

**AREA DEL COMPARTO - INCONTRO SINDACALE**

L'anno **2017**, il giorno **31** del mese di **ottobre** alle ore 15.00 presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate si è tenuto un incontro sindacale.

Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016

		Presenti	Assenti
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X	
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X	
Dott.ssa Adriana Alborghetti	RESPONSABILE FF UOC DPSS	X	

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X	
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X	
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X	
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X	
Capitanio Mauro	UIL	X	
De Marchi Alfredo	FIALS	X	
Trombetta Monica	NURSING UP		X
Tomas Roggeri	NURSIND		X
Maurizio Abbiati	F.S.I.		X

RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti
Marchesi Cristian	CISL	X	
Del Vecchio Lina	CISL		X
Pandolfi Gianalberto	CISL	X	
Zanchi Claudio	CISL	X	
Piantoni Rossana	CGIL		X
Terzi Antonio	CGIL	X	
Vismara Lina	CGIL		X
Corbetta Andrea	NURSIND		X
Mastroianni Ivan	FIALS		X
Turla Fabiana	CISL		X
Manzoni Sergio	FIALS		X

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Elena Reduzzi – UOC Gestione Risorse Umane

Aprire l'incontro la **Dr.ssa Ursino** per riepilogare gli argomenti all'ordine del giorno della seduta:

1. criteri fondo lavoro straordinario - condizioni di disagio, pericolo, danno;
2. criteri fondo fasce retributive - posizioni organizzative - indennità professionale specifica;

Le OO.SS. chiedono di iniziare la discussione relativamente ai *criteri fondo fasce retributive - posizioni organizzative - indennità professionale specifica*. In particolare relativamente alle progressioni economiche orizzontali.

La **Dr.ssa Ursino** spiega i calcoli predisposti per quantificare l'importo a disposizione per l'attribuzione di ulteriori progressioni economiche orizzontali precisando, come già più volte ribadito, che Regione Lombardia non ha autorizzato l'incremento del fondo con la RIA dei cessati.

Decorrenza 01/01/2018 con possibile ulteriore decorrenza 01/01/2019;

<u>Quote fasce 2018</u> (su cessazioni anno 2017 comprensivo delle fasce scongelate):	€ 231.000
<u>Quote fasce 2019</u> (su cessazioni anno 2018 comprensivo delle fasce scongelate):	€ 97.000
<u>Quota disponibile da fondo P.O.</u>	€ 20.000

Al fine di quantificare i potenziali partecipanti alla selezione in argomento l'UOC Gestione Risorse Umane ha fotografato la consistenza del personale a tempo indeterminato all'01/01/2018 con evidenza della data di attribuzione della fascia attualmente in godimento.

Il risultato ottenuto da questa prima sommaria rilevazione è il seguente:

- 1920 consistenza del personale a tempo indeterminato all'01/01/2018;
- di cui 358 personale con fascia massima;
- di cui 679 personale ancora in servizio già interessato dai passaggi 2015/2016
- di cui 77 personale carente del biennio di anzianità di servizio in Azienda all'01/01/2018;
- per differenza 806 risultano essere i dipendenti non destinatari di progressioni economiche orizzontali successivamente all'anno 2010

Le OO.SS. chiedono:

- di effettuare un unico passaggio dall'01/01/2018;
- di riservare l'accesso ai dipendenti non destinatari di progressioni economiche orizzontali successivamente all'anno 2010;
- di prevedere eventualmente all'interno dell'accordo il criterio "anzianità nella fascia" sull'esempio di quanto fatto da Regione Lombardia.

Le parti di comune accordo stabiliscono che l'UOC Gestione Risorse Umane procederà con una simulazione al fine di determinare la percentuale dei potenziali beneficiari mantenendo inalterati i criteri

già concordati. Il risultato della simulazione sarà portato a conoscenza delle OO.SS. al fine di chiudere e sottoscrivere l'accordo.

Le parti proseguono la discussione relativamente alle Posizioni Organizzative.

La **Dr.ssa Ursino** ricorda alle OO.SS. che la contrattazione integrativa (ex Bolognini) aveva stabilito nel 2,8% la percentuale del fondo di riferimento da destinare alle posizioni organizzative.

In termini economici:

- € 190.000 fondo attualmente destinato alle posizioni organizzative (ex Bolognini);
- € 10.000 due posizioni organizzative ex ASL BG.
- € 27.000 = Quota disponibile da fondo P.O. ex ASL BG

L'importo totale riesce a soddisfare le esigenze dell'Azienda sull'argomento.

