

# COMPARTO SANITA' PUBBLICA

## OBIETTIVO RAGGIUNTO! OTTENUTE LE RISORSE RICHIESTE!

Sottoscritto l'accordo tra Regione Lombardia e FP CGIL, FP CISL e UIL FPL che premia l'impegno straordinario del personale del servizio sanitario regionale e in particolare quello in prima linea contro il Covid-19!

**167.451.232 EURO DI RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE ED ENTI DEL SSR**

### INCENTIVI PER TUTTO IL PERSONALE DEL SSR EMERGENZA COVID-19 L.R. 9/20



FASCIA A PERSONALE CON ALTO COINVOLGIMENTO	PERSONALE D/DS	1.250,00 €
	PERSONALE A-B/BS-C	800,00 €
FASCIA B PERSONALE CON MEDIO COINVOLGIMENTO	PERSONALE D/DS	850,00 €
	PERSONALE A-B/BS-C	550,00 €
FASCIA C PERSONALE CON BASSO COINVOLGIMENTO	PERSONALE D/DS	350,00 €
	PERSONALE A-B/BS-C	300,00 €
FASCIA D PERSONALE IN SMART WORKING	PERSONALE D/DS	150,00 €
	PERSONALE A-B/BS-C	100,00 €

**IL PREMIO E' PARAMETRATO IN RELAZIONE ALLA IMPEGNATIVA ORARIA SETTIMANALE**

*Sono considerate presenze: infortunio, lavoratori in sorveglianza attiva e assenze per malattia confermate da sierologici positivi*

### RAR - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

#### Ulteriori Quote Aggiuntive

Categoria	Quota annua 2020
D/DS	725,00 €
C	670,00 €
B/BS	581,00 €
A	540,00 €

**AL PERSONALE INFERMIERISTICO (INFERMIERE, INFERMIERE PEDIATRICO, ASSISTENTE SANITARIO, OSTETRICA):**

- se operante su turni articolati sulle 24 ore, riconosciuta ulteriore quota di € 227,00
- se non operante su turni articolati sulle 24 ore, riconosciuta ulteriore quota di € 100,00

**ANCHE PER TUTTO IL RESTANTE PERSONALE OPERANTE SU TURNI ARTICOLATI SULLE 24 ORE** ulteriore quota di € 227,00



**INCENTIVI E 80% QUOTE RAR VERRANNO EROGATI NELLA BUSTA PAGA DI GIUGNO**

### RISORSE AGGIUNTIVE FONDI PERSONALE DEL SSR EMERGENZA COVID-19 D.L. 18/20



Le risorse saranno suddivise tra le Aziende, IRCCS, ATS e gli Enti della regione e destinate prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica COVID-19:

- RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI MALATTIA INFETTIVA
- RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI TERAPIA INTENSIVA
- RICONOSCIMENTO DELLE ORE STRAORDINARIE DEL PERSONALE E DEL LAVORO SUPPLEMENTARE CHE IL PERSONALE PART TIME HA DOVUTO PRESTARE NELL'AMBITO DELL'EMERGENZA
- SALVAGUARDARE LE INDENNITÀ DI TURNO PER I LAVORATORI SULLE 24 ORE E 12 ORE
- CUMULABILITÀ DELLE INDENNITÀ DI TERAPIA INTENSIVA E MALATTIE INFETTIVE NELLE TERAPIE INTENSIVE COVID
- RICONOSCIMENTO DI UN ULTERIORE TEMPO DI VESTIZIONE/SVESTIZIONE FINO A 30' A TURNO