

**AREA DEL COMPARTO - INCONTRO SINDACALE**

L'anno **2018**, il giorno **21** del mese di **febbraio** alle ore 15.00 presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate si è tenuto un incontro sindacale.

Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016

		Presenti	Assenti
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X	
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X	
Dott.ssa Adriana Alborghetti	RESPONSABILE FF UOC DPSS	X	

* è presente il Dott. Schiavi Guglielmo della UOC DPSS

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X	
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X	
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X	
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X	
Capitano Mauro	UIL	X	
De Marchi Alfredo	FIALS	X	
Trombetta Monica	NURSING UP		X
Tomas Roggeri	NURSIND		X
Maurizio Abbiati	F.S.I.		X

RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti
Marchesi Cristian	CISL	X	
Del Vecchio Lina	CISL		X
Pandolfi Gianalberto	CISL	X	
Zanchi Claudio	CISL	X	
Piantoni Rossana	CGIL		X
Terzi Antonio	CGIL	X	
Vismara Lina	CGIL		X
Corbetta Andrea	NURSIND		X
Mastroianni Ivan	FIALS	X	
Turla Fabiana	CISL		X
Manzoni Sergio	FIALS		X

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Elena Reduzzi – UOC Gestione Risorse Umane

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "V." with a checkmark
 - Middle right: "dl" with a checkmark
 - Bottom right: "el" with a checkmark
 - Bottom right: "CUC" with a checkmark
 - Bottom right: "g" with a checkmark

Le parti prima di procedere alla discussione degli argomenti all'ordine del giorno firmano il verbale del 31/10/17 inviato via e-mail alle OO.SS. in data 08/11/2017.

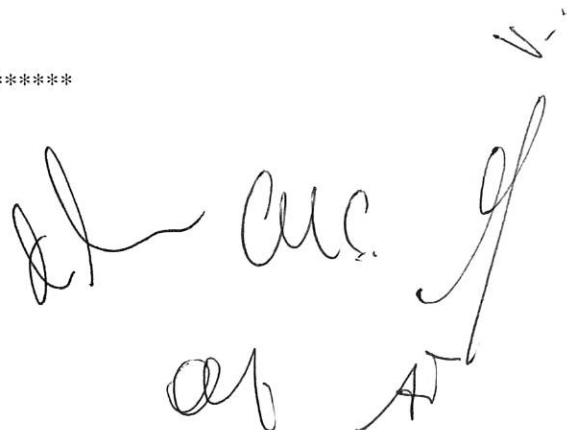
Il verbale del 19/12/2017, già pronto in bozza, verrà trasmesso alle OO.SS unitamente a quello della riunione odierna.

La **Dr.ssa Ursino** informa sulle liquidazioni del mese di Marzo 2018:

- **Saldo RAR 2017** secondo quanto previsto dagli accordi regionali in materia e considerata la positiva certificazione da parte del Nucleo di Valutazione riunitosi in data 02/02/2018;
- **Liquidazione del Lavoro Straordinario anno 2017**, la procedura ha previsto i seguenti spaccati in linea con i contenuti della contrattazione integrativa delle Aziende di provenienza del personale confluito e per il personale ex ESCARI tenuto conto degli accordi regionali in materia:
 - personale ex Bolognini aderente alla Banca delle Ore - 2° semestre 2017 ;
 - personale ex ASL BG ore straordinarie maturate nell'anno 2017: considerata la disponibilità residua del fondo si è definito un budget orario a disposizione dei responsabili di UOC/Servizio con l'indicazione che è possibile riconoscere la liquidazione se maggiori di 30 ore;
 - personale ex Treviglio Caravaggio ore straordinarie maturate nell'anno 2017: considerata la disponibilità residua del fondo si è determinato il numero delle ore liquidabili con l'indicazione che è possibile riconoscere la liquidazione se maggiori di 30 ore;
 - personale ex ESACRI ore straordinarie maturate nell'anno 2017: secondo le indicazioni regionali massimo 32 ore pro-capite se maturate.

De Marchi (FIALS) chiede in merito all'erogazione dei buoni pasto sostitutivi in relazione alle giornate di effettiva presenza in servizio da garantire al personale operante presso il POT di Calcinate per il periodo di chiusura temporanea servizio mensa così come comunicato in occasione dell'incontro sindacale del 31/10/2017. Alcuni dipendenti del POT di Calcinate lamentano la mancata erogazione dal mese di gennaio 2018.

