

R.S.U. **AZIENDA OSPEDALIERA** **BOLOGNINI -SERIATE**

DIVENTA PROTAGONISTA:
SCEGLI I DELEGATI CISL FP-FPS



VOTA



	PRESIDIO SERIATE	
AGAZZI FABRIZIO	TECNICO SAN. RADIOLOGIA	RADIOLOGIA
BATTAGLIA OMAR	INFERMIERE	TERAPIA INTENSIVA
BIANCO PAOLO	COLLABORATORE TECNICO	ING. CLINICA - SEDE VIA MARCONI
BONETTI DELIA	COADIUTORE AMM.VO	PROTOCOLLO - SEDE VIA MARCONI
BORALI ADRIANO	COADIUTORE AMM.VO	CARTELLE CLINICHE
CANONICA GIANANDREA	AUTISTA	SEDE - VIA MARCONI
DI GAETANO MICHELE	O.S.S.	PRONTO SOCCORSO
PANDOLFI GIANALBERTO	INFERMIERE	NEUROLOGIA
PIZZAGALLI ELEONORA	INFERMIERA PEDIATRICA	PATOLOGIA NEONATALE
RIVOLA MAURIZIO	INFERMIERE	BLOCCO OPERATORIO
RUGGERI ANGELO	COORDINATORE TECNICO	MANUTENZIONE
VENTURA GIOVANNI	INFERMIERE	BLOCCO OPERATORIO
VESCOVI ANGELA GLORIA	INFERMIERE	NEUROLOGIA
ZAPPELLA MARIA ROSA	COADIUTORE AMM.VO	RAGIONERIA - SEDE VIA MARCONI

	PRESIDIO TRESORE	
BUSCA ROMILDA - ELVIRA	OPERATORE TECNICO	SERVIZIO ECONOMALE
GALIZZI ALESSANDRA	TNPEE	NEUROPSICHIATRIA
MANZONI ALESSANDRO	CAPO SALA	C.P.S.

	PRESIDIO SARNICO	
BONETTI DANIELA	O.S.S.	C.R.T.

	PRESIDIO LOVERE	
BERGAMINI MARIA TERESA	CUOCA	CUCINA
BIANCHETTI NICOLETTA	INFERMIERE	CHIRURGIA
CONTI ANITA	COADIUTORE AMM.VO	CUP
QUETTI LORENA	INFERMIERE	RIABILITAZIONE

	PRESIDIO ALZANO	
ZANCHI CLAUDIO	CUOCO COORDINATORE	CUCINA
BOLIS ROBERTO	TECNICO SAN. RADIOLOGIA	RADIOLOGIA
CELLA RENATA	INFERMIERA	CHIRURGIA
DI BELLO FELICE	AUTISTA	FARMACIA
TESTA DORIS	O.S.S.	CHIRURGIA

	PRESIDIO CLUSONE/PIARIO	
BETTOLI ANGELO	INFERMIERE	CHIRURGIA
DEL VECCHIO BORTOLINA	ASSISTENTE AMM.VO	ACCETTAZIONE
FORNONI MARIANGELA	INFERMIERE	MEDICINA
MERLA IVANO	GENERICO	ORTOPEDIA
SUGLIANI NICOLINO	PORTINAILO-CENTRALINISTA	PORTINERIA
VARISCHETTI PAOLO	INFERMIERE	PRONTO SOCCORSO

	PRESIDIO GAZZANIGA	
CAMOZZI MARCO	COADIUTORE AMM.VO	CUP TELEFONICO
GUERINI OTTAVIO	COORDINATORE	DIREZIONE SANITARIA

	PRESIDIO DI CALCINATE	
DONATI DARIO	GENERICO	PSICHIATRIA

Elezioni RSU
19-22 novembre 2007

VOTA



PERCHE' SCEGLIERE I CANDIDATI CISL

PERCHE' sanno comprendere i problemi ed essere propositivi e concreti nella loro soluzione
PERCHE' cercano di rappresentare tutti i lavoratori ed i lavori
PERCHE' forniscono sempre un'informazione chiara e puntuale
PERCHE' hanno valori fondamentali quali l'autonomia, l'equità, la giustizia, la dignità.
PERCHE' come principale strumento per regolamentare le condizioni di vita, economiche, professionali e sociali dei lavoratori si affidano sempre alla contrattazione ed alla concertazione
PERCHE' metteranno in campo tutta la loro dedizione, le loro competenze e il loro impegno per rappresentare degnamente ogni legittima istanza.

COME FAR VINCERE I LA CISL

L'elezione delle RSU è una vera competizione. Per far vincere le idee della Cisl, le persone della Cisl; per il bene dei lavoratori è necessario che la Cisl vinca le elezioni.

Si vota in ogni Presidio dal 19 al 22 novembre.

