

Aprè l'incontro la **Dr.ssa Ursino** per un chiarimento relativo alla nota pervenuta dall'USB assunta a protocollo aziendale n. 42035 del 14/12/2016:

- la componente sindacale è costituita dai rappresentanti delle sole organizzazioni sindacali rappresentative firmatarie del CCNL cui si aggiunge la RSU per le sedi decentrate di contrattazione.
- l'USB non è per statuto un'organizzazione sindacale, ma una confederazione ne discende che in quanto tale può partecipare ai tavoli di contrattazione ma non è parte attiva

1. *sottoscrizione Contratto Collettivo Integrativo Aziendale con decorrenza 01/01/2017 a seguito dell'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale.*

La **Dr.ssa Ursino** comunica alle OO.SS. che il Collegio Sindacale in data 14/12/2016 ha certificato l'ipotesi sottoscritta in data 12/12/2016. Ci sono pertanto le condizioni per la sottoscrizione del definitivo.

Le parti procedono con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale - Area del Comparto - dell'ASST Bergamo Est con decorrenza 01/01/2017.

2. *avvio della discussione sui singoli argomenti, come da pianificazione temporale (art 1 comma 2 CCLA sottoscritto in data 12/12/2016)*

Le parti richiamano l'art.1 comma 2 del CCLA 2017 sottoscritto nel quale si sono definiti gli argomenti da trattare entro il primo quadrimestre dall'anno e procedono ad elencare con una breve discussione gli argomenti urgenti da trattare:

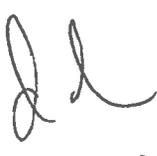
- **Santo Patrono:**

La **Dr.ssa Ursino** richiama i contenuti del CCNL (Art. 28 CCNL 9.8.2000 e art. 10, comma 1, lett.A CCNL 28.03.2006) "È altresì considerata giorno festivo la ricorrenza del Santo Patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purchè ricadente in giorno lavorativo".

Verrà garantita pertanto l'applicazione della regola contrattuale.

Considerato che l'Azienda ha più presidi viene messo a disposizione l'elenco dei Santi Patrono che interessano i diversi luoghi di lavoro. (allegato 1).

MP

al.     
CUC. AT

- **Criteri Fondo di Produttività Collettiva**

La **Dr.ssa Ursino** anticipa alle OO.SS. che il documento che verrà predisposto definirà i criteri di correlazione tra performance conseguita, verificata da oggettivi indicatori di risultato, e la partecipazione alla distribuzione del Fondo di Produttività Collettiva.

L'istituto dell'incentivazione della produttività collettiva, in coerenza ed applicazione dei CC.CC.NN. LL. in vigore e della normativa nazionale e regionale in materia, è destinato a promuovere il merito ed il miglioramento delle performance organizzative e individuali, attraverso l'utilizzo di sistemi premianti ispirati a logiche meritocratiche, nonché a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori performance.

Conseguentemente verrà proposto il **Regolamento della Valutazione Individuale del Comparto** ispirato al Regolamento in uso all'ex Bolognini già in linea con i principi posti alla base della riforma introdotta con il D.Lgs n. 150/2009 e con le indicazioni di Regione Lombardia per l'attuazione e lo sviluppo dei sistemi di valutazione delle performance organizzativa e individuale come strumenti utili a migliorare l'efficienza, la qualità e l'efficacia delle prestazioni e dei servizi erogati e quale criterio per la distribuzione della premialità (produttività collettiva) del personale valutato.

La **Dott.ssa Alborghetti** relativamente all'argomento comunica alle OO.SS. che ha intenzione di istituire un gruppo di lavoro per "adattare" le schede di valutazione distinte per gruppi di profili professionali anche alle figure professionali operanti sul territorio. Il gruppo di lavoro produrrà entro la fine di aprile dei criteri integrativi utili per l'utilizzo delle schede di valutazione annuale per il personale del territorio afferente al SITRA.

