

Comparto Sanità Pubblica. **RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2008** Raggiunto l'Accordo

Oggi è stato raggiunto l'Accordo per l'anno 2008 delle **RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**.

Le **RAR 2008** rappresentano uno degli strumenti di valorizzazione delle professionalità operanti nel servizio sanitario regionale

L'intesa prevede l'assegnazione a tutto il personale delle seguenti quote :

Categoria	Quota Annua
D/DS	€ 1.023
C	€ 942
B/BS	€ 822
A	€ 761

Per il **personale infermieristico** (infermiere, inf. pediatrico, ass. sanitaria, ostetrica), è prevista l'ulteriore quota di **227 euro per turnisti operanti sulle 24 ore** e di **100 euro per i restanti**.

Questo accordo si muove nella direzione di **valorizzazione delle professioni** indicata dal documento dell'8 novembre, conferma la **centralità della contrattazione aziendale** nella definizione dei progetti e dei criteri di valutazione del personale, nonché nella definizione delle modalità di erogazione dei compensi; la conferma del principio che **le RAR non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi restano in azienda in aggiunta a quelle dell'anno successivo**: la previsione di un momento di verifica sull'andamento dei progetti anche finalizzato all'assunzione di comuni determinazioni ed infine l'inserimento del personale di Arpa fra i soggetti destinatari in via diretta con l'assegnazione delle relative risorse.

**INTESA SU RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2008 PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO SANITA' PUBBLICA**

TRA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

OO.SS. REGIONALI DEL COMPARTO SANITA' PUBBLICA

Il giorno 4.12.2007, alle ore 11.30, presso la Giunta della Regione Lombardia - Direzione Generale Sanità - la delegazione di parte Pubblica e le OO.SS. regionali del comparto della sanità pubblica:

- Vista la deliberazione della Giunta Regionale n.3636 del 28/11/2006 avente ad oggetto "Contratti Collettivi Nazionali per il comparto del personale del sistema Sanitario Nazionale 19.4.2004, per l'area Dirigenza Medica e Veterinaria e per l'area Dirigenza Sanitaria PTA del 03.11.2005 - Istituzione dei Coordinamenti Regionali e della Delegazione di parte pubblica";
- Visto altresì il Decreto del Direttore Generale della Sanità n.13836 dell'1.12.2006 con il quale, ad esecuzione della D.g.r. n.VIII/3636 del 28/11/2006 già richiamata, è stata individuata, tra l'altro, la delegazione di parte pubblica;
- Visto il documento di indirizzo siglato in data 8 novembre 2007 dal Presidente della Regione Lombardia e dai rappresentanti delle Confederazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL e dalle Federazioni di categoria CGIL, CISL,UIL;
- Visti gli artt.7 e 33 del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19/04/2004;
- Visti gli artt.29 CCNL 07/04/1999 e 20 CCNL del 19/04/2004;
- Visto il "Memorandum sul lavoro pubblico";



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'Pulcini', 'Pao', 'AN', 'John', 'Pao', 'AN', 'Pao', 'AN', 'John', and 'Pao'.

CONVENGONO

Di adottare la seguente intesa con valenza annuale riguardante le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2008 anche come logico proseguimento degli accordi del 2007.

L'accordo parte dall'assunto della necessaria individuazione e adozione di obiettivi che comportino dei risultati concreti a beneficio dell'intera collettività.

Questa finalità viene perseguita anche attraverso la valorizzazione dei dipendenti del Servizio Sanitario Regionale, la promozione e lo sviluppo delle specifiche professionalità.

Le aree di possibili miglioramenti, individuate al fine di elevare gli standard di qualità delle attività socio-sanitarie svolte dalle strutture lombarde, viste le caratteristiche peculiari del territorio lombardo, sono indicate nelle seguenti:

- Miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini e dell'appropriatezza delle prestazioni;
- Attività di formazione/inserimento verso i nuovi assunti e la formazione continua sul campo;
- Miglioramento della comunicazione interna;
- Aggiornamento inerente l'utilizzo delle nuove tecnologie;
- Azioni tese a prevenire e favorire una tendenziale riduzione delle infezioni ospedaliere;
- Innovazione e semplificazione nell'accesso ai servizi e attenzione ai processi di accoglienza dei cittadini;

Nel Comparto l'area che presenta maggiore criticità è quella del personale infermieristico di assistenza che necessita di una particolare attenzione soprattutto con riferimento alle problematiche specifiche del personale turnista, da ricondurre alla generale carenza di personale di assistenza che si ripercuote sul personale presente, alla diffusa mobilità intra/extra regionale del personale ed alla lentezza nei processi di riorganizzazione del lavoro per consentire l'inserimento degli OSS a supporto dell'attività assistenziale.

A tal fine, ferma restando la disponibilità della Regione a coprire il necessario fabbisogno, vengono individuate ulteriori azioni di miglioramento nei seguenti ambiti:

- Processi di riorganizzazione finalizzati ad una adeguata utilizzazione delle risorse umane sia sotto l'aspetto dell'impiego dei diversi profili sia sotto l'aspetto dell'organizzazione degli ambiti di operatività delle diverse professionalità;
- Perseguimento dello sviluppo organizzativo teso a favorire il pieno inserimento dell'operatore socio/sanitario nei piani di assistenza a supporto del personale infermieristico;
- Miglioramento della documentazione infermieristica collegata al fascicolo sanitario;

Partendo dalla necessità di concentrare la progettualità dell'anno 2008 nelle sopraccitate aree di miglioramento, i progetti, da definire nell'ambito della contrattazione aziendale, devono contenere indicatori riferiti al raggiungimento degli obiettivi e criteri di valutazione del personale del comparto coinvolto.

