



**FPS CISL SERIATE**

# AVVISO AI LAVORATORI

## **FERIE E RECUPERI ORE**

Si ricorda a tutti i lavoratori che l'azienda ha da anni raggiunto un accordo con le organizzazioni sindacali per la fruizione delle ferie del lavoratore.

L'accordo stabilisce che le ferie del lavoratore devono essere usufruite nell'arco dell'anno con un programma di smaltimento diviso in tre periodi:

### **FERIE PRIMAVERILI, ESTIVE E AUTUNNALI.**

Nel primo periodo (*gennaio-maggio*) deve essere programmato la fruizione di **10 giorni** corrispondente a **2 settimane** lavorative anche staccate.

Nel periodo estivo (*giugno-settembre*) si deve prevedere l'uso di **15 giorni** di ferie corrispondenti a **tre settimane** lavorative.

Nel periodo autunnale (*ottobre-dicembre*) si deve prevedere l'utilizzo delle **ferie rimanenti**.

Le ferie programmate durante il periodo estivo vengono definite "**FERIE SCELTE**", nonostante la scelta vada effettuata compatibilmente con l'organizzazione di reparto al fine di garantire l'apertura del servizio.

Mentre le ferie estive hanno la garanzia di non essere revocate, qualora dovessero esserci problemi per la copertura dei turni, le ferie programmate nel restante periodo dell'anno possono essere rimandate o sospese; di norma, comunque, il rientro in servizio dalle ferie programmate avviene solo come ultima alternativa infatti, tendenzialmente, in caso di necessità prima rientra a lavorare chi ha più riposi ovvero chi è in smaltimento ore. E' di assoluta evidenza che, una volta effettuata la programmazione delle ferie annuali, è possibile per i/le dipendenti concordare nel corso dell'anno con i/le propri responsabili lo smaltimento delle ore straordinarie accantonate, così come è possibile per i/le coordinatori e/o responsabili attribuire giorni di recupero ore in occasione di diminuzione dei carichi di lavoro o di sospensioni di attività o servizi.

## **ATTENZIONE!!!!**

- 1) La programmazione di assenze dal servizio per recupero ore va segnalata sul prospetto turni come tale (R) e non come Ferie (F) o come riposo (-). Questo anche perché in caso di malattia, le ore non smaltite restano a disposizione del dipendente.
- 2) Non è giustificabile il rifiuto della programmazione di smaltimenti di ore "se non si sono già consumate tutte le ferie annuali" perché così facendo non viene rispettato l'accordo sulla banca delle ore che prevede la scelta dello smaltimento delle ore di straordinario fatto in precedenza.

Segnalate ogni distorta applicazione contrattuale alla sas CISL contattando gli operatori sindacali di persona, o scrivendo una mail all'indirizzo [fpiscislbolognini@yahoo.it](mailto:fpiscislbolognini@yahoo.it), oppure inviando un fax al numero 035 7783 1157. per la sas cisl aziendale Pandolfi Gianalberto

DISTRIBUITO DA

**FPS CISL SERIATE**

