



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE RSU 4.5.2015

Presenti: Marchesi Cristian, Pandolfi Gianalberto, DelVecchio, Lina, Zanchi Claudio, Battaglia Omar, Belotti Caterina, Bernardi Luca, Busato Massimo, Capitanio Mauro, Corbetta Andrea, Graffeo Accursio, Lordi Daniele, Mastroianni Ivan, Menghini Massimo, Pasqualini Enrico, Piantoni Rossana, Plebani Barbara, Rivola Maurizio, Sorlini G.Battista, Terzi Antonio, Velli Stefano, Ventura Giovanni, Villanova Ida, Vismara Lina. **Assenti:** Bonaldi M.Cristina, Caruba Patrizia, Ferraioli Salvatore.

Numero componenti esecutivo- All'apertura dell'assemblea RSU, Mastroianni Ivan ribadisce per conto della sigla sindacale FIALS che il numero dei componenti della propria sigla sindacale, nell'esecutivo avrebbero dovuto essere 2 unità e non 1. L'assemblea interpellata, non ha ritenuto utile accogliere la proposta per cui l'operatore in esecutivo rimarrà composta di una unità.

Nominativi esecutivo- Dopo aver definito il numero, le sigle sindacali hanno comunicato i nominativi che entreranno nell'organo esecutivo. Che sono:

Marchesi Cristian	CISL	Piantoni Rossana	CGIL
DelVecchio Lina	CISL	Terzi Antonio	CGIL
Pandolfi Gianalberto	CISL	Vismara Lina	CGIL
Zanchi Claudio	CISL	Corbetta Andrea	NURSIND
Mastroianni Ivan	FIALS		

L'esecutivo ha il compito di porre in essere le decisioni prese dall'assemblea di RSU, di partecipare al tavolo negoziale e di riferire poi ai lavoratori sul lavoro svolto.

Regolamento funzionamento RSU- si è proceduto poi alla convalida del regolamento di RSU che serve a normare il comportamento dei componenti della RSU e delle sigle sindacali all'interno dell'assemblea. Fatte alcune modifiche il regolamento è stato approvato. Verrà inviato a tutte le sigle sindacali interessate ed ai singoli componenti.

Ferie estive- Con la carenza di personale in azienda che è venuto a mancare, causa pensionamento, i coordinatori non riescono a garantire al momento la possibilità di far fruire le famose e meritate ferie estive (quindici giorni lavorativi = 3 SETTIMANE). Si è deciso di chiedere un incontro urgente sia con il Direttore Generale (responsabile legale e politico dell'azienda) e con la drsa Ursino interlocutrice nominata dal D.G. per i rapporti con le organizzazioni sindacali, per verificare ed al limite trovare una soluzione, per evitare falsi allarmismi e giustificato panico generale. Siamo ormai vicinissimi al periodo estivo!!!!!!

In questo contesto ci si è posti il problema di un aggiornamento dei nostri dati a disposizione. Si è deciso di chiedere all'azienda un report aggiornato dei numeri del personale aziendale in servizio, diviso per reparto, il numero di personale con L.104 diviso per reparto, il numero di aspettative a vario titolo, i part time assegnati nei reparti, e numero delle persone prossime alla pensione.

Inoltre sarebbe opportuno sapere quante sono le ore straordinarie, divise per reparto, e per qualifica per poter avere il quadro generale. Sicuramente al prossimo tavolo negoziale se ne parlerà e si entrerà nel merito.

Informative aziendali e da parte dei lavoratori- si è passati poi ad esaminare le varie informative inviate dall'azienda e/o dai lavoratori relativi a specifici reparti o servizi.

- **Riabilitazione Cardiologica:** alla richiesta aziendale di aumento di un ora di lavoro la sera dalle 21 alle 22, in concomitanza con l'apertura dei 10 posti di medicina in quel reparto, sentiti i lavoratori, sentita l'assemblea, si e' deciso di accettare la proposta.
- **Rotazione delle ostetriche tra i reparti ostetrico-ginecologico di Piario e Seriate:** nella loro informativa l'azienda ha avvisato la RSU che a rotazione tutte le ostetriche di Piario per favorire un aggiornamento "manuale" delle stesse, visto che i numeri di parti a Piario sono inferiori numericamente e per complessità che a Seriate, sarebbe opportuna una interscambiabilità di personale ognuna di circa tre mesi. Dopo alcune considerazioni fatte dall'assemblea e alla luce di alcune criticità evidenziate dopo l'informativa, sentiti i lavoratori, non contrari a priori ad un avvicendamento, si e' deciso di chiedere alcuni chiarimenti all'azienda e al SITRA .
- **Ridimensionamento del personale nella cucina di Gazzaniga.** Sentito il rappresentante della RSU che lavora nella cucina a Gazzaniga, e' emersa una probabile criticità a proposito della fruizione delle ferie del personale rimanente. L'azienda non ci ha fatto sapere come in caso di malattia o semplicemente durante le ferie garantirà il servizio a Gazzaniga. Non contrari ne preconcetti alla proposta abbiamo chiesto dei chiarimenti all'azienda.
- **SPDC di Alzano.** L'assemblea ha ricevuto nei giorni scorsi una lettera dei lavoratori dell'SPDC di Alzano che lamenta problemi di diminuzione di personale dovuto a malattia e dimissioni di personale che mette a rischio l'attività del reparto in sicurezza e qualità'. La RSU ha deciso, dopo aver sentito il rappresentante della RSU che lavora in quel reparto, che ha evidenziato anche altre criticità', di chiedere chiarimenti all'azienda. Se ne parlerà al prossimo tavolo.
- **Chiusura estiva della Pediatria-** vista l'informativa aziendale la RSU, non contraria a priori, chiederà alcuni chiarimenti in merito alla logistica del ps, alla sicurezza degli operatori ed al numero del personale riassegnato.

A questo punto un dato certo è evidente, vi è la carenza di personale del Comparto in modo DECISAMENTE IMPORTANTE, i coordinatori hanno difficoltà a coprire le turnazioni giornaliere, con l'arrivo delle ferie estive, questa difficoltà è aumentata . Questo naturalmente comporta un interessamento che deve essere generale per salvaguardare la salute dei degenti e per la tutela del dipendente, oggi sempre più soggetto a commettere errori. In periodi come questi è importante che tutti i lavoratori aumentino il livello di guardia, già per altro molto elevati, per non incappare in spiacevoli situazioni, ma è altrettanto vero che chi di dovere, deve fare in modo di far lavorare con professionalità, qualità e soprattutto sicurezza i propri dipendenti.

La RSU ha chiuso i lavori e incaricato il coordinatore di chiedere all'azienda un incontro con il D.G. e la drsa Ursino per entrare nel merito delle problematiche aziendali.

Verbalizzante

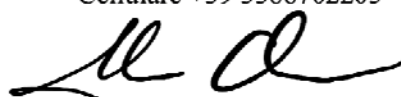
Pandolfi Gianalberto

Per la Rsu

Il coordinatore della RSU

MARCHESI CRISTIAN

Cellulare +39 3388702205




RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX : 03577831157 MAIL : rsuaob@libero.it