



# Firmata l'ipotesi di intesa per il rinnovo del CCNL 2008-2009 biennio economico degli oltre 570.000 lavoratori della sanità.

## UN RISULTATO STRAORDINARIO del nostro percorso che permette di raggiungere obiettivi importanti:

- **AUMENTO DEL TABELLARE**, a regime a decorrere dal 1 gennaio 2009, di 74 euro medi (con conseguenti effetti positivi sulla quota A della pensione e sul calcolo della liquidazione).
- **ULTERIORE FINANZIAMENTO** di una quota pari a 20 euro medi mensili da integrare quali risorse regionali aggiuntive che saranno destinate alla contrattazione. Il confronto con il sindacato a livello regionale prevederà gli obiettivi di produttività che si devono raggiungere per la distribuzione delle risorse regionali aggiuntive
- **SUPERAMENTO della QUOTA MASSIMA** di Lire 10.000 per il ticket restaurant e la conseguente possibilità di definire una quota superiore con la trattativa decentrata;
- L'impegno ad avviare il confronto in ogni regione sulla situazione del PRECARIATO, entro il 30 giugno 2009 e valutare la possibilità di rinnovo o proroga dei contratti a tempo determinato;
- **RECUPERO DELLE RIDUZIONI del SALARIO**, per le assenze collegate a:
  - permessi retribuiti per donatori di midollo osseo di cui all'art.5 della L. 6.3.2001 n.52;
  - assenze per attività di volontariato di cui all'art.9 del D.P.R. 8.2.2001 n.194;
  - permessi di cui alla L.104/1992;
  - permessi di cui all'art.21, comma 2, con riguardo in particolare a screening o prevenzione oncologica;
  - permessi congedi parentali di cui al Dlgs 151\2001.
- **PROROGA DELLE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE** (Legge 1 del 2002), gli accordi aziendali sono confermati fino al prossimo rinnovo contrattuale nazionale e questo argomento sarà anche materia del confronto regionale per la definizione di linee di indirizzo
- **REGOLAMENTAZIONE DELLA MOBILITÀ** il contratto prevede la possibilità per le aziende di avviare processi di mobilità del personale entro i 25 chilometri, previo confronto con il sindacato a livello regionale sulle eventuali deroghe per particolari situazioni di disagio territoriale e contesto lavorativo. Inoltre si prevede il confronto regionale per la regolamentazione della mobilità in caso di ristrutturazione regionale o sovra aziendale (es: aree vaste)

**Un'altra tappa CONCRETA e IMMEDIATA per sostenere i lavoratori e i loro bisogni REALI.**

**Un altro PASSO per frenare gli effetti della crisi**

**Un altro passo per i lavoratori ...**

**COMPARTO SANITÀ**