



TAVOLO NEGOZIALE DEL 25 MAGGIO 2010

PRESENTI RSU: ZANCHI CLAUDIO, DEL VECCHIO LINA, MASTROIANNI IVAN, PANDOLFI G. ALBERTO.

PRESENTI PER LE OO. SS.: COLOMBO ELENA (CISL) - GIACOMO PESSINA - MINO BONOMELLI (CGIL) - DE MARCHI ALFREDO (FIALS).

- **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2009:** La RSU ha verificato che i criteri con i quali vengono effettuati i riparti delle risorse sono quelli concordati da tempo. L'azienda ha dichiarato di essere in grado, con le pertinenze del mese di maggio, di liquidare il saldo della produttività collettiva anno 2009. In paga la voce riferita a questi arretrati è riconoscibile dal codice identificativo 36700.
- **STABILIZZAZIONI:** L'Azienda conferma la propria intenzione a mantenere in servizio tutto il personale che già vi opera. Nel rispetto dell'accordo fatto nei mesi precedenti a tutto il personale in scadenza viene inviata una comunicazione di permanenza in servizio a tempo indefinito così che al momento opportuno queste persone possano rientrare nelle procedure di stabilizzazione. L'Azienda riferisce di aver posto dei quesiti tecnici alla Regione Lombardia ai quali però non ha mai avuto risposta, inoltre rammenta che la nuova manovra finanziaria potrebbe riservare delle novità in merito. Si conviene di rivedere l'argomento.
- **ORGANIZZAZIONE TURNISTICA AUSILIARI/OSS:** La RSU aveva chiesto al SITRA la verifica di tutte le turnazioni di queste figure al fine di evidenziare alcune anomalie. Il SITRA ha effettuato la verifica dalla quale emerge che non ci sono problemi evidenti tranne alcune anomalie nel P.O. di Seriate. Nel merito il SITRA si propone di intervenire per portarvi le opportune correzioni affinché il personale espleti il proprio turno con equilibrio orario. Dalla discussione è emerso che, nel caso in cui alcuni coordinatori di UU.OO. necessitino di modificare il turno del proprio personale OSS, magari affinché questo sia in servizio per sette ore anziché sei, non deve fare altro che proporre la modifica motivata al SITRA il quale provvederà a fare le opportune verifiche e le comunicazioni del caso.
- **CARICHI DI LAVORO SPDC DI ALZANO L.DO:** Da una verifica del SITRA non esiste un carico di lavoro spropositato all'SPDC, riferibile alle terapie somministrate in emergenza a pazienti non ricoverati. Il SITRA riferisce che ci sono circa una decina di pazienti esterni, segnalati dalla Responsabile di Dipartimento Dott.ssa Novel, che fanno riferimento all'SPDC per la somministrazione di terapie regolarmente prescritte dal medico competente. Il SITRA si riserva di chiedere alla Dott.ssa Novel le motivazioni reali per le quali questi pazienti sono indirizzati all'SPDC e non alle strutture territoriali competenti, anche se si presuppone che la motivazione sia direttamente legata alla tipologia di paziente che spesso è resistente a qualsiasi intervento effettuato da persone a lui estranee. L'argomento è aggiornato.
- **SITUAZIONI LAVORI: PEDIATRIA SERIATE - CUCINA SERIATE:** Su questi argomenti, relaziona il Responsabile U. O. Risorse Tecniche Architetto Massimo Puricelli. Per quanto riguarda la pediatria viene confermata l'allocazione all'8° piano della palazzina; i posti letto accreditati saranno 12 più 4 posti di DH. I lavori proseguono nel rispetto del cronoprogramma pertanto è verosimile che, forse con un minimo ritardo sulla consegna di circa 20/30 giorni, la consegna del reparto avverrà nel rispetto della tempistica prevista di 400 gg., all'incirca entro gennaio/febbraio 2011. Per quanto riguarda la cucina l'azienda ha comunicato che il progetto della nuova mensa/cucina è pronto, approvato sia dalla regione sia dal comune di Seriate, ma che esiste un piccolo impedimento per poter iniziare le gare

