



TAVOLO NEGOZIALE DEL 24 .2. 2010

PRESENTI RSU: ZANCHI CLAUDIO, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, PANDOLFI G.ALBERTO, PIANTONI ROSSANA, TERZI ANTONIO. **PRESENTI PER LE OO.SS. :** COLOMBO ELENA (CISL), DE MARCHI ALFREDO (FIALS), LEONI EMANUELA (UIL), PESSINA GIACOMO (CGIL)

- L'azienda sollecita alcune OO.SS. a segnalare i nominativi per la composizione delle Commissioni Pari Opportunità e Mobbing.
- Il termine ultimo per la presentazione dei nominativi è fissato per l' 8 marzo p.v.
- Il Responsabile delle Relazioni Sindacali informa che la Commissione Libera Professione sarà convocata nel breve periodo.

APERTURA DUE POSTI DI TERAPIA SUB INTENSIVA A SERIATE: la RSU e le OO.SS. si assicurano che l'apertura dei nuovi posti sia correlata ad un ampliamento della dotazione organica della U.O. La Responsabile del Sitra dott.ssa Alborghetti informa che verranno assegnate 4 unità di infermieri, dando anche risposta alle richieste di mobilità interna dove possibile. La turnazione a regime, ipotizzata dal Sitra è di 4 infermieri per turno ma in una prima fase verranno assegnati 4 infermieri sui turni mattina e pomeriggio e 3 infermieri di notte + 1 infermiere di giornata.

SORVEGLIANZA POST CHIRURGICA PIARIO: i due posti tecnici di sorveglianza post chirurgica sono assegnati appunto all'UO di chirurgia per l'accreditamento pertanto i minuti di assistenza richiesti sono i 120'. L'azienda presuppone di assegnare ad ogni turno 1 infermiere e 1 OSS. Il pool di personale assegnato a questa unità è di prolungamento del pronto soccorso avvero sarà il personale di pronto soccorso a subentrare nei momenti di necessità ed urgenza, per questo il personale di P.S. da marzo, sarà in turno in aggiunta per un addestramento. In questo primo periodo i PL sono stati mediamente coperti per 2/3 ed i pazienti non sono stati particolarmente complessi.

TRASFERIMENTO MAGAZZINO ECONOMALE GAZZANIGA: Il Rag. Testa illustra l'attuale situazione aziendale in merito. Di fatto oggi sono attivi 1 magazzino a Lovere, 1 magazzino a Piario, 1 magazzino a Gazzaniga ed 1 magazzino a Trescore. Evidenzia anche che la Ferb ha rivendicato gli spazi occupati dall'azienda con il magazzino in quanto necessari nella propria riorganizzazione. In azienda si è ragionato di due ipotesi distinte: la prima che prevede un unico magazzino economale a Piario da sistemare nei locali della ex lavanderia; la seconda che prevede due poli: uno a Piario che servirebbe Piario, Lovere, Gazzaniga ed Alzano; l'altro a Seriate che servirebbe Seriate e Trescore. Per questa seconda ipotesi per Seriate i locali individuati sarebbero A) gli attuali locali della mensa quando questa sarà trasferita nei nuovi locali; B) i locali della ex farmacia che sono già predisposti di scivolo per il carico e scarico. Per quanto concerne il personale addetto, tenendo conto che il personale a Gazzaniga è di provenienza da Piario, si riassegnerà questo personale a Piario a cui farà riferimento anche il personale di Lovere con le modalità organizzative più idonee che saranno identificate e portate al tavolo al momento opportuno. L'azienda assicura che il personale di Trescore non subirà spostamenti su Piario. Gli uffici addetti stanno predisponendo tutte le verifiche tecniche. I trasferimenti discussi, quando effettuati, avranno carattere definitivo.

