



ASST BERGAMO EST RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE TAVOLO NEGOZIALE 4 SETTEMBRE 2018

STABILIZZAZIONI: Dopo la mappatura che e' stata fatta dall'azienda alla ricerca del personale con i requisiti stabiliti dalle leggi e dall'accordo regionale sulle stabilizzazioni, che hanno identificato 20 operatori che possono essere stabilizzati, la drsa Ursino ha riferito che il 14 settembre 2018 verra' pubblicato sul BURL e sulla Gazzetta Ufficiale il bando che dara' inizio al processo di stabilizzazione nella Bg est. Inoltre sul sito aziendale internet nella pagina bandi e concorsi ci sara' il bando completo. A tutti i lavoratori si raccomanda di leggere bene cio' che sta scritto per verificare se si hanno o meno i requisiti. Si raccomanda inoltre la massima precisione nella identificazione dei periodi di lavoro effettuati alle dipendenze di strutture pubbliche. (scrivere bene la data di inizio e di fine lavoro). Cosa ancora piu' importante e' che la documentazione deve arrivare in azienda tassativamente entro 30 giorni dalla pubblicazione del bando. Non si accetteranno documentazioni arrivate oltre, anche se affidate al servizio postale in data precedente. Ci viene inoltre comunicato che ci saranno due graduatorie. una di chi ha gia' i requisiti e che hanno fatto il servizio nella nostra azienda. L'altra per tutti gli altri casi. Non si esclude da parte aziendale che ci possano essere ulteriori stabilizzazioni nei prossimi anni fino ad arrivare al 2020 come dice la legge (compatibilmente con le risorse aziendali disponibili).

TIMBRATURE ERRATE: Viene segnalato all'azienda la problematica delle timbrature errate da correggere da parte dell'ufficio rilevazione presenze. La drsa Ursino ammette che in questi ultimi mesi, con il cambio del gestore delle buste paga ci siano stati alcuni disservizi, ma riferisce che il tutto si sta normalizzando. Il problema pero' e' la difficolta' di accedere al servizio rilevazione presenze telefonicamente per poter interloquire con gli operatori, oppure la difficolta' dei lavoratori a risolvere le loro problematiche, a volte ci mette qualche mese dopo ripetuti tentativi. Pertanto si consiglia ai lavoratori di ridurre se possibile le telefonate all'ufficio, ma di usare la posta elettronica in modo tale da avere la certezza dell'arrivo della problematica all'ufficio all'indirizzo mail, e per avere una tracciatura della pratica da evadere qualora ci fosse qualche ritardo.

PUNTO NASCITE PIARIO: Viene ribadito dalle OO.SS. presenti che la scelta di chiudere il punto nascite e' stata una scelta sbagliata. Ma che purtroppo le decisioni oramai sono state prese. La drsa Alborghetti illustra il progetto che sara' e riferisce che ancora la data certa della chiusura ancora non c'e' ma che il tutto dovra' essere fatto entro il 31 12 2018. Il servizio di guardia ostetrica sara' solo per qualche tempo in attesa che la popolazione si abitui alla mancanza del punto nascite. Il servizio di reperibilita' ostetrica sul territorio cioe' di un gruppo di ostetriche che sorveglieranno presso la propria abitazione le gestanti, verra' implementato per garantire una maggior sicurezza sul territorio. Viene riferito che il personale in piu' prevalentemente le puericultrici verranno mandate ad Alzano. Alla domanda se il personale ostetrico di Piario non ancora assunto a tempo indeterminato possa risultare in esubero e corresse il rischio di un loro non rinnovo del contratto di lavoro, ci viene risposto che nessuno avanza e nessuno sara' licenziato. Verra' utilizzato per il servizio ambulatoriale e per sopperire dove mancasse in azienda, probabilmente anche a Seriate visto le numerose assenze da licenziamento o maternita'. Il progetto per ora verra' affinato e predisposto ed una volta approvato dalla Regione potra' partire.