Interviene **De Marchi (FIALS)** per chiedere:

- il numero delle Posizioni Organizzative che l'Azienda intende istituire
- avere evidenza dei verbali relativi alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente ai titolari di posizione organizzativa.

La **Dr.ssa Ursino** risponde:

- relativamente ai risultati annuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di P.O. ricorda che i documenti sono agli atti della UOC da lei diretta ed i risultati sono utilizzati per la distribuzione delle quote di retribuzione di risultato come da accordo sottoscritto dalle OO.SS.;
- relativamente alle Posizioni Organizzative da istituire l'Azienda adotterà un provvedimento ad hoc.

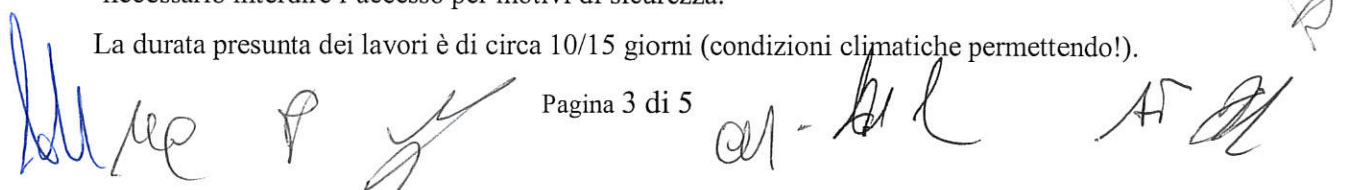
Il **Dr. Vecchi** interviene per riportare la discussione su quanto è demandato alla contrattazione integrativa ossia la quantificazione della quota del fondo da destinare alle posizioni organizzative.

Le OO.SS., ad eccezione di De Marchi (FIALS), concordano sulla quantificazione del fondo da destinare alle P.O. che ammonta a € 227.000.

Il **Dr. Vecchi** informa le OO.SS. che:

1. presso il **POT di Calcinante** sono previsti dei **lavori che interesseranno il tetto dei locali adibiti a mensa - cucina**. L'avvio degli interventi è previsto per il 13 novembre p.v. e si renderà necessario interdire l'accesso per motivi di sicurezza.

La durata presunta dei lavori è di circa 10/15 giorni (condizioni climatiche permettendo!).



Per l'intero periodo di durata dei lavori al personale dipendente sarà garantito il buono pasto sostitutivo in relazione alle giornate di effettiva presenza in servizio ed in tal senso si è già attivata l'UOC Gestione Acquisti e Logistica.

Verrà data la dovuta informazione al personale operante c/o il POT di calcinate.

Relativamente ai degenti il pasto sarà fornito direttamente dall'appaltatore.

2. Presso l'Ospedale di Lovere si è resa necessaria la chiusura della cucina per mettere a norma il funzionamento ed ottenere la positiva certificazione del Vigili del Fuoco.

I locali mensa saranno comunque accessibili, i pasti verranno trasportati dall'Ospedale di Piario.

Le OO.SS. chiedono attenzione per il personale assegnato c/o la cucina di Lovere.

Informativa relativa ad ampliamento orario di servizio tecnici di radiologia Lovere e Seriate

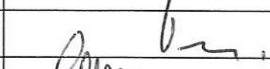
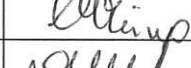
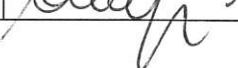
La **Dott.ssa Alborghetti** ribadisce quanto già riportato nell'informativa inviata alle OO.SS. il 03/10 u.s.: l'assunzione dei 3 TSRM consente di ampliare l'orario di servizio dei tecnici di radiologia uniformando l'orario di presenza e l'inizio della pronta disponibilità (dalle 20.00).

L'ampliamento dell'orario risponde quindi ad esigenze organizzative, alla necessità di ridurre le ore giornaliere di pronta disponibilità per rimanere nei vincoli contrattuali.

Inoltre è allo studio una riorganizzazione dell'attività di screening con l'obiettivo di incrementare quella effettuata in orario istituzionale con conseguente riduzione di quella incentivata. Rammenta che quest'ultima è su adesione volontaria e, conseguentemente, qualora la disponibilità venisse meno l'Azienda correrebbe il rischio di non riuscire a garantirla. Quindi è necessario intervenire. L'incremento del numero dei tecnici è stata condizione necessaria. Dal 18 novembre p.v. partirà la formazione rivolta a tutti i tecnici per le attività di screening. Completata la formazione l'obiettivo è di ridurre le attività di screening in incentivato. Quanto all'utilizzo di nr 2 tecnici part-time nell'ambito dell'attività incentivata è da considerarsi a carattere eccezionale.