NUOVO APPALTO GESTIONE CARTELLE CLINICHE: Nella spiegazione del trasferimento dei magazzini il rag. Testa ha anticipato anche l'informazione rispetto al nuovo appalto per la gestione delle cartelle cliniche, che sono uno dei materiali con obbligo di conservazione perenne di grande ingombro. La gestione delle cartelle cliniche potrà essere affidata ad una azienda che oltre a farsi carico di tutte le cartelle dell'anno corrente, caricherà nel sistema

informatico anche quelle dei due anni precedenti, liberando così moltissimo spazio negli archivi. Il processo operativo, a grandi linee sarà: acquisizione via scansione di tutte le cartelle cliniche; a questa azienda dovranno essere trasmesse le richieste di cartella clinica, la quale sarà trasmessa all'azienda Bolognini via posta elettronica con un sistema certificato di sicurezza e scaricata dall'interessato.

Il tempo necessario fra richiesta e scarico della cartella sarà di circa 20 minuti, quindi con un risparmio anche di tempi. Il responsabile delle relazioni sindacali ha anche informato che in questi giorni gli archivi sono sottoposti ad una verifica dell'Intendenza dei Beni ed Archivi Culturali. Dall'ispezione usciranno probabilmente degli indirizzi e delle prescrizioni che richiederanno investimenti e quindi l'argomento tornerà ancora al tavolo negoziale in prossimità della realizzazione.

ART.40: Il rag. Testa afferma che l'accordo regionale in merito all'articolo 40 è esaustivo di un dibattito che si protrae nel tempo. Secondo quanto ribadito nell'accordo la norma vige ed è quindi applicabile. Il Rag. Testa si riserva qualche giorno (15 gg.) per produrre un attento conteggio economico in quanto quello effettuato nel passato è fermo al 2007. Poiché per concludere lo scorrimento delle graduatorie dei passaggi di fascia con decorrenza 1/1/2009 occorrono all'incirca 350.000 € si conviene che tale spesa sia coperta con le risorse ricavate dall'applicazione dell'art.40 fino al 2007 e ci si riserva di discutere in futuro l'uso delle cifre eccedenti: Appena definito concretamente il fondo si procederà ad effettuare il passaggio di fascia per il personale che ancora non è passato, fino ad esaurimento della graduatoria.

STABILIZZAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO: La dichiarazione prioritaria dell'Azienda è che *“essa, assume un atteggiamento favorevole rispetto la stabilizzazione ed intende stabilizzare tutto il personale che ne ha i requisiti”*. Poiché l'interpretazione dell'accordo sulla stabilizzazione è complessa e richiede tempo e nel frattempo un numero sostanziale di contratti a tempo determinato rischiano di raggiungere il proprio termine, nell'ottica di non perdere persone stabilizzabili si conviene:

- che l'ufficio gestione risorse umane *prorogherà i contratti che raggiungono il periodo massimo di vigore (36 mesi totali) entro il 29/9/2010, fino alla concretizzazione della stabilizzazione;*
- che entro giugno 2010 saranno definiti criteri e le regole utili a far partire la fase della stabilizzazione;
- che il prossimo incontro sulla stabilizzazione dovrà svolgersi entro il mese di marzo.

PART-TIME: Il rag. Testa informa che tutto il personale part-time ha ricondotto la propria % entro le percentuali definite dal CCIA in vigore. In merito alle nuove regole si definisce che la domanda di part-time, se non accolta, mantiene la sua validità nel tempo, pertanto il personale non deve continuare a ripresentare domanda. Si definisce inoltre che nel caso venissero meno i requisiti che hanno consentito l'attribuzione del part-time prima del suo scadere naturale, la persona sarà ricollocata a tempo pieno dal 1° giorno del mese successivo.

SALDO RAR E STRAORDINARIO 2009. L'azienda conferma il pagamento del saldo delle RAR 2009 e dello straordinario richiesto in pagamento nell'ultimo trimestre dell'anno 2009 con le competenze stipendiali del mese di marzo.

IL PROSSIMO INCONTRO DEL TAVOLO NEGOZIALE POTREBBE ESSERE IL 9 MARZO 2010 IN SEDE DA STABILIRSI.

Il coordinatore della RSU

Zanchi, Claudio
AUCI ZANCHI

