



# ASST BERGAMO EST

## RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

### INFORMAZIONI SINDACALI RSU OTTOBRE 2020

Il periodo covid sta lentamente scemando ma non così velocemente. In azienda ancora molti servizi e reparti stanno procedendo ad una riapertura lenta. L'azienda è ancora impegnata a definire il futuro anche rispettando le numerose disposizioni regionali sulla gestione della seconda ondata covid. Pertanto come avrete capito siamo ancora in emergenza.... Il personale sanitario in questo frangente è frastornato, ancora viene spostato per coprire i reparti in cui manca personale. Il personale manca, anche perché, vengono assunti numerosi lavoratori a tempo determinato. Appena questi lavoratori trovano una stabilizzazione se ne vanno creando un ennesimo vuoto. Inoltre ancora esistono due percorsi negli ingressi negli ospedali con personale dedicato che assorbe personale.

Gli uffici amministrativi stanno un po' impazzendo per tamponare tutte queste problematiche, si è proceduto ad alcune stabilizzazioni di personale amministrativo e tecnico, ancora non si è proceduto alla stabilizzazione di personale sanitario. Nel frattempo stanno facendo un concorso per infermieri, che arriverà a conclusione presumibilmente per la fine dell'anno.

L'azienda dovrà inoltre, implementare l'introduzione dell'infermiere di famiglia, tutto ex novo, per circa una sessantina di operatori. È stato chiesto ai lavoratori in azienda se qualcuno desiderava essere assegnato a questa mansione. Hanno risposto in molti e si sta procedendo ad una definizione dell'organico. Vi è un bel lavoro da fare....

Per quel che riguarda poi gli accordi interni aziendali, vi è un ritardo sulla loro applicazione a causa appunto dell'emergenza covid e dell'enorme carico di lavoro che si deve sostenere per le assunzioni di personale.

C'è un ritardo nell'applicazione dell'acconto della produttività del 2020, manca solamente la firma definitiva del collegio dei revisori che ancora non si è riunito.

Ancora è da applicare l'accordo sui passaggi di fascia già definito a fine anno 2019.

Ancora vi è da fare un incontro con l'azienda per la verifica dell'ultimo accordo sull'orario di lavoro. In questo contesto si devono verificare quante sono le ore straordinarie dei lavoratori, dare applicazione all'accordo secondo cui si devono spostare le ore eccedenti della differenza turno sul cartellino nella banca delle ore, dopo il pagamento delle maggiorazioni sulle eccedenze orarie. Si è proceduto al pagamento delle ore straordinarie per chi le aveva e per chi lo voleva fare, ma dopo la verifica del regolamento delle ore straordinarie si potrebbe tranquillamente procedere ad una nuova liquidazione delle ore straordinarie entro fine anno. Ovviamente tutto questo va definito al tavolo negoziale che dovrebbe essere il prima possibile.

I fondi meglio conosciuti come fondi per indennità covid hanno avuto un residuo di circa 160.000 euro. Bisogna decidere ancora come dovranno essere distribuiti ai lavoratori.

A proposito di fondi sono arrivati dallo Stato soldi da usare per la riduzione delle liste di attesa, ancora l'azienda non ci ha ancora comunicato come ha usato questi soldi o come intende gestirli per ridurre le liste di attesa. Userà i nostri lavoratori al di fuori dell'orario di lavoro? Li userà anche per ampliare l'offerta di alcuni servizi aziendali? Si chiederà al prossimo tavolo negoziale.

Il covid allunga i tempi e di problemi da risolvere ce ne sono tanti.....

Riassumendo siamo molto in ritardo. Speriamo di recuperare presto.

IL COORDINATORE  
*Paolo Jannelli*



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE  
FAX 035 77831157 MAIL : [rsuaob@libero.it](mailto:rsuaob@libero.it)