



# ASST BERGAMO EST RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

## VERBALE RSU DEL 5-9-2016

Il coordinatore relaziona sull'ultimo tavolo negoziale del 17.6.16.

**PASSAGGI DI FASCIA:** considerando i fondi disponibili passerà il 25 % del personale avente diritto secondo la graduatoria già fatta, escludendo ovviamente chi è già passato nella prima trince. La decorrenza sarà dal 1.1.2016 e sarà molto probabilmente a **novembre 2016**. La graduatoria aggiornata sarà disponibile sempre su intranet aziendale. Con questa seconda trince avranno beneficiato del passaggio il 57 % degli aventi diritto. Il prossimo anno dopo che saranno state rifatte le graduatorie e quindi inseriti gli esclusi di questa tornata di passaggi di fascia, e rifatto l'accordo sui criteri per i passaggi di fascia futuri, passerà la restante parte di personale.

**AGIBILITA' SINDACALI:** come ricorderete rimane ancora in sospeso la possibilità del personale eletto in RSU del riconoscimento delle ore usate per le riunioni istituzionali di RSU e per i tavoli negoziali. L'interpretazione attuale dell'azienda, anche senza volerlo, fa aumentare le ore di straordinario del personale in toto, ed ostacola la presenza agli incontri. Il coordinatore già in passato ha inviato una lettera in tal senso alla Drsa Ursino ma ancora nulla si è definito. Pertanto il coordinatore ne parlerà ancora con lei e riferirà all'assemblea.

**POSSIBILITA' DI USUFRUIRE DELLE FERIE PER MEZZA GIORNATA:** è stato evidenziato, soprattutto per gli amministrativi o comunque chi fa giornata che, rispetto al passato, dove era possibile farlo, adesso in azienda le mezze giornate di ferie non vengono date. C'era in passato un accordo aziendale che lo permetteva ad oggi disatteso. Al prossimo tavolo negoziale si chiederà all'azienda il motivo di questa scelta unilaterale.

**PROGETTI PROPOSTI DALLA DRSA ALBORGHETTI AL FINE DI CONSUMARE I CIRCA 42.000 € AVANZATI DELLA LIBERA PROFESSIONE:** La Drsa Alborghetti ha presentato un progetto che riguarda le ostetriche dei Piario. In pratica verrebbero assunte 6 ostetriche, messe sul turno in ostetricia, il personale infermieristico spostato altrove, ma soprattutto verrebbe utilizzata un'ostetrica al mattino da mandare sul territorio per proporre alla popolazione l'utilizzo della struttura sanitaria ostetrico-ginecologica di Piario per aumentare il numero di parti effettuati in quel presidio. Ad ora sono circa 430 annui. Secondo le indicazioni della Regione Lombardia un presidio ha il diritto di avere un reparto ostetrico-ginecologico con relativo ospedale solo se si hanno almeno 500 parti l'anno. Viene ribadito in RSU che la proposta anche se al momento accattivante non è accettata. La vera motivazione di questi numeri scarsi è

la mancanza nel presidio di una patologia neonatale che mette al sicuro il neonato in caso di complicazioni post partum considerando che l'età media delle partorienti è piuttosto alta. Le mamme consapevoli degli eventuali rischi legati alla loro età preferiscono andare in un presidio più attrezzato.

**AMIANTO AD ALZANO** : viene segnalato da un operatore di Alzano che dopo gli ultimi nubifragi ad Alzano vi è dell'amianto sparso nel giardino dell'ospedale che andrebbe rimosso. Già contattati gli organi preposti, è stato risposto loro che, essendo vecchi non sono pericolosi... cosa assurda!! Viene pertanto informata la RSU e il coordinatore nella doppia veste di rappresentante RLS per un intervento.

**MANCANZA DI PERSONALE IN AZIENDA**: dopo le riunioni con il tavolo paritetico dove peraltro si è parlato quasi esclusivamente dell'interpretazione della legge 66/03 ad oggi ancora poco chiara per alcuni, è emerso che in azienda manca personale anche se ad oggi stiamo utilizzando personale di Calcinante. Nonostante questo l'ufficio infermieristico sta adottando artifici vari per rispettare la legge sopracitata, ma soprattutto per coprire le assenze. Il personale di fatto non ha più in azienda un turno fisso che gli permetta di programmare la sua vita familiare. Ciò crea nel personale un certo disagio ma soprattutto così facendo si sta solo tamponando e rimandando il problema **"numero di personale"**. L'azienda deve porre rimedio a questa situazione. Solleciteremo al prossimo tavolo la questione. Al fine poi del rispetto della legge 66/03 i turni stesi programmati rispettano sempre la legge, ma ogni imprevisto, malattia o permesso che sia, fa saltare il rispetto della norma. Ergo! manca una certa quantità di personale di riserva che copra le assenze. L'ufficio infermieristico poi in collaborazione con gli uffici infermieristici provinciali hanno proposto un modulo giustificativo da compilare da parte delle caposala qualora il personale non riesca a rispettare tale legge o per esigenze aziendali o per esigenze personali importanti. Al prossimo tavolo vedremo di parlare anche di questo modulo giustificativo e sul suo utilizzo in azienda.

**CONSIGLIO DEI SANITARI**: è arrivata dall'azienda alla RSU una comunicazione circa l'indizione delle votazioni per la nomina del consiglio dei sanitari. Tale consiglio è un organo ufficiale obbligatorio con poteri consultivi. La domanda è: abbiamo una persona che rappresenta il comparto sanitario da candidare? Sono ben accetti suggerimenti per eventuali candidature ...

**RAR 2016 ACCONTO**: viene ricordato alla RSU che nel mese di ottobre 2016 ci sarà il pagamento dell'accordo RAR 2016 secondo quanto stabilito dall'accordo regionale tra i Sindacati confederali e la Regione. Vanno definiti al più presto entro settembre 2016 i progetti obiettivi.

per la RSU il coordinatore  
MARCO CRISTIANI



**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE**  
**FAX : 03577831157 MAIL :rsuaob@libero.it**