



ASST BERGAMO EST

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE RSU DEL 3 SETTEMBRE 2018

REPERIBILITA' PER I TRASPORTI PAZIENTI CRITICI DA ALZANO E/O SERIATE : Il DPSS aziendale ad agosto ha inviato una informativa alle OO.SS. per l'istituzione di una reperibilita' di infermieri di PS di Alzano e Seriate per i trasporti di pazienti critici da Alzano verso Seriate sia dal pronto soccorso che dai reparti. Gli operatori dei due P.S. gia' impegnati nella turnazione e nel 118 hanno espresso in RSU la loro contrarieta' e non vogliono aderire a questo nuovo servizio aziendale. Si e' deciso di chiedere all'azienda di non istituire una reperibilita' del personale aziendale ma di provvedere con un servizio **esterno di ambulanze**. Se cio' non fosse possibile, aumentare il personale del PS di Seriate soprattutto la sera e la notte per garantire i trasferimenti senza penalizzare il personale presente che rimane in numero esiguo, e ad Alzano per l'intera giornata un operatore in piu' dedicato oltre che all'attivita' normale di PS soprattutto a questa incombenza. Si e' deciso inoltre di chiedere un aggiornamento dei protocolli aziendali per uniformarli e semplificarli. Nella discussione si e' evidenziato comunque che nei piccoli ospedali quando un operatore esce per trasferimenti o 118 rimangono in servizio solo singoli operatori di PS. La domanda che ci si pone e' una: cio' e' sicuro per l'operatore o per la certezza di un intervento di PS complesso qualora dovesse essere necessario? Probabilmente no. Ma la risposta che viene data dall'Azienda e': la statistica ci dice che il numero degli accessi e' troppo esiguo per aumentare il personale.

CHIUSURA DEL PUNTO NASCITE DI PIARIO: Un'altra informativa e' stata mandata alle OO.SS ad agosto, e si riferisce alla chiusura del punto nascite di Piario deciso dalla Regione Lombardia. Il territorio e' notevolmente preoccupato per la chiusura e si sta attivando. Per quel che riguarda l'azienda ci e' stato dato un progetto, non del tutto chiaro, dove si prevede l'istituzione di una guardia 24 ore su 24 di ostetriche a Piario per accogliere le partorienti che ancora dovessero rivolgersi al presidio. All'arrivo le ostetriche che saranno autonome in tutto e per tutto, dovranno valutare a che punto e' il travaglio ed indirizzare la stessa all'ospedale piu' vicino con il mezzo proprio o con un ambulanza. In caso di necessita' nel presidio di Piario si fara' riferimento al medico di Guardia. Durante l'attesa di giorno eseguiranno visite ed esami ambulatoriali. Si deduce inoltre dalla documentazione che verra' aumentata l'assistenza alla partorienti sul territorio dove le ostetriche potranno andare a casa delle donne per dei controlli o per l'accompagnamento al centro nascite piu' vicino. Verra' istituita una reperibilita' di ostetriche per gestire le partorienti in caso di problemi. Tutto questo fa parte del progetto regionale chiamato "GRAVIDANZA A BASSO RISCHIO OSTETRICO"(B.R.O.). Il progetto sopradescritto dovrebbe partire una volta approvato dalla Regione Lombardia. In RSU e' stato deciso di chiedere bene come stanno le cose e di verificare che fine fara' il personale dell'ostetricia di Piario. E' stato evidenziato inoltre che a Seriate in ostetricia piu' persone si sono licenziate ed alcune sono in maternita'. Nella riorganizzazione del punto nascite di Piario ci sara' una riallocazione del personale o una sua rotazione a Seriate?

STABILIZZAZIONE: Da parte aziendale e' stata fatta una mappatura del personale in azienda che ha i requisiti per il bando di stabilizzazione dopo l'accordo regionale tra i sindacati e la Regione. Per quest'anno sono 20 operatori anche se non tutte le qualifiche sono state inserite nella mappatura. Si chiedera' all'azienda quando fara' il bando anche per avvisare i lavoratori.

PART TIME VERTICALE E APPLICAZIONE LEGGE 104: L'Azienda nella persona della Drsa Ursino ha deciso di applicare una informazione INPS a proposito del calcolo delle ore di permesso 104 ai part time di tipo verticale. E' penalizzante per questi lavoratori perche' di fatto riduce le ore da godere per l'assistenza ai propri congiunti o parenti. Va detto che la corte di Cassazione, ha invece detto che cio' non e' giusto perche il permesso serve per accudire un familiare. Al tavolo negoziale ribadiremo che tale scelta e' stata un po' troppo frettolosa e va cambiata.

LETTERA PERSONALE DI MEDICINA: Dopo che il personale della medicina di Seriate ha scritto una lettera all'azienda e alla RSU, in RSU si e' deciso di chiedere all'azienda di verificare l'organizzazione del reparto ed eventualmente trasformare qualche posto di medicina in terapia intermedia o sub intensiva per poter gestire al meglio i malati critici che gli vengono mandati. Cio' potrebbe cambiare il numero di operatori assegnati e una diversa organizzazione del lavoro. Sicuramente la medicina di 10 anni fa non e' la medicina attuale, le complessita' aziendali sono notevolmente aumentate. Per quel che riguarda il sistema informatico qualcosa e' cambiato nel suo

funzionamento, ma qualcosa in piu' potrebbe essere fatto. Si chiederà una verifica delle linee WIFI e del programma. Forse potrebbe essere utile anche, istituire almeno a Seriate un servizio di trasporto extra reparto tra reparti per l'esecuzione di visite od esami.

