



ASST BERGAMO EST

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE DEL TAVOLO NEGOZIALE DEL 7 GIUGNO 2018

DELEGAZIONE TRATTANTE La Drsa Ursino ci comunica che e' stata fatta una delibera aziendale che identifica la delegazione trattante di entrambe le parti e che puo' essere reperita sul sito web aziendale.

ARGOMENTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DA RIVEDERE

Successivamente ci propone una serie di argomenti da considerare per il contratto collettivo decentrato aziendale, specificando che vi sono argomenti che saranno oggetto di un confronto tra le OO.SS. ed altri che invece dovranno essere contrattati secondo quanto stabilito dal CCNL.

Si decide di formare una commissione "**paritetica**" composta da componenti dell'azienda e dei sindacati per entrare nel merito degli argomenti.

Per le OO.SS. sono stati identificati Marchesi Cristian, Sorlini G.Battista, Terzi Antonio e Paolo Antonelli. Si ritroveranno per approfondire art. 5 comma 3 del CCNL vigente. Il loro primo incontro sara' il 30 luglio 2018.

Una volta fatti i lavori, il loro prodotto verra' portato al tavolo negoziale per la discussione e verifica finale, con la firma del contratto decentrato su quegli argomenti.

Verranno formate altre commissioni paritetiche per entrare nel merito anche degli altri argomenti. L'obiettivo e' applicare il nuovo CCNL adeguando e modificando il nostro attuale contratto decentrato.

GRUPPI DI LAVORO RSU Prosegue invece all'interno della RSU il lavoro dei gruppi di Lavoro che stanno approfondendo il CCNL, per essere pronti ad entrare preparati nelle commissioni paritetiche future.

DETERMINAZIONE QUOTE ECONOMICHE FONDI La Drsa Ursino riferisce inoltre, che ad ora la Regione Lombardia non ha ancora comunicato i criteri di assegnazione dei fondi degli art.80 (**fondo condizioni di lavoro ed incarichi**) e 81 (**fondo premialita' e fasce**). Si ricorda che nel precedente contratto collettivo i fondi erano tre.

Viene chiesto all'azienda nel frattempo di quantificare il personale in servizio in azienda al 31.12.2015, come stabilito dal CCNL, per iniziare ad entrare nel merito della quantificazione dei fondi, perche nel contratto si dice che dovrebbe essere assegnata una quota procapite per ogni dipendente in servizio a quella data.

Si ricorda all'azienda che la nostra ASST e' un insieme di tre anime e che nel conteggio dei dipendenti bisogna considerare anche quelli arrivati da Calcinate e dall'ATS. Inoltre, successivamente, la RSU ha chiesto all'azienda lo speso storico dei tre fondi del vecchio CCNL per entrare nel merito di quanto costano le singole voci di spesa (indennita' notturna, festivita', reperibilita', ecc...) e per confrontarlo con la nuova assegnazione di quest'anno.

CHIUSURA SALE OPERATORIE ALZANO Sempre in questo tavolo negoziale viene chiesto alla Drsa Alborghetti, responsabile del DPSS, come sara' la gestione del personale di Alzano in vista della chiusura delle sale operatorie per lavori, chiusura che ha ripercussioni anche per l'area chirurgica ed ortopedica

Ci viene risposto che il personale verra' assegnato in altri reparti non solo ad Alzano ma anche a Seriate e Piario. Ci inviera' una comunicazione scritta.

Alla domanda, se il personale puo' anche chiedere di **recuperare le ore** di straordinario accumulate, risponde che non e' preclusa la possibilita' di farlo compatibilmente con le esigenze aziendali.

PUNTO NASCITE PIARIO Viene chiesto al Dr . Vecchi , il direttore amministrativo aziendale, presente sempre ai tavoli negoziali, cosa intende fare l'azienda per il punto nascite di Piario.

Risponde che la decisione di chiudere o meno non e' una scelta aziendale ma regionale per cui dovra' essere chiusa. Ancora pero', non sa le modalita' e la tempistica per cui si attendono nuove indicazioni. Le OO.SS rimarcano che pur avendo numeri non in linea con le indicazioni di legge va sempre considerato il territorio. Rimane, pero' una dichiarazione fine a se stessa.

Dr Vecchi comunque sta cercando con il DG una soluzione al problema.

GESTIONE DEI PARCHEGGI E DEL VERDE A SERIATE Viene chiesto al Dr. Vecchi come e' attualmente la gestione della manutenzione del verde del presidio ospedaliero di Seriate. E' la prima volta che viene lasciata crescere erba e cespugli cosi' alti. Per essere la sede aziendale di riferimento non si fa certo una bella impressione agli utenti...

Stesso discorso vale per i parcheggi nel presidio di Seriate, mai come quest'anno ci sono cosi' tante macchine e parcheggiate dappertutto. Viene sollecitata l'azienda a tracciare le righe bianche nei parcheggi sia all'interno del presidio che nei parcheggi del personale e ad intervenire per limitare l'entrata in ospedale di chiunque. Dr.Vecchi risponde che si sta gia' interessando ad entrambe le situazioni.

Per la RSU

Pandolfi Gianalberto



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX 035 77831157 MAIL : rsuaob@libero.it