

**AREA DEL COMPARTO - INCONTRO SINDACALE**

L'anno **2018**, il giorno **28** del mese di **giugno** alle ore 15.00 presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate si è tenuto un incontro sindacale.

**Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016**

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	DIRETTORE UOC DPSS	X		

E' presente la Dott.ssa MAURI MILENA - UOC DPSS

**Per le OO.SS: Segreterie Territoriali**

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo		X	
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo		X	
Capitanio Mauro	UIL	X		
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
Maurizio Abbiati	F.S.I.		X	

**RSU – componenti dell'esecutivo**

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Pandolfi Gianalberto	CISL	X		
Marchesi Cristian	CISL	X		
Del Vecchio Lina	CISL			
Zanchi Claudio	CISL	X		
Piantoni Rossana	CGIL	X		
Terzi Antonio	CGIL	X		
Corbetta Andrea	NURSIND		X	
Mastroianni Ivan	FIALS	X		
Sorlini G.Battista	FIALS	X		
Gilardi Elisabetta	NURSING UP		X	
Carubia Patrizia	USB	X		
Capitanio Mauro	UIL	X		

Sono presenti Villanova Ilda (CISL) e Licini Mirko (CGIL)

**Segretario verbalizzante:** Dr.ssa Elena Reduzzi – UOC Gestione Risorse Umane

La **Dr.ssa Ursino**, prima di trattare l'argomento all'ordine del giorno, informa le OO.SS. che nella proposta di delibera in corso di approvazione relativa alla **costituzione della delegazione trattante in sede aziendale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa per l'area contrattuale del comparto** sono stati inseriti i passaggi relativi a:

- delegazione della parte sindacale che hanno titolo a partecipare alla contrattazione integrativa;
- in conformità a quanto previsto dall'art 10 del CCNQ 04/12/2017 il tempo dedicato dai rappresentanti della delegazione sindacale alle trattative non è considerato come tempo lavoro; la partecipazione avviene oltre l'orario contrattualmente dovuto ovvero con copertura delle ore mancanti con i rispettivi permessi di sigla.

Le ore di partecipazione alle riunioni con le quali si assicurano i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai CCNL avvengono - normalmente - al di fuori dell'orario di lavoro e sono quindi coperte da permessi sindacali (esempio amministrativo che termina alle 16.12, convocazione ore 15.00, permesso dalle 15.00 alle 16.12). La **Dr.ssa Ursino** richiama la risposta ricevuta dall'ARAN sull'argomento (nota protocollo 2613 del 27/01/2015) in allegato.

Altro discorso per la partecipazione alle Commissioni paritetiche - tavoli congiunti di approfondimento.

Le **OO.SS.** nella piena consapevolezza che la materia non è tra quelle demandate alla contrattazione convengono con **l'Azienda** di dover affrontare l'argomento "**Diritti Sindacali e loro esercizio**" nella prossima seduta per evitare di creare disagi al servizio.

\*\*\*\*\*

***Individuazione nell'ambito dei contratti integrativi vigenti delle materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 2016 - 2018 e programmazione ipotesi di lavoro sulla nuova piattaforma contrattuale***

La **Dr.ssa Ursino**:

- richiama il verbale della RSU del 04/06/2018, in allegato, nel quale si legge che si è proceduto all'identificazione di tre gruppi di lavoro che affronteranno lo studio del nuovo CCNL per operare poi il confronto con il CCDI;
- chiarisce le materie oggetto di confronto - art 5 CCNL 2016 - 2018
- chiarisce le materie oggetto di contrattazione integrativa - art 8 CCNL 2016 - 2018
- consegna alle OOSS le tabelle ricognitive rispetto alle materie richiamate in allegato

Le parti:

- procedono con l'analisi del materiale consegnato;
- convengono per la costituzione di gruppi di lavoro paritetici ognuno dei quali si farà carico di studiare/approfondire argomenti per poi formulare una proposta da sottoporre al tavolo;
- decidono gli argomenti da assegnare ai gruppi di lavoro:

1. Protocollo Relazioni Sindacali: propongono a Murabito (CISL) e Bonomelli (CGIL) la trattazione;
2. Orario di Lavoro (Lavoro Straordinario e Banca Ore), Modalità di fruizione permessi, Pronta Disponibilità, Flessibilità per conciliazione orario;
3. Istituti Economici e Fondi
4. Giuridico, valutazione e incarichi di funzione/professionali.