La Commissione Elettorale allestirà appositi seggi presso ogni luogo di lavoro. Questo consentirà ad ogni lavoratore di esprimere il proprio voto

Le votazioni avvengono su scheda unica, sulla quale saranno riportate le liste in ordine di presentazione.

Il voto di lista si esprime mediante crocetta tracciata sul simbolo della lista.

Si possono esprimere due preferenze per i candidati della lista scelta scrivendo il cognome e il nome negli spazi predisposti.

ATTENZIONE:

VOTATE BARRANDO SEMPRE IL LOGO DELLA LISTA CISL;

SCRIVETE COGNOME E NOME DI MASSIMO DUE CANDIDATI CISL

Quando ci siamo candidati, nel 2004, abbiamo fatto una promessa ai nostri elettori:
la partecipazione.

Di fatto le nostre liste hanno candidato le diverse categorie e le molte professionalità presenti in azienda, rappresentando così tutti i presidi dell'Azienda

Di fatto, da quando la RSU ha un Coordinatore Cisl, di ogni incontro, di ogni tavolo negoziale è stata data puntuale e corretta informazione a tutti i lavoratori.

Quando ci siamo candidati, nel 2004, Vi abbiamo promesso "che ci saremmo preoccupati" di ogni cosa.

Di fatto, con umiltà, dedizione e professionalità ci siamo "occupati" di tutti i problemi e di ogni singolo lavoratore che si è rivolto a noi.

Traguardi raggiunti nel triennio 2004/2007

Nell'ambito della RSU, la CISL FP- FPS ha portato un costruttivo e fondamentale apporto, in particolare per:



INDENNITA' ADI

Ci siamo impegnati affinché a tutto il personale dei CPS (INFERMIERI, OTA, OSS, e ASSISTENTI SOCIALI) fosse riconosciuta l'indennità di assistenza domiciliare. L'indennità è stata pagata a decorrere dagli anni 2005/2006.



PASSAGGI DA D A DS

Abbiamo discusso a lungo per far riconoscere il diritto di passaggio automatico, a selezione privilegiata e con selezione generale di tutto il personale facente funzioni di coordinamento non già capo sala.



PASSAGGI VERTICALI

Sono stati concordati i passaggi da Bs a C di tutti i generici in servizio in azienda.



PASSAGGI DI FASCIA

Nell'anno 2006 abbiamo definito con l'Azienda il passaggio di fascia di tutto il personale escluso dal passaggio del 2005 ed ampliato il diritto anche a tutto il personale non già in graduatoria che ha raggiunto i requisiti nel corso del 2006. Il passaggio ha riguardato circa il 28% del personale.



PASSAGGI DI FASCIA SPECIFICI

Per contrastare l'effetto "scavalco", ovvero la perdita economica determinata dal passaggio da una categoria con attribuzione di una fascia alta alla categoria superiore, abbiamo sollecitato il passaggio degli infermieri generici, psichiatrici e delle puericultrici alla fascia C1 con decorrenza 1/1/2007. I passaggi sono stati effettuati nel mese di settembre 2007.



DIVISA DEL PERSONALE

Per tutto il personale in servizio nei presidi è stata ottenuta la maglietta estiva ed è stato resa esigibile la fornitura di calzature nuove già concordata.



ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO LAVANDERIA

Abbiamo gestito la partita dell'esternalizzazione del servizio di lavanderia con la ricollocazione e riqualificazione di tutto il personale in esubero.



ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI CUCINA

Abbiamo proposto una politica di controllo dei costi con il contemporaneo mantenimento del livello qualitativo così da contrastare la politica dell'esternalizzazione del servizio cucina/mensa. Considerato il successo dell'operazione l'Azienda ha predisposto interventi di riqualificazione logistica di almeno due cucine.



SALE OPERATORIE

Abbiamo proposto ed ottenuto un accordo economico che risarcisce i lavoratori delle sale operatorie del disagio della "permanenza" in servizio oltre l'orario di lavoro ordinario, oltre che l'introduzione del turno pomeridiano delle sale operatorie dei presidi maggiori.



ASSICURAZIONI

Su sollecitazione dei rappresentanti dei lavoratori l'azienda ha stipulato un'assicurazione per tutto il personale che copre il danno causato a e verso terzi e si è assunta l'onere di favorire la stipula di polizze individuali a costi contenuti per l'assicurazione della "patente" dei propri autisti.



FUNZIONI DI COORDINAMENTO PER PERSONALE DEI SERVIZI

Abbiamo sollecitato e sottoscritto un accordo grazie al quale sono stati identificati, banditi e coperti i posti di coordinamento nelle cucine, nelle farmacie, nei magazzini, nelle lavanderie e nelle portinerie.



PASSAGGI DI FASCIA COORDINATORI TECNICI

Per estendere i benefici del coordinamento previsti dal CCNL per il personale sanitario abbiamo concordato un passaggio di fascia (c1) per il personale facente funzioni di coordinamento nell'ambito tecnico. Il passaggio ha decorrenza 1/1/2007 ed è stato effettuato nel mese di settembre 2007.



