

EMERGENZA COVID-19

FIRMATO CON REGIONE ACCORDO ATTIVAZIONE MODULI DI FIERA MILANO CITY E FIERA BERGAMO E INDICAZIONI PER IL PERSONALE DEL SSR

PUNTI PRINCIPALI DELL'ACCORDO

- ✓ **RICONOSCIMENTO** dell'indennità di Malattie Infettive per il personale anche se non operante in servizi specificatamente definiti di "malattie infettive", qualora gli stessi abbiano prestato la propria attività direttamente o a supporto in Unità di terapia Intensiva e Sub-Intensiva dedicate a pazienti Covid; Reparti di Malattie Infettive, di Pneumologia, Medicine di Urgenza, Pronto Soccorso, 118, Unità di degenza Covid-19; Servizi diagnostici e terapeutici e settori chirurgici, direttamente coinvolti nell'attività COVID 19;
- ✓ **RICONOSCIMENTO** dell'indennità di Terapia Intensiva anche al personale che dovesse eccezionalmente prestare servizio nei reparti di Terapia Intensiva per il periodo effettivamente lavorato;
- ✓ **TALI INDENNITÀ** sono cumulate come previsto dall' accordo;
- ✓ **RICONOSCIMENTO** delle ore straordinarie del personale ed eccezionalmente del lavoro supplementare che il personale part time dovesse prestare servizio nell'ambito dell'emergenza;
- ✓ **SONO SALVAGUARDATE** le indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e 12 ore che a causa della pandemia non riescono ad effettuare il numero sufficienti di turni M-P- N, stabiliti dalla contrattazione collettiva e decentrata o qualora per fronteggiare l'emergenza l'azienda adotti misure organizzative diverse dalla normale turnazione (es. turni da 12 ore ecc.);
- ✓ **PER OGNI TURNO** aggiuntivo rispetto la normale programmazione oraria, (esempi non esaustivi: salto riposo, richiamo dalle ferie, rientri da recupero ore), il personale sarà retribuito con una tariffa oraria pari a euro 50 (ora) per ogni ora di effettivo servizio prestato, o se in misura inferiore a 60 minuti in proporzione;
- ✓ **RICONOSCIMENTO** del tempo di vestizione nei reparti covid nella misura massima di 30 minuti per turno in funzione dei dispositivi previsti.



INOLTRE PER IL PERSONALE E' PREVISTO:

- **SCREENING PER IL SARS-COV-2 MENSILE E GRATUITO**
- **EQUA DISTRIBUZIONE DEI TURNI, MANTENENDO I RIPOSI**
- **AFFIANCAMENTO E ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE INTERESSATO**
- **PERCORSO DI VALUTAZIONE FOLLOW-UP MULTIDISCIPLINARE A TITOLO GRATUITO PER OPERATORI POSITIVI**
- **SPORTELLI DI SUPPORTO PSICOLOGICO ESTESO ANCHE AI FAMILIARI**

PER IL PERSONALE COINVOLTO SUL PROGETTO SU BASE VOLONTARIA:

- **Disponibilità gratuita di alloggi in idonee strutture;**
- **Trattamento di trasferta comprensivo del rimborso per l'uso del mezzo privato;**
- **Disponibilità del servizio mensa o ticket;**

IMPEGNO DELLE PARTI PER UN ULTERIORE ACCORDO SULLA PREMIALITÀ DI TUTTO IL PERSONALE COINVOLTO NELL'EMERGENZA, RICONOSCENDO A QUELLO CHE SVOLGE ATTIVITÀ AL DI FUORI DELLA PROPRIA SEDE LAVORATIVA UNA PREMIALITÀ NON INFERIORE A QUELLA GIÀ RICONOSCIUTA NEL PRECEDENTE PICCO EMERGENZIALE.

ATTIVAZIONE DI TAVOLI PERMANENTI DI CONFRONTO E MONITORAGGIO CON REGIONE

#AiutaChiCiAiuta #InsiemeceLaFaremo