\*\*\*\*\*

Le OOSS chiedono relativamente al punto nascita di Piario e alla prevista chiusura.

Il Dr. Vecchi comunica che quando sarà formalizzato il provvedimento le OOSS saranno informate.

\*\*\*\*\*

Informativa alle OO.SS.:

**utilizzo del personale del Blocco Operatorio e dell'Accorpamento Chirurgico dell'Ospedale di Alzano Lombardo conseguente alla chiusura del Blocco Operatorio dell'Ospedale di Alzano Lombardo per lavori di ristrutturazione.**

La **Dott.ssa Alborghetti** relativamente all'argomento presenta alle OO.SS.:

1. **Criteri utilizzati dalla DPSS** per la distribuzione del personale in esubero
  - **Competenza specifica:** utilizzare gli infermieri di Sala Operatoria per garantire le sedute aggiuntive del Blocco Operatorio di Seriate e gli infermieri dell'Area Chirurgica per le Aree Omogenee Chirurgiche di Seriate e di Piario.
  - **Vicinanza al domicilio**
  - **Rispetto delle Ferie programmate**
2. **Distribuzione del personale di Sala Operatoria**
  - **6 INF** per le sedute aggiuntive presso il B.O. di Seriate + **3 INF** neo inseriti in formazione per strumentare in specialità nuove saranno inseriti nel BO di Seriate per accelerare il processo di formazione.
  - **3 INF reperibili:** 1 assegnato al PS di Seriate, 1 per AOCh 1° piano di Seriate e 1 per la Sterilizzazione di Alzano (+ PS)
  - **1 INF per l'SPDC** (già esperto)
  - **1 INF** a Giornata per il Pronto Soccorso di **Piario**

Potranno residuare dei giorni in cui concedere recuperi

3. **Distribuzione del personale dell'Area Chirurgica**
  - **6 INF nell'Area Omogenea Chirurgica di Seriate** (Deg. Prolungata e Settimanale che diventa prolungata).
  - **2 INF per Area medica** di Seriate
  - **2 INF al PS di Seriate** per la copertura del turno notturno

*Boan  
a.s.f.*

- 1 Inf per l'Area Omogenea Chirurgica di **Piario**
- 4 OSS nell'Area Omogenea Chirurgica di Seriate.
- 1 OSS per l'AOCh di **Piario**.
- 1 INF per **Gazzaniga**

Potranno residuare dei giorni in cui concedere recuperi

L'informazione si ritiene assolta.

\*\*\*\*\*

Le **OSS** segnalano:

1. il forte disagio relativamente a situazioni che si verificano in Pediatria ad Alzano quando in turno 1 infermiere e 1 oss e l'infermiere si deve staccare per chiamata da Pronto Soccorso;
2. problematiche di parcheggio per i turnisti pomeridiani dell'Ospedale di Alzano Lombardo.

Sono le ore 17.40 la seduta è tolta.

**aran**

AGENZIA PER LA  
RAPPRESENTANZA  
NEGOZIALE  
DELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI

Direzione di Contrattazione I  
U.O. Relazioni sindacali

**ARAN - Protocollo Uscita**



**N.0003297/2015 del 27/01/2015**

Rif. ARAN prot. n. 2094 del 20.1.2015

Azienda Ospedaliera Bolognini Seriate  
U.O.C Gestione risorse umane

protocollo@pec.bolognini.bg.it

Oggetto: orario di lavoro e riunioni sindacali.

Con nota del 19 gennaio u.s. prot. n. 1736 codesta Azienda ha chiesto chiarimenti sulla corretta applicazione dell'art. 10, comma 7 del CCNQ del 7 agosto 1998.

Nel merito si fa conferma che l'art. 10, comma 7 citato, dispone che le riunioni con le quali le pubbliche Amministrazioni assicurano i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai CCNL vigenti avvengano – normalmente – al di fuori dell'orario di lavoro.