La **Dr.ssa Ursino** risponde che da una verifica effettuata interloquendo direttamente con il Direttore UOC Gestione Acquisti e Logistica, che ha in gestione l'erogazione dei buoni pasto, tutti gli operatori coinvolti hanno correttamente ricevuto i buoni pasto nei tempi concordati.



Il **coordinatore RSU Cristian Marchesi** chiede se con la ripresa delle attività del POT di Calcinate il personale confluito dall'ex AO Treviglio Caravaggio operante nell'ex Ospedale di Calcinate e che nel frattempo è stato spostato su altre UO/Servizi tornerà operativo nella sede di provenienza.

La **Dott.ssa Alborghetti e il Dott. Schiavi** rispondono che in prima battuta è stato quantificato in nr 2 unità di personale infermieristico quello richiesto per l'attivazione dei posti letto aggiuntivi nei sub acuti. Per la riassegnazione del personale o le richieste coincideranno con i numeri di fabbisogno o si farà una graduatoria utilizzando i criteri della mobilità.

Il **coordinatore RSU Cristian Marchesi** chiede all'Azienda rispetto alla cessazione in questi ultimi anni di circa 20 operatori con qualifica Ausiliari Socio Assistenziali se c'è la volontà di assumere.

La **Dr.ssa Ursino** risponde che sicuramente non per la qualifica perché figura ad esaurimento. Aggiunge che già a luglio dello scorso anno è stata fatta formale richiesta alla DG Welfare di procedere ad alcuni **spostamenti di numeri tra macro classi di profili afferenti all'Area del Comparto**, mantenendo invariato il fabbisogno sia dell'area contrattuale che complessivo **ed in particolare: - (meno) 10 Ausiliari Socio Assistenziali + (più) 10 OSS**, finalizzati alla conseguente assunzione per pari numero di OSS da considerarsi fuori dal turnover del relativo profilo.

La DG Welfare non ha mai risposto alla richiesta, sollecitata anche verbalmente durante incontri in Regione. La Dr.ssa Ursino prevede di predisporre un provvedimento di modifiche nei macroprofili ricompresi nell'ambito del fabbisogno di personale autorizzato, ma per poterne beneficiare l'Azienda dovrà ottenere il consenso di considerarli fuori dal turn-over autorizzato.

La **Dr.ssa Ursino** aggiunge che le Regole anno 2018 aprono la possibilità ad un turn-over maggiore del 90% con riserva di apposite indicazioni e nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2018.

^{e l'AO CISL}
De Marchi (**FIALS**) chiede in merito alla stabilizzazione ed in particolare se nelle more dell'uscita di regole da parte della DG Welfare l'Azienda intende rinnovare i contratti in scadenza.

L'**Azienda** sino a quando non riceverà indicazioni da parte della DG Welfare non assume iniziative.

Esame ipotesi CCDI anno 2017 – risorse economiche destinate alla contrattazione integrativa

La **Dr.ssa Ursino** illustra alle OO.SS. i contenuti dell'ipotesi:

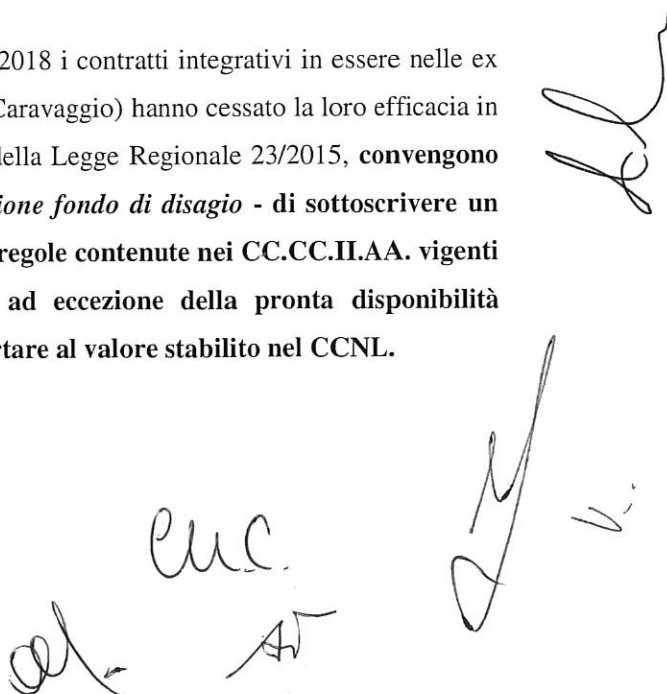
- a) I fondi contrattuali di cui agli artt. 9, 10, 11 del CCNL 06/05/2010 sono quelli quantificati con delibera nr 658 del 17/07/2017 (allegato 1 al documento);
- b) gli importi dei fondi anno 2017 risultano iscritti nei documenti di Bilancio;
- c) gli importi erogati in corso d'anno hanno remunerato sia gli istituti espressamente previsti nei CC.CC.NN.LL. che ulteriori istituti individuati nei CC.CC.II.AA. vigenti presso le Aziende confluite relativamente al fondo di disagio. (Viene allegato alla presente ipotesi di CCDI il prospetto riassuntivo dello speso al 31 dicembre 2017 relativo ai fondi per il trattamento accessorio (allegato 2 al documento). Viene precisato che il residuo del fondo alla data di sottoscrizione del presente contratto non è quello effettivamente a disposizione della contrattazione integrativa considerato che è in itinere la procedura di liquidazione del lavoro straordinario;
- d) le parti condividono la volontà di far confluire temporaneamente i residui dei fondi fasce e condizioni di lavoro/disagio nell'ambito del fondo di produttività collettiva;
- e) le parti concordano di destinare l'intero importo dei residui alla produttività collettiva da erogarsi sulla base dei criteri già definiti dalla contrattazione integrativa.