Entro il 21 gennaio 2008 le parti definiscono i macroindicatori regionali e gli indirizzi di valutazione dei progetti connessi alle aree di miglioramento sopraindicate, precisando altresì i livelli minimi di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Le Aziende pertanto provvederanno alla predisposizione dei progetti di loro competenza e relativo confronto con le rappresentanze sindacali entro il 29 febbraio 2008.

La Direzione Generale Sanità, ricevuti dalle Aziende i progetti entro e non oltre il 10 marzo 2008, comprensivi della identificazione degli indicatori e criteri di valutazione del personale del comparto coinvolto riferiti al raggiungimento degli obiettivi, procederà alla valutazione della coerenza dei medesimi progetti con gli obiettivi di interesse regionale, contenuti nella presente intesa.

L'esito della predetta valutazione di coerenza, comprensivo delle osservazioni utili per apportare eventuali correttivi, sarà comunicato da parte della Direzione Generale Sanità entro 30 giorni dalla data di ricevimento; l'espressa valutazione favorevole da parte della regione è comunque elemento indispensabile per la prosecuzione dei progetti.

Per il raggiungimento dei progetti aziendali risulta fondamentale un'iniziativa esplicita e costante di coinvolgimento di tutto il personale, attraverso momenti generali e settoriali di presentazione, di verifica intermedia e finale, anche attraverso le norme previste dai CCNL sul sistema delle relazioni sindacali.

I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tener conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente all'interno dell'equipe di cui fa parte.

Le RAR 2008, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e saranno erogate in misura proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi.

A tal fine le parti convengono di attribuire per l'anno 2008 risorse aggiuntive regionali, alle quali si aggiungono oneri riflessi ed IRAP, come indicato al punto 1 dell'allegata tabella A) parte integrante della presente intesa. A tutto il personale infermieristico viene attribuita l'ulteriore quota, indicata al punto 2 della tabella A), che si somma alla quota parametrata di cui al punto 1 della stessa tabella.

In sede di contrattazione aziendale, unitamente ai progetti, contenenti gli indicatori ed i criteri per la valutazione, saranno definite le modalità di erogazione dei compensi e l'utilizzo degli eventuali residui delle risorse aggiuntive 2007.

Compete al nucleo di valutazione aziendale la verifica finale del raggiungimento degli obiettivi.

Le risultanze dei progetti, debitamente certificati dai nuclei di valutazione aziendali, saranno comunicate agli uffici regionali competenti.

Le parti convengono inoltre di effettuare, entro il 30 giugno 2008, un incontro di verifica dell'andamento dei progetti, anche finalizzato all'assunzione di eventuali comuni determinazioni.

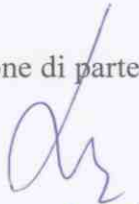



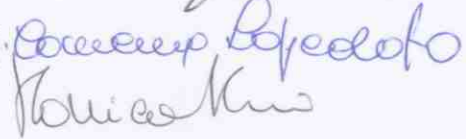
Le RAR 2008 non assegnate per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi restano a livello di singola azienda, in misura percentuale non superiore al 80% come RAR in trascinamento massimo all'anno 2009 in aggiunta alle RAR dell'anno 2009, e saranno vincolate unicamente alla realizzazione di progetti aziendali coerenti con gli obiettivi regionali stabiliti in sede di accordo regionale di detto anno.

Destinatario della presente intesa è il personale delle ASL, delle Aziende Ospedaliere, degli IRCCS pubblici trasformati in Fondazioni e dell'ARPA.

E' altresì destinatario dell'intesa il personale delle ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione della presente intesa avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia e Solidarietà Sociale.

Il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale è destinatario della presente intesa alla quale gli stessi Enti provvederanno con risorse proprie di bilancio.

Per la Delegazione di parte pubblica




1/2 cat. _____

F. P. _____


Per le OO.SS.

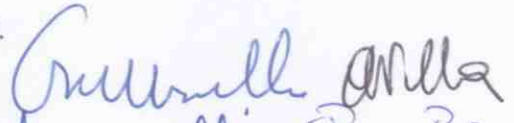
FP CGIL


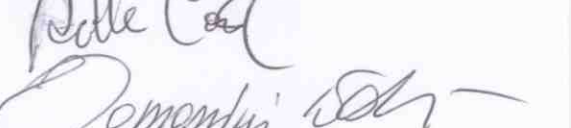

CISL FP

UIL FPL

FIALS

FSI



ALLEGATO A)

PUNTO 1

Categoria	Quota annua
D/DS	€ 1.023,00
C	€ 942,00
B/BS	€ 822,00
A	€ 761,00

PUNTO 2

Al personale infermieristico (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad € 227.

Allo stesso personale infermieristico (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica) non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad € 100.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. Some signatures are clearly legible, such as 'Alber', 'Helen', 'Percy', 'aw', 'Becker', 'mi', 'feh', and 'Or'. Others are more stylized or cursive.