Qualora, eccezionalmente, non sia possibile svolgere la trattativa fuori dall'orario di lavoro, come, a titolo esemplificativo, in caso di convocazione delle parti sindacali motivate dalla assoluta urgenza di assumere decisioni concordate, l'amministrazione, attraverso le relazioni sindacali previste dal contratto collettivo, dovrà attivare, ai sensi del medesimo comma 7, procedure e modalità idonee a garantire l'espletamento del mandato sindacale. Tra queste rientrano, ad esempio, tutte le forme possibili di articolazione dell'orario di lavoro che possano facilitare la partecipazione del dirigente sindacale alle riunioni convocate (es. cambio del turno, etc.).

Si ricorda, infine che, fermo restando quanto sopra rappresentato, ove le riunioni avvengano in coincidenza con l'orario di lavoro del dipendente, lo stesso dovrà richiedere la fruizione dei permessi sindacali di spettanza o altra forma di permesso.

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Elvira Gentile





# ASST BERGAMO EST

## RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

### VERBALE RSU DEL 4 GIUGNO 2018

**ESECUTIVO RSU** Si e' proceduto alla nomina dell'esecutivo di RSU dalle votazioni sono stati nominati dalle varie sigle 11 componenti che sono:

Marchesi Cristian, Zanchi Claudio, Del Vecchio Lina, Mastroianni Ivan, Sorlini G. Battista, Piantoni Rossana, Terzi Antonio, Corbetta Andrea, Gilardi Elisabetta, Carubia Patrizia, Capitanio Mauro.

**GRUPPI DI LAVORO** Successivamente si e' proceduto alla identificazione di tre gruppi di lavoro che cominceranno a studiare il nuovo CCNL, per confrontarlo con il contratto decentrato aziendale e controllare se ci sono norme di legge che interferiscano con la sua applicazione.

I tre gruppi per ora si occuperanno:

- 1 orari di lavoro e applicazione della legge 66/03, straordinarie, banca delle ore, reperibilita', rientri urgenti, ordini di servizio, obbligatorieta' di rientro si/no, prolungamenti, ecc..
- 2 fondi produttivita' e disagio, indennita, malattia, ferie, mobilita (volontaria, d'ufficio, permanente, provvisoria), modulistica usata sia per la mobilita' volontaria che d'ufficio, indennita' chilometrica, ecc....
- 3 permessi e loro utilizzo, modulistica e tempistiche, tipologia (ad ore, retribuiti, non retribuiti, obbligatori, facoltativi, preavviso), congedo parentale, L.104, ecc...; formazione aziendale.

Successivamente il materiale verra' portato in RSU per poter sviluppare le nostre proposte da portare al tavolo negoziale per la stesura di un contratto decentrato che sia migliorativo, semplice e chiaro per tutti i lavoratori.

**REGOLAMENTO RSU** Nell'incontro prossimo di RSU inoltre si e' stabilito che verra' rivisto il regolamento di RSU al fine di farlo diventare piu' chiaro e snello.

**PAGAMENTO CCNL A GIUGNO** Si informa inoltre i lavoratori che nella busta paga di Giugno 2018 sara' applicato il CCNL, appena firmato, nella sua parte economica compresi gli arretrati secondo il calendario stabilito dallo stesso CCNL.

## VERBALE TAVOLO NEGOZIALE DEL 7 GIUGNO 2018

@@@ Appena arrivati si firma definitivamente l'ultimo accordo ponte che era rimasto da firmare prima della decadenza della precedente RSU. Tale accordo ha consentito di mantenere ancora le regole e gli adempimenti di natura economica in essere, in attesa di una loro rivisitazione.

@@@ La Drsa Ursino conferma che a Giugno in busta paga ci sara' l'adeguamento economico e normativo del CCNL gia' stabilito e regolamentato, e che non ha bisogno di un passaggio al tavolo negoziale. Informa inoltre che, i fondi contrattuali che regolamentano sia la produttivita', il disagio lavorativo e le progressioni economiche sono passate da tre a due, secondo quanto stabilito dal CCNL appena firmato.

