



VERBALE RSU DEL 4.4.2016

Presenti: Battaglia Omar, Belotti Caterina, Bonaldi M.Cristina, Capitano Mauro, Carubia Patrizia, Del Vecchio Lina, Ferraioli Salvatore, Graffeo Accursio, Marchesi Cristian, Mastroianni Ivan, Pandolfi Gianalberto, Pasqualini Enrico, Velli Stefano, Ventura Giovanni, Villanova Ida, Vismara Lina, Zanchi Claudio.

MAGAZZINO ECONOMALE ALZANO: in assemblea vengono riferite problematiche relative al numero di personale assegnato, oltre al fatto che la logistica dello stesso magazzino non favorisce il carico, lo scarico e lo stoccaggio della merce, il fatto che l'operatore di Lovere ancora non si e' spostato da Lovere, che alcuni operatori hanno problematiche di salute, e non ultimo che il magazzino ora ha acquisito anche il territorio ex ASL. Tali problematiche verranno riferite al tavolo negoziale prossimo.

MODIFICA ORARI DEL 118 : si e' saputo che e' intenzione dell'azienda di variare l'orario del turno del 118 nei presidi di Gazzaniga e Sarnico nel periodo estivo. L'assemblea a priori non e' contraria, sempre che venga fatto solo nei periodi critici estivi ma si riserva di vedere la documentazione scritta che l'azienda ci consegnera'.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA ALL'AZIENDA SULLA DOTAZIONE DEL PERSONALE, STRAORDINARIE, ECC...

In assemblea e' stato ribadito che sia la RSU sia le OO.SS hanno chiesto piu' volte i dati all'azienda sulla dotazione del personale e delle straordinarie divise per reparto per entrare nel merito della questione oltre che per poter parlare dell'applicazione della legge 66/03, **ma ancora nulla ci e' stato dato**. Eh si che, ad oggi esiste anche la posta elettronica... Serve alla RSU per capire come risolvere alcune problematiche aziendali ed eventualmente dare suggerimenti all'azienda sulla risoluzione dei problemi.

Sia le OO.SS territoriali che la RSU hanno deciso percio' di ribadire cosa vuol dire corrette relazioni sindacali e come si intende da parte delle OO.SS. una vera collaborazione tra le parti. Se pero' l'azienda continuera' con questo atteggiamento dilazionatorio addiverra' ad azioni concrete: potrebbe interrompere le relazioni sindacali, dichiarare lo stato di agitazione aziendale, ecc... Si vedra' al tavolo negoziale cosa accade.

A proposito di personale, alla luce della legge di stabilita' ultima, che prevede la possibilita' di aumentare il personale aziendale per poter applicare la legge 66/03 **la nostra azienda ha fatto richiesta alla Regione di un suo aumento?** Anche questo verra' chiesto al tavolo negoziale.

SPOSTAMENTO DEGLI UFFICI DI RILEVAZIONE PRESENZE: sentito da piu'parti che l'azienda sta spostando e lo fara' entro il 5 aprile, l'ufficio rilevazioni presenze dei presidia Seriate, l'assemblea si chiede come risolvera' le gia' numerose problematiche relative agli errori di rilevazione ore del personale. Si e' detto poi che l'ufficio rilevazione presenze di presidio svolge anche una funzione di relazione tra il lavoratore e l'azienda ed inoltre che ogni presidio ha una sua caratteristica organizzativa. Pertanto al tavolo si chiederanno delucidazioni in merito.

ACCORDI AZIENDALI IN ESSERE DELLA NOSTRA AZIENDA E DEI LAVORATORI A NOI AFFERITI. Esistono per ovvi motivi, regole ed applicazione del contratto decentrato diversi tra i lavoratori aziendali e quelli afferiti a noi. Alcuni componenti della RSU hanno espresso le loro preoccupazioni e si chiedono se dovranno esserci in azienda diversi modi di calcolo delle ore e diversi contratti integrativi. L'azienda, viene detto dal coordinatore di RSU ha gia' comunicato alle OO.SS che dovra' procedere ad una omogeneizzazione degli accordi, ma ad oggi nulla e' stato fatto. Il tutto comunque dovra' essere sistemato entro la fine dell'anno. Anche la documentazione relativa a questa problematica ancora non ci e' stata data.

PASSAGGI DI FASCIA: ancora in assemblea si e' sollecitato il coordinatore ad intervenire in azienda ma viene ribadito che le nomine dei componenti del revisore dei conti mancante sono fatte dal Ministero su sollecitazione della Regione Lombardia ma conosciamo tutti la problematica relativa dell'assessorato alla Sanita' della Regione Lombardia coinvolto in alcune inchieste giudiziarie. Non solo ma in Regione Lombardia sono nella nostra stessa situazione altre 33 aziende.

Il prossimo incontro di RSU e' fissato per il 2 maggio 2016 alle ore 15,00 presso l'aula multimediale.

per la RSU il coordinatore
MARCO CRISTINA