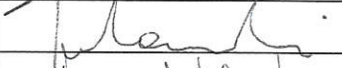

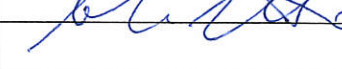


Sono le ore 17.10 la seduta è tolta.

Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016


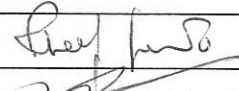
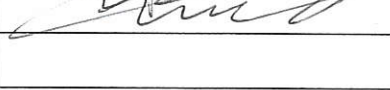
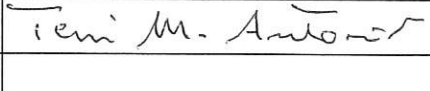
		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	RESPONSABILE SSD SITRA	X		

Per le OO.SS.

Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica-Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X		
Capitano Mauro	UIL	X		
De Marchi Alfredo	FIALS	X		
Trombetta Monica	* NURSING UP		X	
Carrara Donato	NURSIND		X	
			X	

Per le RSU - componenti dell'esecutivo

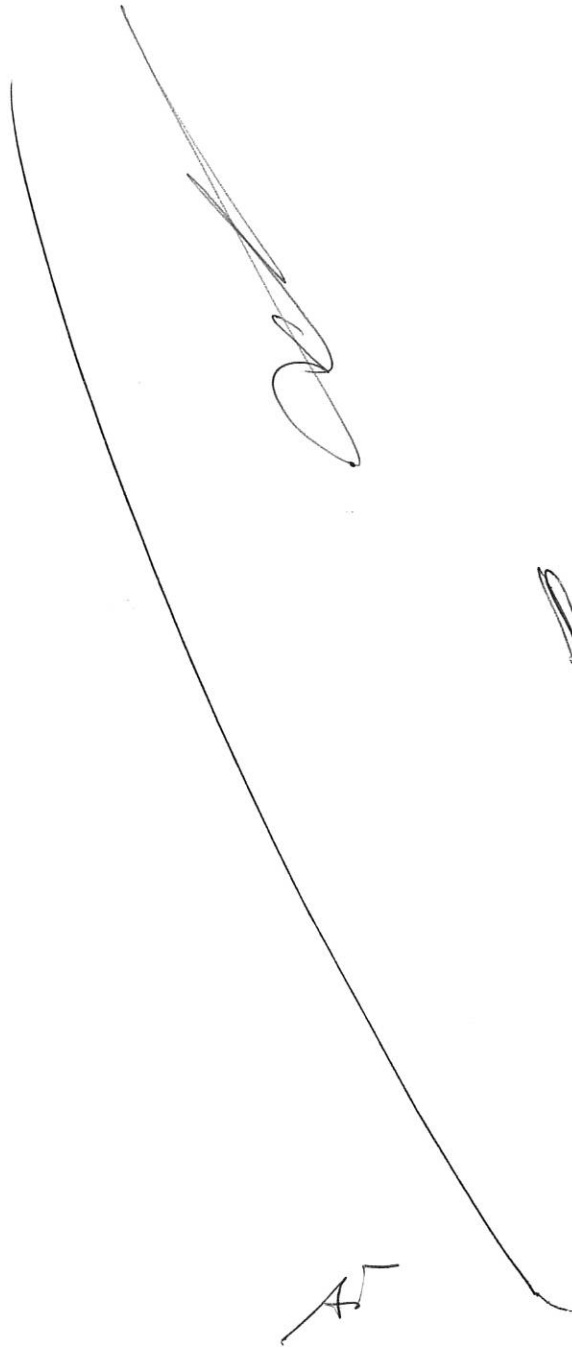
	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Marchesi Cristian	CISL	X		
Del Vecchio Lina	CISL		X	
Pandolfi Gianalberto	CISL	X		
Zanchi Claudio	CISL	X		
Piantoni Rossana	CGIL		X	
Terzi Antonio	CGIL	X		
Vismara Lina	CGIL		X	
Corbetta Andrea	NURSIND		X	
Mastroianni Ivan	FIALS		X	
Turla Fabiana	CISL		X	
Manzoni Sergio	FIALS		X	











Handwritten scribble or signature.

Handwritten scribble or signature.

Handwritten scribble or signature.

Handwritten scribble or signature.

Handwritten scribble or signature.