



FPS CISL SERIATE

Requisiti Previdenziali

Pre -Decreto 78/31 maggio 2010 e post-Decreto 78/31 maggio 2010

Situazione pre -Decreto legge 31 maggio 2010 n 78.

I lavoratori dipendenti, già assicurati alla data del 31.12.1995, hanno diritto alla pensione di vecchiaia se possono far valere almeno:

**60 anni di età, per le donne, e 65 anni di età, per gli uomini;
20 anni di contributi.**

Pensione di vecchiaia

REQUISITI MATURATI ENTRO IL	LAVORATORI DIPENDENTI
31 MARZO	1 LUGLIO STESSO ANNO
30 GIUGNO	1 OTTOBRE STESSO ANNO
30 SETTEMBRE	1 GENNAIO ANNO SUCCESSIVO
31 DICEMBRE	1 APRILE ANNO SUCCESSIVO

Pensione di anzianità

I lavoratori dipendenti che richiedono la pensione devono essere in possesso di un requisito anagrafico pari ad almeno:

59 anni di età e raggiungere quota 95, nel periodo dall' 1.7.2009 al 31.12.2010;

60 anni di età e raggiungere quota 96, nel periodo dall' 1.1.2011 al 31.12.2012;

61 anni di età e raggiungere quota 97, a partire dall' 1.1.2013.

Per le pubbliche impiegate iscritte INPDAP la pensione di vecchiaia si consegue alle età secondo la tabella sottostante

ANNO	ETA' ANAGRAFICA
2010	61
1012	62
2014	63
2016	64
2010 E OLTRE	65

Art 12 comma 1 DL 31.5.2010 ." I soggetti che a decorrere dall'anno 2011 maturano il diritto all'accesso al pensionamento di vecchiaia a 65 anni per gli uomini e a 60 anni per le lavoratrici del settore privato ovvero all'età di cui all'articolo 22-ter, comma 1, del decreto legge 1° luglio 2009, n. 78 convertito con modificazioni con legge 3 agosto 2009, n. 102 e successive modificazioni e integrazioni *per le lavoratrici del pubblico impiego*".... **Il DL quindi, non modifica il pensionamento per le donne nel pubblico impiego e resta ferma la disciplina di cui sopra specificata all'art 22-ter, comma 1, del decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78.**

Pensione di anzianità con meno di 40 anni di contributi

REQUISITI MATURATI ENTRO IL	LAVORATORI DIPENDENTI
30 GIUGNO	1 GENNAIO ANNO SUCCESSIVO
31 DICEMBRE	1 LUGLIO ANNO SUCCESSIVO

FPS CISL SERIATE





FPS CISL SERIATE

Pensione di anzianità con almeno 40 anni di contributi

REQUISITI MATURATI ENTRO IL	LAVORATORI DIPENDENTI
31 MARZO	1° luglio stesso anno se 57 anni di età entro il 30 giugno
30 GIUGNO	1° ottobre stesso anno se 57 anni di età entro il 30 settembre
30 SETTEMBRE	1° gennaio anno successivo
31 DICEMBRE	1° aprile anno successivo

Situazione post Decreto legge 31 maggio 2010 n 78

Pensione di vecchiaia e di anzianità (retributivi, misto e contributivo)

Finestra “a scorrimento”

REQUISITI MATURATI	LAVORATORI DIPENDENTI
DAL 1.1.2011	1 FEBBRAIO 2012
→	12 MESI

I lavoratori dipendenti potranno andare in pensione dopo 12 mesi il raggiungimento del requisiti

La nuova normativa, di fatto, introduce un **aumento dell'età** di pensionamento.

In particolare la normativa, ormai precedente, prevedeva delle finestre di uscita “fisse”, quattro per vecchiaia e due per anzianità (quattro per le anzianità con almeno 40 anni), a partire dalla data di maturazione del diritto.

Ad esempio, un dipendente privato che avesse maturato il diritto alla vecchiaia nel gennaio 2011 sarebbe uscito nel luglio 2011, mentre ora deve aspettare il febbraio 2012; se avesse maturato il diritto nel febbraio 2011, deve aspettare il marzo 2012 invece del luglio 2011. In media quindi ritardi di sei-sette mesi per i dipendenti.

Per quel che riguarda l'**anzianità**, gli effetti sono meno accentuati in quanto l'attesa era comunque di circa sei mesi: un dipendente che avesse maturato il diritto tra il gennaio 2011 e il giugno 2011 poteva uscire solo nel gennaio 2012, mentre ora uscirà in uno dei mesi compresi tra il febbraio 2012 e il giugno 2012. L'attesa media è prolungata di circa tre mesi.

NB la precedente disciplina si applica:

1. lavoratori dipendenti in preavviso alla data del 30 giugno 2010 e che maturano i requisiti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;
- a coloro che maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia o di anzianità entro il 31.12. 2010
- per personale della scuola (1° settembre di ciascun anno);
- per lavoratori ai quali viene meno il titolo abilitante alla specifica attività lavorativa per raggiungimento del limite di età.
- È prevista una deroga, fino a un massimo di 10mila unità, per i lavoratori beneficiari d'indennità di mobilità, di mobilità lunga o percettori di prestazione straordinaria a carico dei fondi di solidarietà di settore.

FPS CISL SERIATE