La Regione Lombardia dal canto suo, ha deciso di dare indicazioni su come definire i due fondi e la loro quota, oltre che la loro rivalutazione in base alla firma del CCNL. Appena si avranno queste indicazioni si potra' iniziare a capire la consistenza dei fondi contrattuali e cominciare a mettere mano al contratto integrativo.

Le regole saranno un po' diverse, cosi' come la distribuzione al personale.

@@@ Al tavolo negoziale sono stati fatti alcuni cenni sulle problematiche aziendali. Gli argomenti saranno ripresi durante la revisione del contratto aziendale decentrato.

@@@ A tal proposito l'azienda comincera' a definire un suo calendario che ci presentera' il 27 giugno 2018 al prossimo tavolo negoziale. In quella sede decideremo gli argomenti e la tempistica.

@@@ Si e' accennato al problema delle stabilizzazioni in azienda. La Drsa Ursino non e' contraria, ma deve necessariamente aspettare le indicazioni dalla Regione Lombardia. Si fara' appena possibile.

@@@ In riferimento invece alla lettera inviata dalla RSU sulla chiusura x lavori all'ospedale di Alzano delle sale operatorie per il mese di Luglio 2018, dove si chiedevano delucidazioni e conferme, oltre che della gestione che avvera' del personale coinvolto, non solo di Sala Op., ma anche dell'accorpamento chirurgico, la Drsa Alborghetti riferisce che la notizia della chiusura per lavori e' vera, e che appena avranno definito le tempistiche avviseranno sia gli operatori coinvolti che le organizzazioni sindacali.



**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE**  
**FAX 035 77831157 MAIL : rsuaob@libero.it**

PER LA RSU  
IL COORDINATORE  
*Paulelli Pamela*





**CCNL 2016 - 2018 AREA DEL COMPARTO SANITA'**

**Art. 5 Confronto**

**Comma 3**

Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui al comma 3 dell'art. 8 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie):

a) **criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro;**

(non più materia di contrattazione)

Regolamento organizzazione orario di lavoro

Regolamento lavoro straordinario

Regolamento Banca Ore

b) **i criteri generali di priorità per la mobilità tra sedi di lavoro dell'Azienda o Ente o tra Aziende ed Enti, nei casi di utilizzazione del personale, nell'ambito di processi associativi;**

c) **i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;**

- Contratto stralcio in materia di valutazione individuale area del comparto - regolamento

d) **i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di funzione;**

- Posizioni organizzative - regolamento

e) **i criteri per la graduazione degli incarichi di funzione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;**

f) **il trasferimento o il conferimento di attività ad altri soggetti, pubblici o privati, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001;**

g) **le misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;**

h) **criteri generali di programmazione dei servizi di pronta disponibilità.**



**CCNL 2016 - 2018 AREA DEL COMPARTO SANITA'**

**Art. 8**

**Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie**

**5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:**

**a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;**

- Contratto stralcio "Criteri di ripartizione fondo produttività collettiva"  
- Contratto stralcio "Criteri di utilizzazione fondo fasce retributive - posizioni organizzative - indennità professionale specifica - indennità di coordinamento"  
- Contratto Stralcio su specifiche materie - accordo ponte - "Criteri di utilizzazione fondo lavoro straordinario e particolari condizioni di disagio"

**b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;**

- Contratto stralcio "Criteri di ripartizione fondo produttività collettiva"

**c) criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;**

- Progressioni economiche orizzontali - criteri generali contenuti nel contratto stralcio in materia di criteri utilizzazione fondo fasce - posizioni organizzative - indennità coordinamento

**d) i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;**

- Contratto stralcio contenete regolamento in materia di progettazione

**e) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;**

**f) l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);**

- Contratto stralcio in materia di lavoro a tempo parziale - regolamento

g) l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 57, comma 3 (Contratto di lavoro a tempo determinato);

h) l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 48, comma 8 (Diritto allo studio);

i) le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art. 59, comma 4 (Contratto di somministrazione);

j) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

k) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;

l) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);

m) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);

n) l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti

- Art 3 CONSEGNA PERSONALE INFERMIERISTICO - nel REGOLAMENTO ORGANIZZAZIONE ORARIO DI LAVORO CCDI 2002 - 2005

