



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

TAVOLO NEGOZIALE dell'11.7.08

PRESENTI: ZANCHI CLAUDIO, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, DEL MORO PIERANGELO, DEL VECCHIO BORTOLINA, MASTROIANNI IVAN, PANDOLFI GIANALBERTO, PIANTONI ROSSANA. PER LE OO.SS. TERRITORIALI: COLOMBO ELENA - CISL; CAPITANIO MAURO - UIL.

NUOVO APPALTO LAVANDERIA e DIVISE: Illustra le caratteristiche del nuovo appalto il Dr. Petrella. Gli attuali appalti, di solo lavaggio per i presidi della valle e di lava nolo per Seriate scadranno il 31/8 c.a. ma l'azienda intende approfittare della possibilità di proroga per 6 mesi così da svolgere tutte le attività conseguenti con serenità; il nuovo servizio diverrà attivo pertanto dal 1/3/2009.

L'appalto prevede un unico servizio di lava nolo per tutti i presidi con la consegna del materiale direttamente da parte della ditta nei reparti, previo controllo da parte del personale aziendale, nonché il servizio di noleggio delle calzature. Le divise saranno quelle identificate dal gruppo di lavoro; le professioni si distingueranno per il colore della divisa.

La procedura per il cambio delle calzature sarà certamente più veloce con il nuovo appalto ma Dr. Petrella ha assicurato alla RSU che già dai prossimi giorni, per cambiare le calzature usurate, basterà compilare il modulo in dotazione ed avere la sola firma del proprio responsabile gerarchico (capo sala per personale del comparto, primario per il personale medico, ecc).

Consequente al nuovo appalto sarà **la riorganizzazione dei guardaroba** aziendali che **avverrà solo l'anno prossimo**. Attualmente ai guardaroba sono assegnate 18 persone e non tutte serviranno per l'attività di controllo. Si conviene che tutte le condizioni saranno discusse a tempo debito e che per la definizione delle graduatorie utili alla ricollocazione del personale si dovrà tener conto della situazione individuale di tutti i lavoratori/lavoratrici (l'aver o meno già subito mobilità, problematiche di salute, situazione familiare, volontarietà ECC).

PASSAGGI ORIZZONTALI (FASCIA): Il Coordinatore illustra al Responsabile delle relazioni sindacali la proposta della RSU con tutte le puntualizzazioni in merito alla formazione, al sistema di valutazione, alla scheda e gli item, al sistema di ricorso ecc.

La Responsabile Sitra ha informato che nel corso dell'anno 2007 alcuni gruppi di lavoro si sono riuniti per definire le "job description" (schede nelle quali si identificano le attività inerenti una specifica professionalità appartenente ad una famiglia/gruppo -es. le attività degli infermieri inseriti in un contesto chirurgico, medico ecc.-) e che anche questi gruppi hanno rilevato delle migliorie possibili alla scheda di valutazione ed ha evidenziato che un buon sistema di valutazione deve essere improntato alla conoscenza di "quanto si aspetta l'azienda da un professionista e quindi, per cosa lo stesso sarà valutato".

Il Responsabile delle Relazioni Sindacali in merito alla richiesta di revisione del sistema di ricorso informa che oltre al ricorso gerarchico vi è già la possibilità di una seconda istanza al Nucleo di Valutazione Aziendale.

Dopo un'ulteriore discussione, in merito ai principi ed alla filosofia dell'istituto, si concordano i seguenti criteri: valutazione max 50 punti nel biennio (1.25 per punto di valutazione); anzianità di servizio max 30 punti con 1 punto per anno senza distinzione alcuna purchè lavorato nel servizio sanitario nazionale; formazione max 20 punti. Dopo aver fatto una proiezione in merito alla distinzione per "mestiere", valutata la maggior convenienza per i lavoratori, si conviene di non particolareggiare le selezioni. L'azienda provvederà a raccogliere tutti i criteri definiti nei vari incontri in un unico accordo. Le graduatorie, che avranno decorrenza 1/1/2007 e 1/1/2008, saranno redatte dopo la pausa estiva.

TERAPIA SUB INTENSIVA POST CHIRURGICA CLUSONE: La Responsabile SITRA informa che la riapertura è possibile perché, oltre ad aver ripristinato il numero degli operatori afferenti al P.S. di Clusone, si sono definite le tipologie di pazienti che possono accedere alla TSI, gli orari di disponibilità dei posti, le attività e i supporti. I pl. saranno utilizzati prevalentemente il pomeriggio e la notte (post intervento); al mattino il pz sarà trasferito nell'u.o. di degenza di riferimento. I casi non stabili saranno prontamente trasferiti in T.I.; una infermiera di rientro dalla maternità ad orario ridotto, sarà messa in medicina ma opererà in T.S.I. nel caso in cui la mattina permanessero pazienti. La Responsabile SITRA ha garantito che le mobilità di personale del comparto effettuate non mettono in alcuna difficoltà le UU.OO. di uscita (vedi p.s. di Lovere). Si concorda uno step di verifica verso la fine anno.

Il prossimo tavolo negoziale si terrà martedì 29/7/2008 alle ore 15.00 a Seriate.

per la RSU il Coordinatore

Claudio Zanchi
Claudio Zanchi

