



ASST BERGAMO EST

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

INFORMAZIONI SINDACALI R.S.U.

ATTUAZIONE NUOVO REGOLAMENTO ORARIO DI LAVORO Da luglio 2019 e' partito il nuovo regolamento dell'orario di lavoro. E' cambiato anche il cartellino descrittivo della ore. Sicuramente ci vorra' ancora qualche tempo affinche' tutto sia a regime, e soprattutto che il personale riesca a capire come funziona. Nel nuovo cartellino appare una nuova dicitura chiamata "**ore differenza turno**". Questo contenitore conteggia le ore a partire dal 1 luglio e li vengono conteggiate tutte le ore fatte nel mese e nei successivi mesi fino ad un massimo di 6. In questo contenitore vengono inserite tutte quelle ore fatte per la vestizione, i minuti di consegna, i permessi a vario titolo, la formazione. Alla fine del periodo di 6 mesi non dovrebbero esserci ore in eccedenza e si valtera', reparto per reparto, le ore eventualmente in eccedenza al fine di identificare le maggiori criticita'. Rimangono fuori da questo contatore orario le ore prodotte per un rientro in servizio, per la copertura di una assenza al di fuori delle ore programmate nel mese. Queste ore vanno invece conteggiate nel vecchio contatore della banca delle ore. Va detto inoltre che le ore fatte per i rientri andranno nel vecchio contatore indipendentemente dalle ore effettuate nel mese anche se il dipendente ha programmato meno ore del dovuto. Nel nuovo regolamento sono stati implementati anche dei codici da utilizzare alla timbratrice sia in entrata che in uscita per alcune tipologie di servizio (**COD. 1** 118, **COD 2** libera professione, **COD 3** AGGIORNAMENTO, **COD. 4** RIENTRI IN SERVIZIO, **COD 5** RIUNIONI DI REPARTO). Verra' implementato anche un nuovo codice per la reperibilita'. Si ricorda inoltre che ogni attivita' lavorativa, aggiornamento, riunione, ecc... deve essere fatta in timbratura. E' a buon punto la stesura di una codifica unica da usare sul prospetto turni attualmente diversa da ospedale a ospedale. Cio' portera' sicuramente ad una riduzione del contenzioso sulle ore del cartellino. E' stato poi richiesto un foglio informativo su cosa sono le voci presenti sul cartellino affinche' tutti possano capirlo facilmente.

NUOVO REGOLAMENTO DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI (*caposala/capotecnici, dirigenti infermieristici e dirigenti amministrativi del comparto*) Come previsto dal CCNL e' stato redatto il regolamento per l'assegnazione degli incarichi professionali sia di tipo organizzativo che professionale. Sono state identificate 4 fasce retributive con differenti assegnazione economiche a secondo della complessita' del reparto o servizio assegnato. Tali indennita' sono state aumentate al fine di arrivare ad una quota minima annuale di 3500 €. Pertanto tale indennita', tranne la piu bassa che e' meno di 3500 €, assorbe tutte le ore straordinarie fatte dal dipendente incaricato. Il nuovo regolamento degli incarichi sara' a disposizione sul sito aziendale il prima possibile. Il bando per identificare i nuovi incarichi sara' fatto il prossimo anno.

Per gli incarichi professionali e' stata identificata una quota fissa annuale di 5000 €.

AUMENTO DELL'INDENNITA' NOTTURNA A partire dal prossimo anno verra' aumentata di 0,50 € minimo l'indennita' notturna, attualmente a 2,73 €, **a consuntivo**. Cioe' a fine anno (a questo punto a fine 2020) verra' pagato un aumento minimo di 0,50 € ma se saranno disponibili altri fondi l'aumento potra' essere piu' alto.

AUMENTO DELL'INDENNITA' DI REPERIBILITA' A partire dal primo gennaio 2019 verra' aumentata l'indennita' di pronta disponibilita' di 5 euro ma solamente in caso di chiamata e solo per la prima chiamata. Ecco perche' verra' implementato un nuovo codice da inserire alla timbratrice sia in entrata che in uscita. Gli arretrati di quest'anno verranno probabilmente pagati a novembre /dicembre 2019.

PASSAGGI DI FASCIA Nell'ultimo incontro si e' cominciato a parlare dei passaggi di fascia. Per ora stiamo cercando di identificare le quote economiche destinate. Il passaggio di fascia decorrera' dal 1 gennaio 2020. La RSU appena avra' notizie certe diffondera' l'informazione su quanti potranno beneficiarne e sui criteri di attribuzione.

PAGAMENTO ORE STRAORDINARIE Il pagamento per chi lo vuole, delle ore straordinarie della banca delle ore e' stato rimandato al **mese di novembre 2019**. Un avviso in tal senso era presente nella news letter aziendale in occasione dell'ultimo listino su sigma, ma senza identificare il mese destinato al pagamento. Il pagamento posticipato e' dovuto alla discussione al tavolo negoziale dell'art. 80 che disciplina le quote economiche da destinare al pagamento del disagio lavorativo.

RAR Si ricorda a tutti i lavoratori di scaricare da internet il materiale informativo per poter partecipare al quiz finale (vedere il foglio informativo su sigma nella bacheca aziendale per come fare). Nel mese di **ottobre 2019** sara' corrisposta l'anticipo annuale della quota economica RAR 2019.

PER LA RSU
IL COORDINATORE
Paolo Pavesi



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX 035 77831157 MAIL : rsuaob@libero.it