La **Dr.ssa Ursino** aggiunge che tale lavoro sarà propedeutico per la valutazione dell'anno 2017 la cui procedura si concluderà con la produzione finale delle schede entro i primi mesi del 2018.

Relativamente all'anno 2016 la valutazione individuale interessa, nel rispetto dei regolamenti vigenti al 31/12/2015 nelle ex aziende di provenienza, il personale ex Bolognini ed il personale ex Treviglio.

Il personale ex ASL non ha in uso un sistema di valutazione individuale. Conseguentemente, laddove la contrattazione decida di estendere le modalità di distribuzione della premialità in uso all'ex Bolognini a tutto il personale, in assenza di valutazione anno 2016 nell'erogazione di acconti che considerano anche il punteggio conseguito nella valutazione individuale si procederà al riconoscimento della sufficienza d'ufficio. E' evidente che con i saldi si procederà a conguagliare quanto dovuto in relazione al punteggio di effettiva valutazione dell'anno 2017.

Le OO.SS. si esprimono favorevolmente sull'argomento precisando la necessità che questo venga riportato negli accordi che saranno sottoscritti. Inoltre relativamente alla valutazione individuale sottolineano l'importanza di prevedere momenti di formazione comune compart/dirigenza.

Le parti condividono che via via che viene raggiunto l'accordo sui singoli argomenti gli stessi diventano accordi stralcio.

3. *varie ed eventuali.*

Si riapre la discussione sulle problematiche della Patologia Neonatale.

L'Azienda ribadisce gli impegni assunti in termini di risorse umane da assegnare all'UOC.

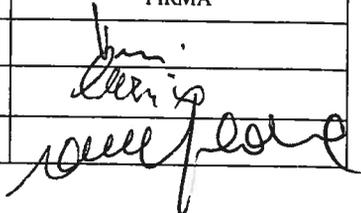
Il Dr. Vecchi rende altresì l'informazione circa la richiesta all'ATS di Bergamo di incremento dei posti TIN con conseguente attivazione della gara per l'ampliamento degli spazi

Sono le ore 18.30 la seduta è tolta.

ME

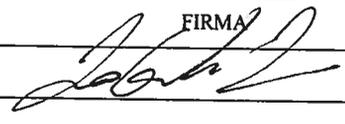
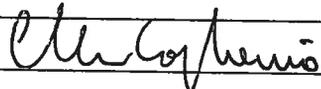
at-
at
cuc-
hi

Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	RESPONSABILE SSD SITRA	X		

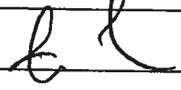
Per le OO.SS.

Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica-Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		Daniel
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo		X	
Capitano Mauro	UIL	X		
De Marchi Alfredo	FIALS	X		
Trombetta Monica	* NURSING UP		X	
Carrara Donato	NURSIND		X	
Maurizio Abbiati	F.S.I.	X		

* presente DI FIORE GINA - NURSING UP

Per le RSU - componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Marchesi Cristian	CISL	X		
Del Vecchio Lina	CISL	X		
Pandolfi Gianalberto	CISL		X	
Zanchi Claudio	CISL	X		
Piantoni Rossana	CGIL		X	
Terzi Antonio	CGIL	X		Terzi M. Antonio
Vismara Lina	CGIL		X	
Corbetta Andrea	NURSIND		X	
Mastroianni Ivan	FIALS	X		
Turla Fabiana	CISL		X	
Manzoni Sergio	FIALS		X	

presente CARUBIA PATRIZIA - USB presente LORENZETTI MADDALENA - FIALS



ALBINO	09-gen
ALZANO LOMBARDO	11-nov
CLUSONE	24-giu
GAZZANIGA	13-ago
GRUMELLO	17-ott
LOVERE	18-mag
NEMBRO	08-ago
PIARIO	17-gen
SARNICO	15-gen
SERiate	23-gen
TRESCORE BALNEARIO	29-giu
TREVIGLIO	28-feb
CALCINATE	15-ago
BERGAMO	26-ago

MP

del. Com
AT
DL
cus. v. r.

