



VERBALE TAVOLO NEGOZIALE DEL 5.7.2017

RAR 2017 Si inizia a parlare dei progetti aziendali legati alle RAR 2017.

Per avere diritto alle RAR 2017, secondo l'accordo regionale, il personale deve dimostrare di conoscere la recente riforma del Servizio Sanitario Regionale Lombardo partito nella sua attuazione nello scorso anno. Ci saranno due step. In una prima fase il personale viene informato del progetto RAR 2017 e sarà entro agosto 2017.

Il personale verrà contattato dai propri dirigenti e verrà informato sull'argomento in questione e sulla procedura che verrà adottata per la verifica di apprendimento.

L'aggiornamento avverrà on line e sarà su intranet aziendale. La verifica dell'apprendimento avverrà sempre on line, con dei quiz dedicati e per aver diritto all'assegno RAR si dovrà raggiungere la sufficienza. Il valore dell'assegno non è legato alla votazione ottenuta nel quiz.

Sono esclusi da questo metodo gli ausiliari, gli OSS e i portinai. Per loro verrà usato un metodo diverso di esposizione della Riforma Sanitaria Regionale ed una verifica diversa, più semplice.

Si ricorda ai lavoratori che il 60 % dell'assegno RAR sarà corrisposto a settembre 2017 mentre il saldo, sempre dopo verifica dell'apprendimento a Febbraio 2018.

PART TIME È stato variato l'accordo sul part time relativamente ai possibili beneficiari, senza cambiare le regole per la domanda del part time e la durata dello stesso. Contrariamente al passato si è inserita la possibilità di chiedere il part time, anche se non si rientra in quelle categorie già presenti nell'accordo (bambini, malattia, ecc...). Cioè, un lavoratore senza alcuna motivazione può chiedere il part time, se c'è posto lo può avere, contrariamente al precedente accordo dove il part time veniva concesso solo per problematiche sociali o per malattia del lavoratore e/o di familiari.

DIRITTO ALLA MENSA Si è uniformato in tutta l'azienda il regolamento relativo all'accesso alla mensa. La norma dice che per aver diritto alla mensa bisogna aver lavorato almeno 6 ore. Sul territorio avviene che un lavoratore acceda alla mensa anche se lavora meno. Dal prossimo futuro, si rispetterà in tutta l'azienda la regola delle 6 ore peraltro già presente nella ex Bolognini.

RIMBORSO CHILOMETRICO Il rimborso chilometrico che viene applicato attualmente a gran parte del personale è di 0,16 centesimi a km. Per alcune professionalità definite dalla norma esiste il rimborso di 1/5 del prezzo della benzina. Le OO.SS chiedono all'azienda di riverificare il valore di 0,16 cent oramai piuttosto vetusto, calcolato qualche anno fa con i prezzi di allora. L'azienda non si è dichiarata contraria.

per la RSU il coordinatore
MARCO CRISTIANI

