



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

TAVOLO NEGOZIALE DEL 10 GIUGNO 2008

PRESENTI: ZANCHI CLAUDIO, BUSATO MASSIMO, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, COZZO MASSIMO, DEL VECCHIO LINA, PIAONTI ROSSANA, TERZI ANTONIO.

PRESENTI PER LE OO.SS.: ELENA COLOMBO CISL FP-FPS, GIACOMO PESSINA FP-CGIL, DE MARCHI ALFREDO FIALS
SONO PRESENTI ALL'INCONTRO, IN QUALITA' DI UDIRICI, NUMEROSE LAVORATRICI DELLA PEDIATRIA DI SERIATE

CONSEGNA INFORMATIVA: Prima della discussione dell'o.d.g., il Responsabile delle relazioni sindacali Rag. Testa consegna alla RSU e alle OO.SS. il **nuovo codice disciplinare** con le relative modifiche nonché l'informazione riguardo l'**istituzione del turno pomeridiano presso il laboratorio analisi del P.O. di Lovere.**

CONSEGNA RICHIESTE DA PARTE DELLA RSU: Il Coordinatore della RSU a sua volta ha consegnato una lettera di **richiesta di incontro al Direttore Generale** affinché lo stesso faccia il punto della situazione dei cambiamenti strutturali, logistici ed organizzativi a cui è sottoposta questa azienda con particolare riguardo ai P.O. di Seriate, Piario e Gazzaniga. L'incontro ha il fine di conoscere il livello qualitativo delle prestazioni erogabili in relazione anche le dotazioni organiche ritenute necessarie da parte dell'azienda per garantire i servizi individuati.

DIVISE DEL PERSONALE: La RSU ha poi chiesto una risposta ufficiale riguardo le **divise del personale.** La Direzione Generale ha accettato il lavoro della commissione con l'eccezione del colore della divisa del personale infermieristico per il quale la commissione, per diversi motivi aveva scelto il blu. Per consentire l'effettuazione della gara d'appalto entro settembre la commissione si riunirà domani 11/6/2008 per trovare ulteriori soluzioni.

PEDIATRIA DI SERIATE: Il tema è stato posto all'ordine del giorno dalle RSU e le OO.SS. che hanno scritto una lettera in merito. Il Responsabile delle Relazioni Sindacali Rag. Testa informa i presenti che la decisione di **sospendere temporaneamente** le attività di Pediatria presso il presidio di Seriate dal 1 luglio al 31 agosto 2008 è conseguente ad una serie di concause negative: assenza di pediatri in organico, necessità di garantire al personale medico la fruizione delle ferie estive, storica diminuzione del flusso dei ricoveri durante il periodo estivo. Il rag. Testa informa inoltre che le attività di pediatria saranno garantite presso l'ospedale di Alzano con esclusione di quelle di guardia pediatrica h 24 e di pronto soccorso pediatrico dalle 9 alle 17. Sempre su sollecitazione delle rappresentanze sindacali il Sitra dichiara quindi di aver contattato il personale del comparto coinvolto da questo "accorpamento estivo" cercando di assicurare, per quanto possibile, la redistribuzione di tale personale all'interno del presidio di Seriate evidenziando che gli spostamenti di personale sono effettuati nelle more della normativa che attribuisce all'Azienda "potere organizzativo entro i 10 km"(2 puericultrici andranno al nido di Seriate così che 2 puericultrici del nido possano ottenere un avvicinamento alla propria residenza mediante mobilità volontaria presso il presidio di Clusone; 3 infermiere restano a Seriate per le attività di P.S. pediatrico; 3 infermiere saranno assegnate al nido di Seriate in supporto al personale presente; 1 OSS sarà assegnata alla rianimazione; 1 infermiera alla cardiologia; 1 infermiera sarà assegnata alla riabilitazione cardiologica; 3 infermiere saranno assegnate in mobilità temporanea presso la pediatria di Alzano) Le rappresentanze sindacali tutte concordano nel giudicare scorretto il comportamento dell'Azienda che ancora è tardiva e frammentaria nell'informazione e indisposta a concertare o contrattare le scelte importanti, dichiarano il forte timore di scoprire postumo che tali interventi, ora dichiarati temporanei, non siano più reversibili e chiedono l'ufficializzazione degli spostamenti del personale in un documento dettagliato.

