



## AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

# VERBALE RSU 14 NOVEMBRE 2011

**PRESENTI:** ZANCHI CLAUDIO, CONDELLO ANTONINO, GRAFFEO ACURSIO, MASTROIANNI IVAN, PANDOLFI GIANALBERTO, PERSONENI ERMANNINO, PIANTONI ROSSANA, SUGLIANI NICOLINO.

**ASSENTI GIUSTIFICATI:** BATTAGLIA OMAR, BIANCHETTI NICOLETTA, BIANCHI RUDY, CATTINELLI ELIO, BORLINI DANILO, BUSATO MASSIMO, CONTI ANITA, CUTER ERNESTO, DEL VECCHIO LINA, GAMBA FIORENZO, GUERINI OTTAVIO, IMBERTI ALESSANDRO, SORLINI G. BATTISTA, TERZI ANTONIO, VENTURA GIOVANNI, VISMARA LINA.

**PER LE OO.SS.:** COLOMBO ELENA CISL. CARMINATI LUISA - BONOMELLI MINO CGIL. DE MARCHI ALFREDO FIALS.

**SPDC:** il coordinatore racconta che da informazioni assunte l'Spdc 2 dovrebbe restare a Calcinante almeno fino alla fine dell'anno; questo perchè il verbale di ispezione dell'ASL, utile all'accreditamento, prevede interventi strutturali (locale fumo, sistemazione porte ecc.) e l'individuazione nella dotazione organica del primariato. Per quanto concerne il posto di primario, questo era già previsto nella dotazione organica; per quanto concerne gli interventi tecnici serve ancora un po' di tempo per completarli.

**PART-TIME:** Il coordinatore riassume le posizioni emerse al tavolo del 3/11 e consegna le proposte avute dall'amministrazione pochi istanti prima dell'inizio dell'incontro. Le proposte prevedono:

- 1) mantenimento dei part-time ante luglio 2008 a tempo indeterminato;
- 2) contrattazione della scheda individuale con tutti i dipendenti che ne sono sprovvisti;
- 3) accoglimento delle domande in giacenza per una percentuale del 4-5% valida per tutti i profili;
- 4) che la revisione degli elementi di negoziazione avverrà esclusivamente al rinnovo del contratto a tempo determinato, (salvo casi eccezionali);
- 5) che nella domanda di part-time e, conseguentemente nella scheda di negoziazione compaiano articolazione e fascia; dove per articolazione si intende la tipologia di part-time (verticale, orizzontale, mista) e per fascia si intende l'arco temporale entro quale dovrà collocarsi l'orario di lavoro individuale
- 6) la possibilità, in caso di mancato accordo sulla riclassificazione del part-time, di trasformare il part-time da tempo indeterminato a tempo determinato.

I componenti della RSU presenti sottolineano la non condivisione dei punti 5 e 6 e danno mandato al Coordinatore di contattare il responsabile delle relazioni sindacali per cercare di capire che cosa si intende e respingere in assoluto la possibilità di trasformazione del part-time da tempo indeterminato a tempo determinato.

I presenti provvedono poi a rivedere la **bozza di regolamento PT** presentata dalla RSU al tavolo negoziale per renderla condivisa fra tutte le rappresentanze.

Verbalizzante Pandolfi Gianalberto

Per la RSU Zanchi Claudio

