



## **COMUNICATO AI LAVORATORI**

Come oramai saprete ci sono stati in azienda alcuni incontri tra le organizzazioni sindacali e l'azienda per la definizione di un nuovo contratto collettivo decentrato alla luce delle nuove norme e del nuovo CCNL.

Nelle riunioni dei tavoli paritetici di Gennaio 2019 sono state condivise alcune regole riguardanti l'orario di lavoro.

Nel mese di febbraio nel cedolino e' apparsa per alcuni operatori una stampata che ha evidenziato un contatore nuovo relativo ai tempi di vestizione.

Si e' voluto partire con il conteggio della vestizione perche' previsto dal CCNL. Si devono pero' definire a livello aziendale alcune regole pratiche di conteggio della vestizione e del suo recupero .

Si ricorda che tutti quegli istituti contrattuali quali la formazione, la consegna, la vestizione, i permessi, non devono generare ore straordinario. Pertanto il nuovo contratto decentrato dovrà prevedere questa regola.

Ci saranno due contatori diversi

- il primo sarà il contatore delle ore ordinarie (turnazione, consegna, vestizione, formazione) per i turnisti e le 36 ore settimanali per tutte le altre figure;
- il secondo conterrà le ore di straordinario.

La gestione di queste voci saranno definite al prossimo tavolo negoziale programmato per giorno 25 Marzo p.v..

Nostra intenzione è inoltre inserire nel prossimo contratto decentrato l'aumento di alcune indennità ferme da almeno 20 anni (indennità di turno, notturno, festivo, reperibilità,.....) con le risorse che saranno messe a disposizione per il 2019 così come prevede il CCNL.

E' stato richiesta all'azienda un incontro per definire un **protocollo comportamentale in caso di malattia** relativo alla comunicazione tra lavoratore ed azienda che possa valere per tutti i lavoratori aziendali.

Si e' risollecitato l'azienda per un incontro relativa alla pronta **disponibilita' dei tecnici di laboratorio di Alzano.**

PER LARSU  
IL COORDINATORE  
*Paolo Belli*

