



ACCORDO RAR 2017 COMPARTO SANITA' PUBBLICA

In data 1 giugno 2017 firmata Intesa RAR 2016 applicata al personale di ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico, AREU, ARPA, Istituto Zooprofilattico Sperimentale, ex ASP e ACSS



RISORSE

Per tutti i dipendenti quota supplementare

CATEGORIA	QUOTA ANNUA 2017	QUOTA SUPPLEMENTARE 2017
D/DS	€ 765,00	€ 35,00
C	€ 705,00	€ 35,00
B/BS	€ 616,00	€ 35,00
A	€ 570,00	€ 35,00



ULTERIORE QUOTA AGGIUNTIVA ANNUA:

Per il personale infermieristico operante in turni articolati sulle 24 h **euro 227,00**

Per il personale infermieristico **NON** operante in turni articolati sulle 24 h **euro 100,00**

Per il personale turnista operante in turni articolati sulle 24 h **euro 227,00**



CRONOPROGRAMMA COMUNE

- ✓ Entro il **31 luglio 2017** predisposizione progetti.
- ✓ Entro **marzo 2018** rendicontazione dei progetti.
- ✓ Erogazione quota pari al 60% dell'importo dovuto previa verifica a livello aziendale del rispetto tempistica **entro settembre 2017**.
- ✓ Saldo 2017 dell'importo dovuto previa verifica e rispetto tempistica **entro febbraio 2018**.



LE PRINCIPALI NOVITA'

- Gli eventuali residui derivanti dall'applicazione dell'accordo saranno oggetto di comunicazione alle OO.SS. entro il mese di aprile 2018 e potranno essere portati in incremento delle RAR anno 2018;
- L'ammontare delle RAR per ogni azienda è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti, la quota pro-capite è intesa il n° di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in maternità obbligatoria.

E' stato inoltre sottoscritto

UN ACCORDO SULLE CRITICITA' DELLA RIFORMA SANITARIA

PER RIAVVIARE I TAVOLI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALI

E' prevista l'attivazione di tavoli territoriali con le RSU e le OO.SS. per:

- La quantificazione delle risorse non erogate ai sensi dell' art.40 del CCNL del 2009;
- L'organizzazione dei servizi, la determinazione dei fondi necessari al riallineamento verso l'alto delle retribuzioni, i fabbisogni effettivi di personale per garantire l'erogazione delle prestazioni e il rispetto degli orari di lavoro.
- Le procedure di stabilizzazione del personale precario.
- Quantificazione delle risorse non erogate e generate dalle RIA dei cessati dal 2015;
- La valutazione delle indicazioni operative emanate da Regione Lombardia riguardo i proventi delle attività sanzionatorie D.lgs.81/2008.
- La definizione dei piani di risparmio previsto dall' art.16 comma 4 e 5 del D. Lgs. 98/2011;
- La definizione delle regole per la destinazione di quota dei proventi derivanti dalla libera professione relativa al personale di supporto.

Inoltre è previsto un Tavolo permanente di confronto per verificare l'effettiva applicazione dell' accordo e degli impegni assunti con cadenza bimestrale, prima attivazione entro il mese di luglio 2017.



CISL FP SEMPRE AL TUO FIANCO!



Per maggiori informazioni contatta il tuo delegato aziendale CISL FP!