

# Permessi Legge 104/92 Pubblico Impiego

A seguito di numerose errate interpretazioni riteniamo utile specificare che:

I permessi Legge 104/92 riconosciuti ai sensi dell'art. 33 anche a chi assiste una persona con handicap grave (3 giorni) **possono essere frazionati**; in questo caso si conteggiano le ore e il/la dipendente ha a disposizione un massimo di 18 ore mensili. La Circolare INPDAP 10 luglio 2000, n. 34 su questo aspetto precisa: "5.1. Benefici previsti (articolo 33, 3° comma, L. 104/92; articolo 19, L. 53/2000) - Il dipendente ha diritto a tre giorni di permesso mensile, fruibili anche in maniera non continuativa; in luogo dei permessi, il dipendente può chiedere il frazionamento orario degli stessi nel limite massimo di diciotto ore mensili".

I permessi Legge 104/92 riconosciuti ai sensi dell'art. 33 anche a chi assiste una persona con handicap grave (3 giorni) **sono regolamentati in modo diversificato** se la persona ha un contratto di lavoro **part-time sia orizzontale o verticale**.

Nel caso di **part-time orizzontale**, i giorni di permesso sono comunque tre, ovviamente saranno corrispondenti alle ore contrattualmente previste (ad esempio se il part time è di quattro ore al giorno, le tre giornate corrisponderanno all'orario svolto contrattualmente).

Nel caso di **part-time verticale** il permesso di 3 giorni viene ridotto **proporzionalmente alle giornate effettivamente lavorate** (Circolare INPDAP 34 del 10 luglio 2000 -punto 8). *Il permesso mensile di tre giorni viene ridotto proporzionalmente alle giornate effettivamente lavorate, quindi nella predisposizione dei turni per il mese successivo, proporzionalmente ai turni di lavoro programmati.*

I permessi riconosciuti ai sensi della L.104/92 **non vanno adeguati ai giorni di ferie fruiti nello stesso mese**. Le ferie sono un diritto personale, costituzionalmente garantito ed hanno lo scopo di consentire al/la lavoratore/trice il recupero delle energie psico/fisiche. I permessi L.104/92 sono agevolazioni lavorative introdotte per i familiari che assistono persone con handicap grave, ed hanno come fondamento la garanzia verso il disabile di un'assistenza materiale e morale adeguata. **I due istituti (ferie e permessi) sono assolutamente diversi, non sono interscambiabili pertanto le ferie non possono riproporzionare i permessi L.104/92**

Bergamo, 17/10/2011