Le **OO.SS.** concordano sull'impianto del documento e, pertanto, si procede alla sottoscrizione dell'Ipotesi che verrà portata all'attenzione del Collegio Sindacale unitamente alle Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria per la necessaria certificazione.

Contrattazione relativa alla definizione dei criteri di utilizzo del fondo di disagio

Il **Dr. Vecchi** chiede in merito all'argomento "*criteri di utilizzazione fondo di disagio*" già oggetto di discussione dell'ultima riunione sindacale (19/12/2017) e per il quale le parti si impegnavano ad arrivare ad un accordo entro il corrente mese di febbraio 2018.

Dopo ampia discussione **le parti**, preso atto che dall'01/01/2018 i contratti integrativi in essere nelle ex Aziende (AO Bolognini - ASL di Bergamo e AO Treviglio Caravaggio) hanno cessato la loro efficacia in quanto non più prorogata la vigenza dell'art. 2 comma 10 della Legge Regionale 23/2015, **convengono per le parti non ancora armonizzate - criteri di utilizzazione fondo di disagio - di sottoscrivere un accordo ponte dell'ASST Bergamo Est facendo valere le regole contenute nei CC.CC.II.AA. vigenti presso le Aziende di origine del personale confluito ad eccezione della pronta disponibilità riconosciuta ai confluiti ex Treviglio che si decide di riportare al valore stabilito nel CCNL.**

The page contains several handwritten signatures and initials. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'CUC' and another that looks like 'AT'. The signatures are in black ink and are somewhat cursive.

Le parti nella consapevolezza di dover giungere ad una omogeneizzazione del trattamento del personale e dei criteri di utilizzo del fondo di disagio si impegnano ad arrivare ad un accordo entro 60 giorni dall'insediamento della nuova RSU.

Proposta di istituzione reperibilità per i trasferimenti secondari Ospedale di Alzano Lombardo inviata alle OO.SS. in data 19/01/2018.

La **Dott.ssa Alborghetti** afferma che il progetto inviato come informativa viene momentaneamente sospeso per numero insufficiente di adesioni ma sottolinea la necessità di elaborare ulteriore proposta che affronti la problematica relativa ai trasferimenti secondari a fronte dell'aumentato numero dei trasferimenti e delle difficoltà di gestione dei servizi che spesso rimangono sguarniti di un infermiere di turno che esce dalla UO per i trasporti esterni.

Interviene **Mastroianni FIALS** per sottolineare la necessità di non abbandonare il progetto attualmente non realizzabile considerato che le adesioni raccolte non sono sufficienti per poterlo farlo partire. Va trovata un'altra soluzione per far fronte al problema e per garantire la sicurezza dei pazienti.

Il **Dr. Vecchi** comunica che AREU ha inoltrato una proposta circa la disponibilità di farsi carico dei trasporti "tempo/dipendente". Tale proposta risolverebbe parte del problema in argomento in quanto rimarrebbe comunque la necessità di gestire la parte rimanente che è quella prevalente.

La **Dott.ssa Alborghetti** propone di verificare la fattibilità di istituire un pool di pronta disponibilità unico per i due ospedali Alzano e Seriate. Sottolinea poi che in caso di chiamata concomitante il problema sarebbe risolto in quanto su Seriate c'è il quinto reperibile.