PERSONALE 118

E' stata concordata l'assegnazione di una divisa per tutto il personale in servizio al 118.



PATOLOGIA NEONATALE

Abbiamo monitorato la situazione dell'U.O. Patologia Neonatale, la cui riapertura è stata fissata per il 29/09/2007, pattuendo il recupero prioritario del personale ricollocato nei periodi di ridimensionamento.



ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO DI MANUTENZIONE

L'esodo continuo del personale assegnato ai servizi di manutenzione e l'indisponibilità sul mercato di figure specializzate (idraulici ed elettricisti) ha indotto l'azienda ad esternalizzare i servizi di reperibilità manutentiva. Per contenere la perdita economica salariale e conciliarla con una maggiore qualità della vita del personale di manutenzione abbiamo contrattato una revisione delle attività e nuove reperibilità di coordinamento.



RISORSE REGIONALI ANNO 2006

Abbiamo argomentata e dimostrata tecnicamente e normativamente la possibilità di distribuire tutte le risorse attribuite dalla Regione Lombardia, senza creare "avanzi" da rimandare in al mittente. Il risultato è che, contrariamente agli anni passati, nell'anno 2006 è stato distribuito ai lavoratori il 100% delle risorse.



RISORSE REGIONALI ANNO 2007

Abbiamo concordato i progetti finalizzati alla distribuzione delle RAR, i criteri e il metodo di riparto delle risorse destinate per l'anno 2007.



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Nel tempo abbiamo raccolto le indicazioni dei nostri iscritti e dei lavoratori che si sono affidati a noi e siamo stati promotori di molti degli argomenti proposti dalla RSU uscente nella bozza di CCIA che, dalla presentazione a giugno dell'anno 2006 è in discussione in questi mesi. Abbiamo elaborato proposte concrete su Libera Professione, Attività a Pagamento, Formazione, Legge Merloni, Revisione delle modalità di ricorso nel sistema valutativo individuale, Revisione di tutti i capitoli di spesa (reperibilità, costituzione dei fondi ecc.), Regolamentazione part-time e patti di flessibilità e tanto altro.



PARCHEGGI PER DIPENDENTI

E' stata più volte sottoposta all'attenzione dell'amministrazione la situazione dei parcheggi aziendali riservati al personale dipendente ma, nonostante la discussione di alcune proposte utili non sono stati concordate soluzioni in merito; l'argomento è sempre all'attenzione dei nostri delegati.



FERIE AGGIUNTIVE PER TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA

La Cisl Fp - Fps è in contatto con l'Ordine Provinciale dei Tecnici di Radiologia per definire una strategia che consenta di ottenere il riconoscimento e l'esigibilità ai tecnici di radiologia 15 giorni lavorativi di ferie. L'attesa di una azione unitaria con Cgil e Uil ha ritardato i tempi di risoluzione del problema di quasi un anno pertanto, le azioni che saranno adottate nel prossimo futuro saranno di singola categoria.



SANTO PATRONO

Purtroppo abbiamo vanamente tentato con il Direttore Generale tutte le strade conciliative possibili affinché anche ai lavoratori di Seriate fosse riconosciuta la festività del Santo Patrono. La questione è ora in mano ad un avvocato per la vertenza.

// IL FUTURO

Potremmo prendere l'elenco dei problemi, singoli e generali, e farVi la promessa di risolvere tutto, ma non sarà così.

I CANDIDATI DELLA CISL FP-FPS

NON FANNO PROMESSE CHE POTREBBERO NON ESSERE MANTENUTE

- perchè la contrattazione dipende dal doppio confronto e dalla doppia concertazione; prima con le altre organizzazioni sindacali, che spesso non la pensano come noi, e poi dal confronto con l'Amministrazione.
- perchè qualunque altra organizzazione sindacale potrebbe prendere la stessa lista di problemi e abbagliarVi giocando al rialzo, alla ricerca dell'utopia, senza per altro avere chiaro il metodo, l'obiettivo da raggiungere.
- perchè l'elenco dei problemi, la lista dei sogni non è mai completo, va aggiornato nel tempo altrimenti si risolvono solo i problemi obsoleti.

**I CANDIDATI DELLA CISL FP- FPS TI ASSICURANO,
ASSICURANO A TUTTI COLORO CHE LI SOSTERRANO,
TUTTO IL LORO IMPEGNO,
LA LORO DEDIZIONE E LE LORO COMPETENZE
AFFINCHÉ I DIRITTI DEI LAVORATORI
E LE CONQUISTE SINDACALI RACCHIUSE NEL CONTRATTO,
SIANO PIENAMENTE ESIGIBILI E RISPETTATI.**

QUESTA E' LA NOSTRA PROMESSA!

