendale relativa al trasferimento "temporaneo" del servizio di DH oncologico dall'ospedale de Trescore a quello di Siate per necessità di interventi di ristrutturazione, viene da più persone sollevato il quesito che il reale motivo del trasferimento possa essere la sicurezza dei pazienti (e degli operatori), dato che il presidio di Trescore è sprovvisto di U.O. di emergenza/urgenza;

Considerato che ogni spostamento di personale per motivi di ristrutturazione attinge legittime risorse dai fondi del comparto (indennità, rimborso KM) è dato mandato al coordinatore di esigere dai referenti aziendali chiarimenti su entrambe le situazioni, semplicemente per verificare l'appropriatezza di utilizzo dei fondi contrattuali.

Graduatorie aperte Sono rese note le 21 graduatorie attive, delle quali alcune, quelle che non si riferiscono a ruoli di coordinamento, sarebbero utilizzabili per l'inserimento di personale laddove vi siano posti disponibili in organico. Viene chiesto chiarimento relativamente al fondo di attribuzione di tali posizioni.

Anomalie Vengono riportate segnalazioni giunte da diverse unità operative in merito ad anomale modalità di programmazione delle ferie estive, anche inserite a ridosso del turno notturno(!?). Vengono altresì riportate le ormai consuete anomalie di conteggio dei giorni di malattia, specialmente nel caso di personale part- time o di personale con articolazione oraria diversa dal turno standard di 7,12 ore: in questi casi continuano a registrarsi anomalie del debito/credito orario, a causa verosimilmente degli automatismi di registrazione delle presenze; Verranno chiesti chiarimenti in merito, invitando a programmare le macchine in maniera da evitare queste problematiche.

Commissione divise Verrà inoltrato al prossimo tavolo negoziale il verbale del lavoro svolto dalla commissione, per permettere l'avvallo della direzione strategica e poter attivare le procedure di gara.

Mobilità del personale Mentre il regolamento sulle mobilità prevede parametri di valutazione anche nel caso di mobilità volontaria (ossia richiesta dal dipendente verso il reparto X), viene ancora una volta sottolineata la difficoltà di conoscere le disponibilità di posti vacanti nelle UU.OO. dell'azienda mediante periodici bandi, cosa che permetterebbe ai dipendenti in cerca di motivazioni nuove, di formulare richieste "ad hoc" anziché depositare generiche richieste di trasferimento che rischiano di restare nei cassetti a tempo indeterminato.

IL VERBALIZZANTE
BUSATO MASSIMO

PER LA RSU IL COORDINATORE
ZANCHI CLAUDIO