Le **OO.SS.** chiedono di verificare la proposta di AREU e accolgono favorevolmente la proposta del pool unico Alzano - Seriate sull'argomento.

Progetto: presenza operatore sociale / educatore professionale in commissione accertamento invalidita' legge 104/1992 inviato alle OO.SS. in data 18/01/2018.

La **Dott.ssa Alborghetti** illustra il progetto già presentato al personale coinvolto nel mese di Dicembre 2017:



Pagina 5 di 9



Le sedute di "Commissione Invalidi" sul territorio dell'ASST Bergamo Est vengono svolte presso i seguenti Presidi territoriali: Lovere – Sarnico –Trescore B.rio – Albino – Clusone.

La frequenza delle sedute è determinata dal numero delle richieste e dalla necessità di rispettare le indicazioni INPS circa la tempistica che deve intercorrere tra invio domanda all'INPS e chiamata a visita che non deve essere superiore a 60 giorni mentre prima era di 90 giorni.

Questa riduzione dei tempi ha determinato un aumento del numero di sedute su tutte le sedi in particolare sulle sedi di Trescore B.rio e Lovere.

Gli Operatori che fino ad ora hanno garantito la presenza non sono sufficienti a coprire tutte le sedute previste, pertanto si rende necessario il coinvolgimento di nuove operatori di altri Servizi come i SerD di Lovere e Gazzaniga.

Le OO.SS. approvano.

"Progetto: riorganizzazione della gestione ambulatorio oculistico nei giorni prefestivi e festivi" già discusso nella seduta del 19/12/2017.

Le OO.SS. ritornano sull'argomento richiamando quanto raccomandato e messo a verbale ***"Le OO.SS. chiedono il rispetto del contratto dei part-time"***.

Zanchi e Murabito (CISL) mettono in evidenza che viste le schede di negoziazione dei part-time coinvolti qualcuno dovrebbe essere esonerato. Ribadiscono la necessaria attenzione alle regole concordate. Sottolineano che gli incontri fatti dal DPSS con i lavoratori vanno contro i dettati contrattuali. Zanchi sostiene che durante l'incontro del 19/12/2017 la dott.ssa Alborghetti ha dichiarato che tutto il personale a part-time sarebbe rimasto escluso dal progetto.

Risponde la **Dott.ssa Alborghetti**:

- nell'incontro del 19/12/2017 non ha parlato di esclusione dei part-time dal progetto e a conferma di ciò richiama la raccomandazione espressa dalle OO.SS. e sopra ribadita;
- dall'analisi effettuata delle schede di negoziazione dei part-time non le risulta che i dipendenti non possano lavorare la domenica;
- non le risulta nemmeno che l'Azienda non possa modificare l'organizzazione dei poliambulatori offrendo l'apertura anche nei week end;
- ribadisce che il progetto aggiunge all'equipe degli infermieri dell'Area Chirurgica 3° piano l'equipe degli infermieri dei poliambulatori diminuendo il disagio per tutti (nr di domeniche pro-capite)



Il **Dott. Schiavi**, che ha gestito gli incontri con il personale coinvolto, risponde che alle affermazioni che i part time non devono lavorare i giorni festivi ha risposto che i part time hanno diritto al rispetto dell'orario ridotto e al rispetto di eventuali vincoli se presenti nelle schede di negoziazione.

La **Dr.ssa Ursino** conferma che dall'analisi di tutte le schede e dei contratti individuali dei part-time coinvolti non si evidenziano esclusioni di gg lavorativi/turni di domenica.

La **CISL** chiede formalmente:

- di fare una valutazione approfondita sulle schede di negoziazione dei part-time dei dipendenti coinvolti;
- di garantire il riposo per il giorno festivo lavorato;
- di concentrare i part-time sui sabati evitando i turni la domenica
- di mettere in turno i part-time solo in caso di emergenza.

La **Dr.ssa Ursino** ribadisce di aver già fatto l'analisi dei contratti e che nulla osta all'utilizzazione del personale su sabato e domenica.

Ipotesi di istituzione della reperibilità nell'ambito del Servizio Informatico Aziendale.

Il **Dr. Vecchi** sull'argomento "*Istituzione della reperibilità nell'ambito del Servizio Informatico Aziendale*" premette che in Azienda sono oggi usati tra l'altro sistemi informatici evoluti per la gestione dei flussi dei dati legati ai pazienti Tali sistemi risentono fortemente dell'evoluzione tecnologica e sono soggetti a continui cambiamenti/adequamenti. L'integrazione con altri sistemi informatici utilizzati all'interno dell'Azienda diventa oggi essenziale ed irrinunciabile per garantire un livello di efficienza accettabile e comporta un continuo "adattamento" alle nuove esigenze aziendali.