REPERIBILITA' RADIOLOGICA DI GAZZANIGA: La Rsu e le OO.SS. concordano sulla decisione dell'azienda di togliere la reperibilità nel presidio di Gazzaniga assegnata al personale del P.O. di Alzano in quanto dai dati risulta inutile ed antieconomica ma colgono l'occasione per denunciare una generale carenza di personale tecnico determinata soprattutto dalla mancata sostituzione dei cessati a qualsiasi titolo.

POLIAMBULATORI DI SERIATE : Dopo una verifica dei carichi di lavoro e della relativa dotazione organica, tenuto conto anche delle assegnazioni ai poliambulatori di personale non collocabile nei reparti, l'ufficio infermieristico concorda con la RSU che tale unità operativa è carente di una persona pertanto, ha dichiarato l'intenzione di assegnare a tale servizio una infermiera prossima dal rientro dalla maternità.

Considerata la difficile situazione generale dei poliambulatori di tutta l'Azienda, il Sitra suggerisce ed auspica per il futuro una strategia di "sollievo" basata sull'assegnazione in tali unità operative, delle infermiere che pur in stato di gravidanza, decidono di non astenersi da subito dal lavoro perché in buona salute. La soluzione individuata concilierebbe la legittima necessità della tutela della maternità dai rischi lavorativi tipici delle UU. di ricovero e cura con l'opportunità per tali infermiere di continuare ad esercitare la loro professionalità fino a che lo stato di gravidanza lo consente.

MODIFICA ORARIO DI SERVIZIO E DI LAVORO CAD E DH DI SERIATE : a parere del Sitra le modifiche organizzative concordate con il Responsabile medico e l'ufficio infermieristico non comportano e non comporteranno nel futuro problematiche particolari che richiedono l'intervento delle rappresentanze sindacali. Secondo il Sitra la sostanza dell'informazione consiste in un semplice "posticipo di un'ora" dell'entrata e dell'uscita dal servizio di personale part-time il cui contratto prevede un orario ampio. La RSU non è di uguale parere; in base alle informazioni raccolte, presso il Cad vi è già ora una accertata carenza di personale; lo "slittamento di un ora" per tre giorni la settimana determina: una serie di modifiche organizzative con conseguente necessità di straordinario che così diviene programmato, una concentrazione dei carichi di lavoro su un numero ristretto di operatori in servizio, un'attribuzione di funzioni improprie al personale ausiliario oltre che un possibile calo della qualità inoltre, considerati i potenziali orari di apertura del servizio, la soluzione è parziale. La discussione è ampia, assume toni alterati e le parti non trovano accordo e il Responsabile delle Relazioni Sindacali accoglie la richiesta delle OO.SS. di verificare ulteriormente la situazione. La decisione è rimandata ad altro tavolo.

GRADUATORIE APERTE: L'azienda consegnato un schema da cui si evince il costo di ogni passaggio di categoria e la disponibilità attuale del fondo. La RSU si riserva di fare una proposta di passaggio definitiva.

PASSAGGI DI FASCIA: Le rappresentanze dei lavoratori hanno chiesto precisazioni rispetto alcuni criteri proposti dall'Azienda per i passaggi di fascia. In merito alla formazione/aggiornamento si concordano le seguenti regole: saranno conteggiati tutti i corsi svolti nel periodo che intercorre tra l'ultimo passaggio ottenuto e l'attuale graduatoria, sia facoltativi che obbligatori; i titoli abilitanti di accesso non daranno luogo a punteggio; i titoli utilizzati per i passaggi precedenti non saranno più tenuti in considerazione.

La RSU chiede l'impegno dell'amministrazione affinché a tutto il personale non soggetto a ECM sia data opportunità di formazione e aggiornamento parimenti chiede che il personale tutto sia posto in condizioni lavorative che consentano la frequenza di corsi. Concordate le precisazioni di cui sopra la RSU propone in alternativa all'Azienda, l'abbattimento del punteggio basato sul sistema di valutazione da 50 a 40 trasferendo i 10 punti sull'anzianità di servizio che avrebbe così contato max 35 (1 punto per anno di servizio senza distinzione alcuna) anziché 25.

L'Azienda ritiene la proposta inaccettabile perché lontana dall'obiettivo di valorizzazione del merito professionale e lavorativo e non accetta mediazioni. Non trovando accordo la trattativa è rimandata.

Il prossimo incontro della RSU sarà lunedì 07 luglio 2008 , aula C sede amministrativa di via Marconi a Seriate, alle ore 14.30.

PER LA RSU IL COORDINATORE

CLAUDIO ZANCHI

Av. Gr. Zanchi



R.S.U. AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI
Tel. 035 3063229 / 4203 Fax 035 3064346 Mail : "rsuaob@ilbero.it"