PSICHIATRIA ALZANO: e' stata evidenziata in RSU l'alto rischio che corrono gli operatori della psichiatria di Alzano e la cronica mancanza di personale. L'azienda ci ha piu' volte assicurato ma le cose non sono cambiate. Si risollecitera' l'azienda a risolvere la situazione. E' vero che sara' istituito un servizio di sorveglianza con un vigilante nel PS e se serve in psichiatria, ma cio' pur migliorando l'ambiente non risolvera' la situazione. Gli operatori dal canto loro chiedono eventualmente un'indennita' economica specifica in piu' per i rischi corsi, ma in RSU tale proposta non ha avuto molto consenso, meglio operare per migliorare l'ambiente lavorativo.


ORARIO AREA OMOGENEA CHIRURGICA ALZANO: Ad Alzano verra' spostata a breve, insieme all'area chirurgica, anche la ginecologia. Il personale ostetrico di ginecologia sara' autonomo rispetto al restante personale di area chirurgica tranne per quel che riguarda il personale di supporto. L'area omogenea chirurgica iniziera' alle sette del mattino anziche' alle 6, e c'e' qualche problema organizzativo, soprattutto per la gestione mattutina dei prelievi e della terapia, che in quel reparto abbondano. Si chiederà alla DPSS di intervenire con una diversa organizzazione o aumentando il personale al mattino.

PARCHEGGIO PER IL PERSONALE: a Seriate fortunatamente sono state fatte le righe a terra, che se da una parte stanno regolamentando meglio la circolazione, hanno ridotto i posti disponibili. Viene segnalato ancora in RSU, che piu' persone esterne entrano in ospedale in orari diversi, anche chi non ha bisogno di prestazioni sanitarie. Va controllata meglio l'entrata. Inoltre si e' intenzionati a chiedere all'azienda di poter utilizzare anche le aiuole di fronte all'aula multimediale, dopo che sono stati posizionati dei mattoni autobloccanti. Si potrebbero reperire fino a 30 posti auto. Altra soluzione e' la possibilita' di parcheggiare tra i due padiglioni (chirurgico e medico) dopo che anche li siano stati messi dei mattoni autobloccanti. Si potrebbero reperire altri 25 posti auto. Anche di piu' volendo ma va garantito il passaggio dei mezzi antiincendio.

A Lovere invece il problema e' piu' serio : non ci sono posti in ospedale. Si era riusciti ad ottenere qualche posto auto all'interno dell'oratorio di Lovere, ma dopo che sono iniziati dei lavori di ristrutturazione i posti sono scemati. Esistono a circa 300 metri dall'ospedale due parcheggi parzialmente regolamentati dal comune, e i lavoratori suggeriscono di fare una convenzione con il comune per riservare dei posti (anche solo 30) ai lavoratori dell'ospedale magari con la formula in atto a BG (al Papa Giovanni) del pagamento di un euro al giorno. Si chiederà all'azienda se e' possibile farlo.

RAR 2018: e' stato firmato in Regione Lombardia l'accordo sulle risorse aggiuntive regionali 2018. Entro il 15 settembre 2018 vanno identificati i progetti. Ad ottobre 2018 verra' corrisposto, se cio' viene fatto, l'acconto. A marzo 2019 sara' dato il saldo delle RAR previo controllo del raggiungimento degli obiettivi identificati nei progetti. Viene sollecitata dai componenti della RSU una maggiore attenzione alla diffusione dei progetti a tutti i reparti e una identificazione dei progetti il piu' semplice possibile. Anche quest'anno ci sono stati dei problemi ed alcuni operatori non hanno potuto ricevere il saldo RAR 2017.

PROTOCOLLO MOBILITA' VOLONTARIA AZIENDALE: In azienda durante l'estate e' stato cambiato il protocollo aziendale sulle modalita' di cambio reparto in azienda. Due sono state le criticita' rilevate dall'assemblea. La prima e' che essendo questo un argomento che riguarda i lavoratori avrebbe dovuto essere per lo meno condiviso con le rappresentanze sindacali. Cio' denota secondo alcuni, una scarsa collaborazione da parte del DPSS. In secondo luogo viene inserito nel protocollo una regola per alcuni vessatoria nei confronti del dipendente. Tale norma dice, riassumendo velocemente, che se il personale ha fatto domanda di trasferimento in un reparto, qualora dovesse essere contattato per essere trasferito, non puo' piu' rifiutarsi, ma avendo lui fatto domanda di poter essere spostato eventualmente in quel reparto, di fatto, se serve ci deve andare obbligatoriamente. Si invita pertanto i lavoratori che ancora avessero in essere domande di trasferimento e non intenzionati a cambiare a breve a ritirare la domanda. E' vero che cio' forse serve a responsabilizzare i lavoratori, ma ora la regola e' troppo rigida. Al primo tavolo negoziale utile segnaleremo questa anomalia all'azienda.

Per la RSU il coordinatore 



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX 035 77831157 MAIL : rsuaob@libero.it