d'appalto, infatti la Regione Lombardia ha unilateralmente ridotto la % di risorse a bilancio (da 1,5% a 0,5%) destinate ai lavori di rifacimento delle cucine. L'Azienda ha già inoltrato alla regione la richiesta di innalzamento della percentuale di risorse da mettere a disposizione (+0.5%); se la regione darà risposta positiva entro settembre 2010 potrebbero essere indette le gare d'appalto per un termine dei lavori attorno a dicembre 2011 .

- **PROPOSTA DI MODIFICA ALLEGATO N°12 CCIA:** L'azienda ha proposto la modifica dei "pesi" definiti dal CCIA per il calcolo della produttività collettiva. Attualmente i pesi sono diversificati in 12 categorie, riferibile a delle specificità peraltro già considerate da alcuni criteri della scheda di budget a cui fa riferimento la produttività collettiva. La proposta, semplificativa del meccanismo, riporta la distinzione dei pesi alle categoria contrattuale con una differenziazione minima (0.2) fra le categorie stesse: (categoria A peso 1, categoria B perso 1.2, categoria BS peso 1.4, categoria C 1.6, categoria D 1.8, categoria DS peso 2). La RSU si è riservata di discutere la proposta nel prossimo incontro plenario che si terrà nel mese di giugno.
- **INFORMATIVA DEL CUPTEL AZIENDALE:** Il responsabile delle relazioni sindacali illustra il progetto del Call Center telefonico Regionale e gli step che l'azienda Bolognini è tenuta a rispettare. Entro giugno 2010 il 50% delle prenotazioni telefoniche dovranno afferire al Caal Center Regionale, entro settembre 2010 il 65% per poi arrivare entro marzo 2011 a portare tutte le prenotazioni al Caal Center Regionale. Ovviamente si pone il problema della ricollocazione del personale oggi dedicato al Cup telefonico aziendale che entro il 2011 si estinguerà. Il rag. Testa informa che concomitanza al nostro incontro, la Responsabile Affari Generali e Territorio Dott.ssa Ursino Caterina, stava incontrando i lavoratori coinvolti dal processo per spiegare loro le stesse cose che si stava spiegando alla RSU. Si conviene che i dipendenti interessati (6 unità) saranno ricollocati nei cup aziendali e nel dipartimento amministrativo con il minor disagio possibile.
- **FONDI ART.40:** L'azienda ha effettuato i conteggi relativi agli arretrati una tantum anni 2003-2008. La cifra, ancora da definire in ogni dettaglio, si aggira attorno ai 600mila euro. Il tavolo si riserva la discussione di definizione di tutti i dettagli relativi all'applicazione dell'art. 40 nel prossimo futuro.
- **ORGANIZZAZIONE SALE OPERATORIE:** E' stato consegnato alla RSU il nuovo regolamento di funzionamento delle sale operatorie. La bozza è in discussione anche fra il personale medico dell'area chirurgica. La RSU si riserva di fare le proprie valutazioni ed eventuali proposte.
- **RIALLOCAZIONE PERSONALE ESubero LAVANDERIE:** Il Responsabile del tavolo negoziale ha relazionato riguardo le problematiche sorte durante le ultime collocazioni del personale in esubero dalle lavanderie. Queste mancate collocazioni hanno stravolto anche le mobilità in atto nelle portinerie. La RSU, pur comprendendo lo sforzo dell'azienda, che in ogni fase di riorganizzazione ha ricollocato al proprio interno i lavoratori in esubero, ha ribadito che le reticenze del personale rimasto nelle lavanderie dopo la prima riorganizzazione sono determinate dal fatto che queste persone non ha avuto le stesse opportunità di ricollocamento. La commissione paritetica si ricostituisce per valutare nuove opportunità e definire tutti gli spostamenti.

IL COORDINATORE DELLA RSU

ZANCHI CLAUDIO