**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX 035 77831157 MAIL : rsuaob@libero.it**



ASST BERGAMO EST

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

PART TIME E LEGGE 104: Dopo la comunicazione aziendale nella busta paga di agosto relativa alla decisione da parte della Drssa Ursino di riparametrare i permessi 104 al ribasso dei lavoratori con part time verticale, la RSU informatasi anche attraverso le proprie segreterie provinciali riferisce che la decisione e' stata affrettata, perche' e' stata presa in considerazione una nota inps che non ha valenza di legge, mentre la Corte di Cassazione, anche se non in sessione riunita, ne ha. La risposta dell'azienda e' stata negativa. Andra' avanti nella sua decisione. Pertanto la RSU invita i lavoratori che si trovassero in questa situazione a rivolgersi alle proprie sigle sindacali territoriali provinciali per poter intervenire nel merito.

REPERIBILITA' DEGLI OPERATORI DI P.S. PER I TRASFERIMENTI DI PAZIENTI GRAVI DA ALZANO E

SERIE: Gli operatori dei due P.S. gia' oberati di turni e lavoro non sono d'accordo a svolgere questo nuovo servizio. E' vero che esiste il problema dei trasferimenti di pazienti critici dai presidi, non solo dal P.S. ma anche dai reparti ma e' indubbio che purtroppo anche i P.S. sono in difficolta'. Pertanto come proposto dalla RSU si chiede all'azienda di procedere o con assunzione di personale in piu' da mettere nei P.S. che favorirebbe questo servizio di trasporto o di affidare il servizio ad una ditta esterna di ambulanze. La risposta su nuove assunzioni e' stata no assolutamente, "le risorse non ce lo consentono". Sulla possibilita' di poter appaltare ad una ditta esterna l'idea al momento non e' parsa assurda, la Drsa Alborghetti non e' contraria ma ha demandato la decisione al dr. Vecchi, il D.G. Amministrativo. Il quale non era di per se contrario ma ha ribadito che per quest'anno non sara' sicuramente possibile, gia' troppe spese sono state fatte. Pertanto viene chiesto all'azienda di poterne parlare ancora. Inoltre dopo notevoli discussioni viene detto dall'azienda che il servizio non e' rimandabile e che si fara', verra' solo rimandato di un mese. Verranno fatte riunioni con il personale di P.S. e rivisti i protocolli aziendali sui trasferimenti per omogeneizzarli e semplificarli. Si ribadisce comunque che la RSU vuole un servizio esterno e viene messo nel verbale del tavolo.

RAR 2018: L'azienda come previsto dagli accordi tra Regione sindacati, in settimana redigera' i progetti per poter avere le Risorse Aggiuntive Regionali 2018. Dovranno necessariamente essere identificati e condivisi con la RSU entro il 15 settembre 2018. Ci si ritrovera' solo per questo argomento il 13 settembre 2018.

PSICHIATRIA ALZANO: viene ribadito all'azienda delle difficolta' in cui sono nel reparto, soprattutto per quel che riguarda le malattie, infortuni e la mancanza di personale. Si risollecita l'azienda a provvedere all'assunzione di personale per quel reparto. Anche se la drsa Alborghetti ribatte che le malattie infortuni in quel reparto sono alte !!! Appunto per quello la situazione va risolta.... Per la sicurezza e' stato implementato il servizio di vigilanza esterno in P.S. con la possibilita' di chiamare anche in psichiatria il vigilante non armato per prevenire atti di violenza. Cio' e' lodevole ed e' un tentativo di risolvere i problemi ma non basta. Personale in piu' e' la cosa ottimale.

AREA OMEGENEA CHIRURGICA ALZANO: si e' risollecitato l'azienda ad essere meno rigida sulla nuova organizzazione del reparto alla luce sia del trasferimento della ginecologia sullo stesso piano ma soprattutto sulle attivita' del mattino che vanno ridefinite e ridistribuite. L'azienda nella figura della responsabile DPSS ha detto che tutto il suo staff si sta interessando al reparto per migliorare al meglio l'ambiente lavorativo, vediamo come interverranno. La soluzione migliore e' aumentare di una unita' il turno del mattino. Gli operatori interessati sono pregati di vigilare e segnalare le problematiche.

Il tavolo si alza alle ore 19 e si rimanda a data da destinarsi per continuare la trattazione degli altri argomenti.

Per la RSU il coordinatore



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX 035 77831157 MAIL : rsuaob@libero.it