Per garantire il presidio delle funzionalità di tali sistemi (365gg/365gg e 24h/24h) ad esempio il programma Galileo che gestisce la cartella informatizzata è necessario istituire la reperibilità nell'ambito del servizio informatico aziendale.

Il Responsabile del Servizio ha raccolto la disponibilità di 5 collaboratori dell'UO e del titolare di posizione organizzativa.

La Dr.ssa Ursino aggiunge che:

- i dipendenti coinvolti/disponibili, ad eccezione del titolare di posizione organizzativa, sono di categoria C);
- il CCNL integrativo 2001 all'art. 7 pur non prevedendo per tali categorie la pronta disponibilità con il comma 13 prevede che "*Le aziende potranno valutare con le procedure di cui all'art. 6,*

Dr. Schiavi

Dr. Ursino

comma 1, lett. b) CCNL 7 aprile 1999, eventuali ulteriori situazioni in cui ammettere la pronta disponibilità, in base alle proprie esigenze organizzative”;

- i dipendenti, se attivati, in alcune situazioni possono collegarsi da remoto: non è necessario che si rechino in Azienda, ma da una qualsiasi postazione posso accedere all'interfaccia per eseguire i necessari interventi di manutenzione del programma. Per questi casi, essendo oggettivamente rilevabile l'orario di inizio dell'accesso e quello di chiusura, si è ipotizzato di riconoscere anche le ore dedicate a tali connessioni come fatte in reperibilità.
- per il titolare di posizione organizzativa propone di prevedere la liquidazione delle ore prodotte con la stessa modalità prevista per i coordinatori infermieristici titolari di posizione organizzativa legata ai dipartimenti sanitari ossia massimo 90 ore su base annua.
- la reperibilità in argomento garantirà la copertura del sabato e della domenica e per i giorni feriali garantirà la copertura del servizio non coperta dal normale orario di lavoro.

De Marchi FIALS accoglie favorevolmente la proposta informando che all'ASST PG 23 venne istituita su sua personale proposta.

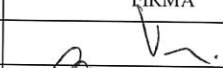
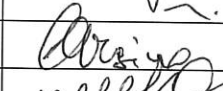
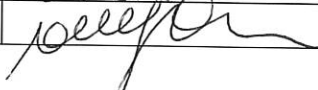
Le **OO.SS.** accolgono favorevolmente l'iniziativa precisando che il Servizio Informatico non è l'unico servizio che riceve chiamate in orari diversi dai turni di lavoro.

La reperibilità in argomento avrà decorrenza 01/03/2018.

Sono le ore 18.30 la seduta è tolta.

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures, with the largest one being a cursive signature that appears to be 'CUC'. To its right are other initials, including 'AT' and 'L'.

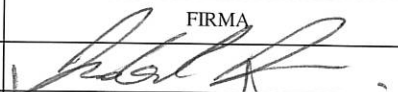
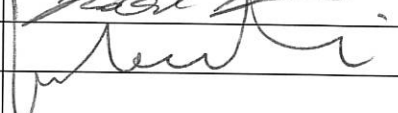
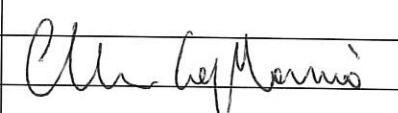
Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	RESPONSABILE SSD STRA FF	X		

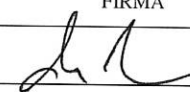

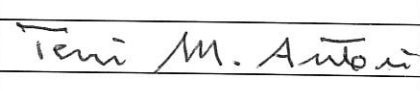
UOC DPSS

Per le OO.SS.

Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Canonica- Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X		
Capitanio Mauro	UIL	X		
De Marchi Alfredo	FIALS	X		
Trombetta Monica	* NURSING UP		X	
Carrara Donato	NURSIND		X	
			X	

Per le RSU - componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Marchesi Cristian	CISL	X		
Del Vecchio Lina	CISL		X	
Pandolfi Gianalberto	CISL	X		
Zanchi Claudio	CISL	X		
Piantoni Rossana	CGIL		X	
Terzi Antonio	CGIL	X		
Vismara Lina	CGIL		X	
Corbetta Andrea	NURSIND		X	
Mastroianni Ivan	FIALS	X		
Turla Fabiana	CISL		X	
Manzoni Sergio	FIALS		X	



22