



ASST BERGAMO EST RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE RSU 6.6.2016

Presenti : Battaglia Omar, Belotti Caterina, Bernardi Luca, Bonaldi M.Cristina, Capitanio Mauro, Carubia Patrizia, Corbetta Andrea, Graffeo Accursio, Lordi Daniele, Marchesi Cristian, Menghini Massimo, Pasqualini Enrico, Piantoni Rossana, Sorlini G.Battista, Terzi Antonio, Ventura Giovanni, Vismara Lina, Zanchi Claudio.

PATOLOGIA NEONATALE A proposito della Patologia Neonatale viene riferito dal coordinatore che l'azienda non ha ancora provveduto a fare le riunioni informative con i medici ed il personale per spiegare come intende risolvere le loro problematiche. Pertanto verra' inviata una lettera per segnalare il non rispetto di cio' che e' stato deciso al tavolo. Nel frattempo, mentre mi accingo a scrivere il verbale della RSU ho notizia dai lavoratori della patologia neonatale, che il 14 giugno 2016 alle 16, presso la sala multimediale vi sara' questa riunione con tutti i lavoratori del reparto per esaminare con loro le problematiche e le soluzioni adottate. Pertanto la lettera non verra' inviata.

TAVOLO PARITETICO TRA OO.SS ED AZIENDA per l'applicazione della legge 66/03

Nel penultimo tavolo negoziale al fine di addivenire ad una interpretazione univoca della legge 66 sui turni del personale, si era deciso di nominare una commissione paritetica che entrasse nel merito della legge. I nominativi sono stati comunicati da tempo ma ancora non e' stata convocata nessuna commissione paritetica. La RSU chiederà con una lettera all'azienda una sua convocazione.

PRONTO SOCCORSO E GRANDI NUMERI Al P.S. di Seriate sempre piu' spesso si assiste ad un accesso esorbitante di Utenti, con patologie piu' o meno serie. I lavoratori del reparto hanno chiesto alle OO.SS di interessarsi all'argomento. La soluzione non e' di facile soluzione; esiste in azienda un protocollo PEMAF che scatta in occasione di grandi catastrofi ma non sembra questo il caso di usarlo. Attualmente la gestione del problema e' lasciata a buona volonta' del singolo personale che spesso viene chiamato a casa per rientrare e fare da supporto, ma la questione va regolamentata. Era gia' stato segnalato all'azienda questo problema ma, ancora non se ne e' parlato in alcun tavolo negoziale. Si sollecitera' l'azienda a farlo per cercare di migliorare il piu' possibile l'ambiente lavorativo e per diminuire le code dei pazienti che spesso devono aspettare ore per avere risolto il loro problema sanitario.

PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO DI SERIATE A volte succede nel P.S. pediatrico, che rimane piuttosto isolato dal P.S. di presidio che il personale venga aggredito da Utenti insoddisfatti. Attualmente rimangono per gran parte del giorno nell'ambulatorio un medico ed un infermiere da sole. Si chiede all'azienda di provvedere alla loro sicurezza spostando eventualmente l'ambulatorio altrove in una zona meno isolata. Va segnalato inoltre che gli utenti dopo essere stati presi in carico dal TRIAGE di P.S. vengono inviati al P.S. pediatrico, ma che dopo aver avuto

la loro prestazione questi si allontanano dall'ospedale senza ripassare al TRIAGE. Pertanto il TRIAGE non sa chi effettivamente si trova al P.S. pediatrico, se la prestazione e' gia' stata fatta o cosa e' successo nel frattempo. E' una questione di responsabilita' e di sicurezza. Gli operatori del TRIAGE chiedono di poter risolvere la questione. Se ne parlera' quanto prima.

AGIBILITA' SINDACALI Viene riferito alla RSU cio' che e' stato detto all'ultimo tavolo negoziale sui permessi sindacali. Ai piu' e' sembrata una presa di posizione strumentale da parte della Drsa Ursino per impedire la liberta' sindacale con la scusa di evitare ore straordinarie. Viene ribadito che se usasse il suo tempo per ridurre le ore straordinarie del personale, composto da 2500 persone, forse favorirebbe un miglioramento del clima aziendale. Tutti i componenti sindacali assommano a **30 elementi ed insieme possono usufruire di circa 1000 annue**. Inoltre la Drsa ha unilateralmente deciso cio' senza un coinvolgimento serio delle RSU. Esiste in azienda un accordo valido da anni e mai contestato da alcun dirigente che favoriva la partecipazione alle attivita' sindacali senza compromettere le attivita' di reparto. Se insistera' con tale decisione, le ore che il personale in toto dovra' fare **in piu'**, per dare la possibilita' di rappresentanza, aumenteranno perche', e' ovvio che, se un componente RSU si deve staccare dal reparto, obbligatoriamente un altro lavoratore dovra' coprire il suo turno Dove sta' il risparmio delle ore straordinarie? Pertanto si inviera' una lettera alla Drsa Ursino per chiedere una sua rivalutazione ricordandole che se la motivazione era una giustificazione delle ore straordinarie fatte dai componenti RSU, come mai non risolve anche le ore di straordinarie fatte in occasione dei corsi di aggiornamento, delle ore di L.104 messe sui riposi, dell'attivita' dei rappresentanti della sicurezza in rispetto alla L. 81/08, oppure delle giornate di ferie messe sul sabato che producono ore straordinarie ma che sono al di fuori dalla norma? Ne parleremo prossimamente .

per la RSU il coordinatore
MARCO CRISTINA



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX : 03577831157 MAIL :rsuaob@libero.it